

DEFINE EQUIPOS DE TRABAJO DEL GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO DE SANTIAGO PARA CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2019.

RESOLUCION EXENTA N° 2093

11 SEP 2018

SANTIAGO,

VISTOS:

El Decreto de Nombramiento N°428/2018 del Ministerio del Interior y Seguridad Pública; la Ley N°19.553, artículo 7° que Concede Asignación de Modernización y Otros Beneficios; el Decreto N°983/2004 del Ministerio de Hacienda que Aprueba Reglamento para la Aplicación de Incremento por Desempeño Colectivo; la Ley N°19.175 Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional y sus posteriores modificaciones; la Resolución N°10/2017 de la Contraloría General de la República que Fija Normas sobre Exención del Trámite de Toma de Razón en Materias de Personal; el Oficio Ordinario N°17812/2018 del Ministerio del Interior y Seguridad Pública sobre Instrucciones para la Definición de los Equipos de Trabajo y Metas de Gestión CDC 2019; y

CONSIDERANDO:

1° Que, los Convenios de Desempeño Colectivo (CDC) son una herramienta destinada a mejorar la gestión de la institución y contribuyen a la política de descentralización de la gestión de los servicios públicos e incentivan el trabajo en equipo de los funcionarios públicos en el cumplimiento de metas orientadas a brindar un mejor servicio a la ciudadanía.

2° Que, el Convenio de Desempeño Colectivo tiene como objetivo general el mejoramiento de la gestión en el Servicio en las áreas vinculadas a la inversión, administración y planificación regional, mediante el cumplimiento de metas vinculadas a éstas.

3° Que, el Jefe de Servicio en conformidad al artículo 5° del Decreto Supremo N° 983 del Ministerio de Hacienda, debe proceder a definir cada año, antes del 15 de septiembre, los equipos de trabajo del organismo de su dirección para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año siguiente.

RESUELVO:

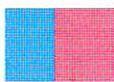
DEFINANSE los siguientes Equipos de Trabajo del Gobierno Regional Metropolitano de Santiago, para aplicación de incremento por desempeño colectivo año 2019:

Equipo de Trabajo N°1:

División de Análisis y Control de Gestión y Departamento Jurídico
Responsable: Jefatura División de Análisis y Control de Gestión

| N° | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres |
|----|------------------|------------------|------------------|
| 1 | ACUÑA | FAJARDO | PABLO CESAR |
| 2 | ARANDA | STUARDO | ROSA JOSEFINA |
| 3 | BARRA | PINO | FELIPE ANDRES |
| 4 | BARTOLUCCI | SHIAPPACASSE | JOSE TOMAS |
| 5 | BASALETTI | ALVARADO | CARLOS RAUL |
| 6 | BENAVIDES | RODRIGUEZ | ANA PATRICIA |
| 7 | BRAVO | CORTES | MANUEL RICARDO |
| 8 | CACERES | CONTRERAS | MAURICIO GABRIEL |

| N° | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres |
|----|------------------|------------------|-----------------------|
| 29 | LOPEZ | REYES | NICOLAS ISRAEL |
| 30 | MARIN | PEREIRA | NAYSA ANDREA |
| 31 | MATTEI | CASTRO | SILVANNA IVONNE |
| 32 | MOLINA | CERDA | ANDREA ISABEL |
| 33 | MONTEVERDE | MORALES | ANDREA ANGÉLICA |
| 34 | NAVARRETE | ARAVENA | CARLOS ALBERTO |
| 35 | PAREDES | CARVALLO | NICOLAS MARIANO JESUS |
| 36 | PAVEZ | VARGAS | CRISTIAN HERNAN |



| N° | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres |
|----|--------------------|------------------|-------------------|
| 9 | CARTES | MONTECINO | ISIDRO CONRADO |
| 10 | CERDA | GONZALEZ | ISABEL ZULEMA |
| 11 | CHALES DE BEAULIEU | STECHE | JORGE IGNACIO |
| 12 | CHAMAL | CORNEJO | MARTA ANGELA |
| 13 | COCCIO | PACHECO | FREDDY ISAIAS |
| 14 | CORTES | GONZALEZ | VALERIA LUCILA |
| 15 | DIAZ | GARAY | PAULO ENRIQUE |
| 16 | DURAN | BARRIOS | RODRIGO |
| 17 | DURAN | GUERRA | MARIA JOSE |
| 18 | ELGUETA | RAMIREZ | MARIA DANIELA |
| 19 | ESPINDOLA | RUBIO | BARBARA ALEJANDRA |
| 20 | FUENTES | BAHAMONDES | ANA MARIA |
| 21 | GALLEGOS | DEL CANTO | JUAN CARLOS |
| 22 | GARAY | MENDEZ | ROSA MARTA |
| 23 | GONZALEZ | LOZANO | DANIELA DEL PILAR |
| 24 | GRANDON | TRONCOSO | VIVIANA BERTA |
| 25 | GUERRA | SEPULVEDA | FRANCISCO JAVIER |
| 26 | GUERRERO | DONOSO | MARIA FABIOLA |
| 27 | HIGUERA | RIQUELME | NICOLE FRANCESCA |
| 28 | LINAY | CARRASCO | ALEJANDRO JUVENAL |

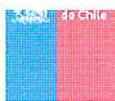
| N° | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres |
|----|------------------|------------------|------------------------------|
| 37 | PEREZ | CAMPOS | GLORIA SILVANA |
| 38 | PEREZ | CORNEJO | FELIPE |
| 39 | PEREZ | RIOS | NAYADE NANCY DE LAS MERCEDES |
| 40 | POBLETE | MOLINA | CRISTIAN RODRIGO |
| 41 | ROBLES | PINKAS | PATRICIA |
| 42 | ROMERO | VILLAVICENCIO | TANIA ELOISA |
| 43 | SALINAS | GUZMAN | JAVIERA ALEJANDRA |
| 44 | SANCRISTOFUL | VEGA | LORENA ALEJANDRA |
| 45 | SCHULTZE | ESTURILLO | CARLOS RODRIGO |
| 46 | SEGUEL | BARRA | SUSANA ANDREA |
| 47 | SEPULVEDA | PIZARRO | ANDRES FELIPE |
| 48 | SERRANO | MATUS | PAULO ALBERTO |
| 49 | SOTO | PEREZ | FELIPE IGNACIO |
| 50 | TOBAR | MOLINA | MAURICIO ALBERTO |
| 51 | TOBAR | TOBAR | JUAN DEL CARMEN |
| 52 | TOLEDO | TOLEDO | FABIOLA SUSANA |
| 53 | URIBARRI | SALAZAR | VALENTINA MAITE |
| 54 | VASQUEZ | ALVAREZ | FELIPE IGNACIO |
| 55 | YAÑEZ | ARMIJO | ESTEFANIA LORETO |

Equipo de Trabajo N°2:

División de Planificación y Desarrollo, Administración Regional, Departamento de Planificación y Control Institucional, Unidad Regional de Asuntos Internacionales y Departamento de Auditoría Interna
Responsable: Jefatura División de Planificación y Desarrollo

| N° | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres |
|----|------------------|------------------|-------------------------------|
| 1 | ACEITUNO | TILLERIA | RICARDO ANDREE |
| 2 | ALLENDES | VASQUEZ | FELIX ALBERTO |
| 3 | ALVAREZ | VEGA | MARIA ANGELICA |
| 4 | AMIGO | CADIZ | CLAUDIA GRISELDA |
| 5 | ARMIJO | LOPEZ | GABRIEL RODRIGO |
| 6 | BAERISWYL | BAERISWYL | HELENA |
| 7 | BARRAZA | SALINERO | MARIA ELENA |
| 8 | BENUSSI | QUEVEDO | SEBASTIAN ANDRES |
| 9 | BICHON | MELLA | DIANA |
| 10 | BRIGNARDELLO | TORREALBA | LUIGI |
| 11 | CABRERA | ROMAN | LUIS ERNESTO |
| 12 | CACERES | CONTRERAS | CLAUDIA CAROLINA |
| 13 | CALDERON | OLIVARES | JAIME LUIS |
| 14 | CAMPOS | VALENCIA | LORENA ALEJANDRA |
| 15 | CARLES | TAPIA | MICHEL JEAN GUILLERMO |
| 16 | CARO | FERNANDEZ | JORGE |
| 17 | CASTILLO | ARTIGAS | PAMELA ANDREA |
| 18 | CONTRERAS | PINILLA | ABEL ALEJANDRO |
| 19 | DOMINGUEZ | ARAYA | ESTEFANIA PAULINA |
| 20 | DUARTE | BRAVO | CAMILA PAZ |
| 21 | ESPINOZA | SEGOVIA | GLADYS EUGENIA DE LOS ANGELES |
| 22 | GALLARDO | VICENCIO | JAIME ANDRES |
| 23 | GARCIA | PINO | ANDREA DEL CARMEN |
| 24 | HIDALGO | MANDUJANO | CAROLINA PAZ |
| 25 | HUIDOBRO | TORNVAL | CRISTINA ANDREA |
| 26 | INFANTE | FERNANDEZ | CAROLINA ANDREA |
| 27 | JARA | TORRES | YENNIFFER STEPHANIE |
| 28 | JORDAN | RIFO | ALVARO SEBASTIAN |

| N° | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres |
|----|------------------|------------------|-----------------------|
| 29 | LAZCANO | VASQUEZ | LORENA MAGALY |
| 30 | LLANOS | CLAVIJO | FRANCISCO JOSE |
| 31 | LOPEZ | OLIVARES | MARIA VALERIA |
| 32 | MACAYA | BRIONES | GRACIELA MARIBEL |
| 33 | MANRIQUEZ | FREZ | CAROLINA |
| 34 | MARIN | FARIAS | MARCIAL |
| 35 | MARTINEZ | ROMAN | GUADALUPE DEL CARMEN |
| 36 | MILLA | CASTILLO | SOLANGE |
| 37 | MORAGA | MOZO | JESICA PAZ |
| 38 | NIEMANN | PACHECO | CLAUDIO ALFONSO |
| 39 | NUÑEZ | RIVERA | LUZ MAGALY |
| 40 | ORREGO | MONTES | LORENA ANDREA |
| 41 | ORTEGA | CORTEZ | ELIZABETH NATALI |
| 42 | PENNA | BUSTOS | FRANCISCA ISABEL |
| 43 | PEREZ | SILVA | ANA DYRLA |
| 44 | PONCE | SANDOVAL | GUILLERMO ANDRES |
| 45 | RIOS | RIOS | ERNESTO JAVIER |
| 46 | ROBLES | VARGAS | RODRIGO ANTONIO |
| 47 | SALGADO | ALCAIDE | CLAUDIO ANDRES |
| 48 | SOTO | MONARDES | JAVIERA ELISA |
| 49 | TORREJON | VICENCIO | CLAUDIA |
| 50 | TRONCOSO | ASSIS | KAREN JULIANA |
| 51 | VALDES | CONTRERAS | CRISTIAN NELSON |
| 52 | VARAS | CONTRERAS | HORTENSIA DEL CARMEN |
| 53 | VASQUEZ | TORO | ELISA NATALIA |
| 54 | VILLARROEL | RIQUELME | EVELYN GABRIELA |
| 55 | ZAPATA | GUERRA | LILIAN LUZ DEL CARMEN |



Equipo de Trabajo N°3:
División de Administración y Finanzas
Responsable: Jefatura División de Administración y Finanzas

| N° | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | N° | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres |
|----|------------------|------------------|--------------------|----|------------------|------------------|---------------------|
| 1 | ABARCA | REYES | VIVIANA DEL PILAR | 34 | MANRIQUEZ | CACERES | MARCELO ALEX |
| 2 | AGUILERA | VALENZUELA | GEORGINA VERONICA | 35 | MANZO | PALOMINOS | JIMMY PEDRO |
| 3 | ALVAREZ | FREDES | INGRID JEANNETTE | 36 | MARIN | VERA | MAURICIO AUGUSTO |
| 4 | ARAN | BOCAZ | EDUARDO ANTONIO | 37 | MARTIN | LOPEZ | JAIME OSSIEL |
| 5 | ARANCIBIA | ARANCIBIA | JESSICA BEATRIZ | 38 | MARTINEZ | RAMIREZ | MARIELLA ODETTE |
| 6 | ARANCIBIA | ROMAN | NELSON PATRICIO | 39 | MENDOZA | ROMERO | PAULO FABIAN |
| 7 | ARIAS | DIAZ | NATALIA PAOLA | 40 | MIRANDA | NUÑEZ | MARIA MACARENA |
| 8 | AZUA | GONZALEZ | LUIS HERNAN | 41 | MONCADA | VALDES | JORGE ANTONY ANDRES |
| 9 | CAMPOS | BERNAL | SERGIO | 42 | MONSALVE | BELLO | JANE RUTH |
| 10 | CATALAN | FARIAS | JUAN RAMON | 43 | MORGADO | ORTIZ | JENNY ISABELLA |
| 11 | CESPEDES | REBOLLEDO | CAROL LESLIE | 44 | MUÑOZ | GUTIERREZ | LAURA ALICIA |
| 12 | CIFUENTES | TORRES | MARTA IRENE | 45 | MUÑOZ | MUÑOZ | LUIS ANTONIO |
| 13 | COLLIO | CHAVEZ | MIGUEL ANGEL | 46 | MUÑOZ | RIVEROS | HECTOR JOSE |
| 14 | CORNEJO | AGUILERA | SANDY ANGELICA | 47 | NAMUNCURA | TORRES | JAVIER ESTEBAN |
| 15 | CORTES | FARIAS | RICARDO IGNACIO | 48 | NAVARRETE | VENEGAS | NANCY VERONICA |
| 16 | CUADROS | VENEGAS | MAURICIO ALBERTO | 49 | NEIRA | DIAZ | MACARENA ANDREA |
| 17 | CUEVAS | RAMOS | SEBASTIAN CUSTODIO | 50 | PACHECO | BARTRA | MARITZA CLAUDIA |
| 18 | DIAZ | FERNANDEZ | FREDY ANTONIO | 51 | PAVEZ | CARDENAS | PAULINA ALEJANDRA |
| 19 | ESPINOZA | PARDO | CARMEN BEATRIZ | 52 | PEREZ | BECERRA | GINO ANDRES |
| 20 | FUENTES | SALINAS | FERNANDO MAURICIO | 53 | RETAMAL | VALENZUELA | MARIA DANIELA |
| 21 | GARCIA | HERRERA | VICENTE EUGENIO | 54 | RIVAS | BRAVO | MAGALY SORAYA |
| 22 | GARRIDO | FLORES | MARIA INES | 55 | SALINAS | MURUA | HECTOR ALFONSO |
| 23 | GUTIERREZ | GARCIA | JOSE IGNACIO | 56 | SALINAS | ROJAS | OLGA LUDY |
| 24 | GUZMAN | ESPINDOLA | EDITH MARIANA | 57 | SALINAS | VARGAS | DARIO EDUARDO |
| 25 | HELQUI | MORALES | GABRIELA ANTONELLA | 58 | SEGURA | BAZZANELLA | ALEJANDRO ANDRES |
| 26 | HENRIQUEZ | CASTRO | INGRID XIMENA | 59 | TORRES | MEJIAS | SILVANA ANDREA |
| 27 | HERMOSILLA | ARAVERNA | CONSTANZA NORA | 60 | ULLOA | JAQUE | ALICIA CAROLA |
| 28 | HERNANDEZ | ARANCIBIA | CARLOS GABINO | 61 | URIBE | LA PAZ | MAYERLING PAOLA |
| 29 | LAGOS | VASQUEZ | ARIEL FRANCISCO | 62 | VALLEJOS | NUÑEZ | ALFONSO JAVIER |
| 30 | LEGUA | LORCA | PEDRO EUFRACIO | 63 | VARAS | HERRERA | RICARDO ARIEL |
| 31 | LEMUS | LEMUS | MARIO FRANCISCO | 64 | VARELA | CAMPOS | DANIELA SOLANGE |
| 32 | LEON | GOMEZ | MONICA ALEJANDRA | 65 | ZUÑIGA | VASQUEZ | GEMA DEL CARMEN |
| 33 | LUEIZA | FLORES | JENNIFER ANDREA | | | | |

ANOTESE Y COMUNIQUESE.



KARLA RUBILAR BARAHONA
*INTENDENTA

REGION METROPOLITANA DE SANTIAGO

FAV / CSE / ASB / CVC / GPS / JBL / CHM / SBQ

Distribución:

- Administración Regional
- División de Administración y Finanzas
- División de Análisis y Control de Gestión
- División de Planificación y Desarrollo
- Departamento de Gestión de Personas
- Departamento de Planificación y Control Institucional
- Departamento de Auditoría Interna
- Asociaciones de Funcionarios Gobierno Regional Metropolitano de Santiago
- Oficina de Partes

11929429

**Ministerio del
Interior y
Seguridad
Pública**



OF. ORD. N° 17812

ANT.: 1. Ley N° 19.882, "Regula Nueva Política de Personal a los funcionarios públicos que indica".
2. Decreto Supremo N° 983, "Aprueba "Aprueba reglamento para la aplicación de incremento por desempeño colectivo del artículo 7° de la ley N° 19.553".

MAT.: Instrucciones para la definición de los equipos de trabajo y las metas de gestión, sus indicadores y ponderadores, para el Convenio de Desempeño Colectivo 2019 y la Evaluación del Cumplimiento del Convenio de Desempeño Colectivo 2018.

SANTIAGO, 28 de junio de 2018.

DE: MINISTRO DEL INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA

A: SEGÚN DISTRIBUCIÓN

En el marco de la Ley N° 19.882, que regula nueva política de personal para los funcionarios del Sector Público, se establece como elemento de modernización un incremento por desempeño colectivo para los funcionarios que ejerzan sus labores en equipos, unidades o áreas de trabajo, en relación con el grado de cumplimiento de las metas anuales fijadas para cada uno de ellos. En este contexto y para un adecuado desarrollo del proceso, se definen los siguientes hitos:

I. Formulación Convenio de Desempeño Colectivo 2019

➤ **Hito Asociado a la Definición de los Equipos**

A más tardar el 15 de septiembre próximo, cada Jefe de Servicio, deberá definir los equipos de trabajo del organismo de su dirección para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019, teniendo en consideración las características propias del Servicio, además de parámetros funcionales o territoriales, o en su efecto la combinación de ambos.

➤ **Hito Asociado a la Definición de Metas de Gestión, Indicadores y Ponderadores**

Al Jefe de Servicio le corresponderá definir para los distintos equipos de su institución, los objetivos y las metas de gestión, con sus respectivos indicadores y ponderadores, los que deberán estar vinculados a las definiciones de misión institucional, objetivos estratégicos y productos relevantes de cada Institución.

La definición preliminar de estos objetivos y metas de gestión por cada Servicio, deberá efectuarse a más tardar el 15 de octubre del presente año, plazo en el cual corresponde solicitar a las Asociaciones de Funcionarios que existan en la Institución, su opinión acerca de las metas definidas para los equipos.

**GOBIERNO REGIONAL METROPOLITANO
OFICINA DE PARTES
RECEPCION DE DOCUMENTOS**

FECHA DE RECEPCION : 07 AGO 2018
N° 116.225480



Ministerio del Interior y Seguridad Pública

➤ Hito Asociado a los Convenios de Desempeño

De acuerdo a lo anterior y para dar cumplimiento a lo establecido en el "Reglamento para la Aplicación de Incremento por Desempeño Colectivo del Art. 7° de la Ley N° 19.553", a más tardar el 30 de octubre del año en curso, cada Institución deberá remitir al suscrito, una propuesta de Convenio, que contenga la definición de los equipos, objetivos y metas de gestión, con sus correspondientes indicadores, ponderadores y mecanismos de verificación.

Asimismo, el suscrito podrá oficiar al Jefe de Servicio, formulando observaciones a la propuesta de convenio, dentro de los 10 días siguientes a la recepción de ésta. En ese caso, cada Institución dispondrá de 5 días desde recibido el informe, para subsanar las observaciones formuladas, en el caso que corresponda.

En caso de manifestar reparos a la propuesta oficiada, desde esta Cartera de Estado, o una vez que éstos sean subsanados, se deberá suscribir el convenio de desempeño en una fecha no superior al 30 de noviembre del presente año. Es importante destacar que, en la documentación que se acompañe, se deberán incluir como antecedente los comentarios, sugerencias y alcances de las Asociaciones de Funcionarios.

II. Evaluación Convenio de Desempeño Colectivo 2018

➤ Hito Asociado a la Evaluación del Cumplimiento de las Metas de Gestión 2018

Cada Institución deberá remitir a más tardar el 31 de agosto del presente, una evaluación parcial del cumplimiento de las metas de gestión relativas al primer semestre de este año. Dicho informe preliminar de evaluación deberá ser remitido a la Auditoría Ministerial, en la fecha indicada anteriormente y deberá ser verificado por la Unidad de Auditoría Interna de su Institución. Se adjunta formato en el cual se deberá remitir dicho Informe de Avance.

➤ Hito Asociado a los Mecanismos de Verificación

Cada Institución, a más tardar el 7 de febrero de cada año, deberá enviar al suscrito, un informe definitivo con los antecedentes sobre el grado de cumplimiento de cada indicador de desempeño y el grado de cumplimiento total de las metas de gestión por cada uno de los equipos definidos para su Institución.

Esta Cartera de Estado a su vez, dispondrá hasta el 15 de febrero para dar su conformidad o formular las observaciones que dicho informe merezca. Si formula observaciones, el Jefe de Servicio, dentro de los cinco días siguientes a su recepción, deberá subsanarlas e informar de los cambios realizados al suscrito, quién contará con 5 días para prestar conformidad al informe corregido.

Luego de la conformidad del informe, el Servicio correspondiente deberá señalar el nivel de cumplimiento global de cada equipo, en el año calendario inmediatamente anterior, a través de una resolución, que deberá emitirse antes del 1 de marzo de cada año.

**Ministerio del
Interior y
Seguridad
Pública**

Para mayor información, contactarse con la Unidad de Auditoría Ministerial, al correo electrónico auditoriaministerial@interior.gov.cl, quien será la encargada de brindar la asistencia técnica respectiva en este proceso y coordinar todos los aspectos relacionados con estas materias.

En virtud de lo anterior, se solicita remitir el nombre y datos de contacto del encargado institucional del Convenio de Desempeño Colectivo de su Servicio, para establecer una comunicación directa y entregar las orientaciones necesarias para llevar a cabo satisfactoriamente este proceso.

Finalmente, y de acuerdo a lo expuesto, se solicita a usted, en su calidad de responsable de la Institución, disponer la realización de las acciones que correspondan para dar cumplimiento a los hitos señalados y adoptar las acciones preventivas y correctivas necesarias, para asegurar el éxito en el cumplimiento de las metas definidas para los equipos de trabajo durante el periodo 2018.

Saluda atentamente a usted,



**ANDRÉS CHADWICK PIÑERA
MINISTRO DEL INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA**



p.
MJG/ILP

DISTRIBUCIÓN:

1. Subsecretario del Interior
2. Subsecretario de Desarrollo Regional y Administrativo
3. Subsecretaría de Prevención del Delito
4. Director (S) de la Dirección de Previsión de Carabineros de Chile - DIPRECA
5. Directora Nacional (S) del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol - SENDA
6. Director Nacional de la Oficina Nacional de Emergencia - ONEMI
7. Intendentes y Ejecutivos de los Gobiernos Regionales (15)
8. Gabinete del Sr. Ministro del Interior y Seguridad Pública (c/inf).
9. Auditoría Ministerial (c/inf).
10. Oficina de Partes.