



GOBIERNO REGIONAL
METROPOLITANO DE
SANTIAGO

JORNADA

**PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
INSTITUCIONAL**

JUNIO 2011

I. Valores Institucionales Gobierno Regional Metropolitano.

COMPROMISO



Hace referencia a una obligación contraída o a una palabra dada. Un compromiso es como una promesa o declaración de principios.

TRABAJO EN EQUIPO



Nos desarrollamos en un marco de trabajo conjunto, coordinado, multidisciplinario y comunicado que nos permite obtener resultados y soluciones cada vez mejores.

RESPECTO



Siempre apreciamos a quienes nos rodean, nos esforzamos por comprender de manera empática sus puntos de vista y situaciones particulares, tratamos a las personas con dignidad y no las menospreciamos por sus opiniones. No atropellamos a los demás al interactuar con ellos, ni los insultamos, maltratamos o agredimos ni física ni verbalmente.

I. Valores Institucionales Gobierno Regional Metropolitano.

EXCELENCIA



Se vincula a la perfección y las características sobresalientes. El termino señala aquello que está por encima del resto y que tiene pocas falencias o puntos débiles.

RESPONSABILIDAD



Es un compromiso esencial con los demás y con nosotros, asumimos la obligación de responder por lo que hacemos o dejamos de hacer y ponemos cuidado y atención especial en nuestras decisiones. Siempre damos la cara por nuestros actos y sus consecuencias.

EQUIDAD



Tiene como núcleo el principio de igualdad: lo igual debe ser tratado como igual, lo desigual como desigual. La equidad consiste en no discriminar a nadie, dar a las personas los mismos derechos y oportunidades, para atender necesidades de manera que se nivelen los desequilibrios que generalmente surgen entre los ciudadanos y sus necesidades, no importando su etnia, edad, condición económica o género.

II. Visión Institucional Gobierno Regional Metropolitano.



Seremos líderes en la gestión pública para el desarrollo de nuestra Región. Construiremos una ciudad metrópolis más competitiva, con mejores condiciones ambientales, mayores niveles de integración urbana, social y cultural, abasteciendo de servicios, infraestructura y equipamientos. Una capital sustentable, inclusiva, equitativa, moderna y segura.

III. Planilla Plan Operativo (POA)

Revisión Plan Anual Operativo POA por División, Departamento y/o Unidad

- Administración Regional
- División de Administración y Finanzas
- División de Análisis y Control de la Gestión
- División de Planificación y Desarrollo
- Departamento de Gestión Documental
- Departamento de Gestión Institucional
- Departamento de Presupuesto y Contabilidad
- Departamento de Servicios Generales
- Departamento de Gestión de Personas
- Departamento de Gestión de Abastecimiento

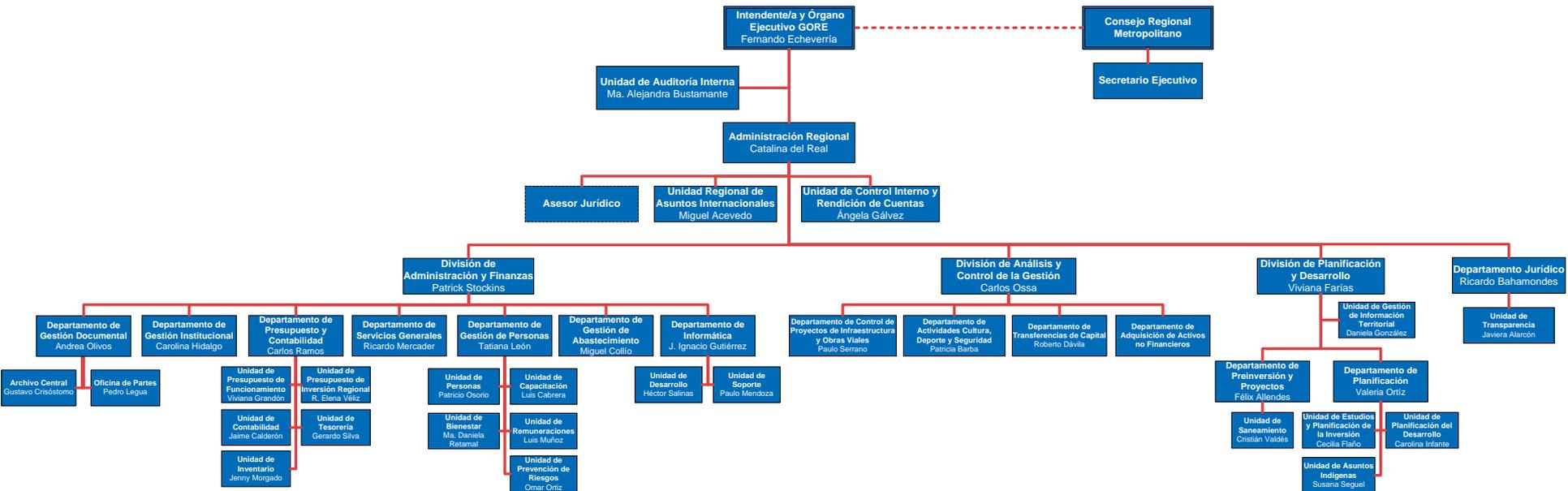
III. Planilla Plan Operativo (POA)

Revisión Plan Anual Operativo POA por División, Departamento y/o Unidad

- Departamento de Informática
- Departamento de Planificación
- Departamento de Preinversión y Proyectos
- Departamento Jurídico
- Unidad de Auditoría Interna
- Unidad Regional de Asuntos Internacionales
- Unidad de Gestión de Información Territorial

Estructura propuesta

Gobierno Regional Metropolitano





GOBIERNO REGIONAL
METROPOLITANO DE
SANTIAGO

JORNADA (II)

**PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
INSTITUCIONAL**

JUNIO 2011