

INFORME FINAL DE MEDICION 2018

PMG SISTEMA DE MONITOREO DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

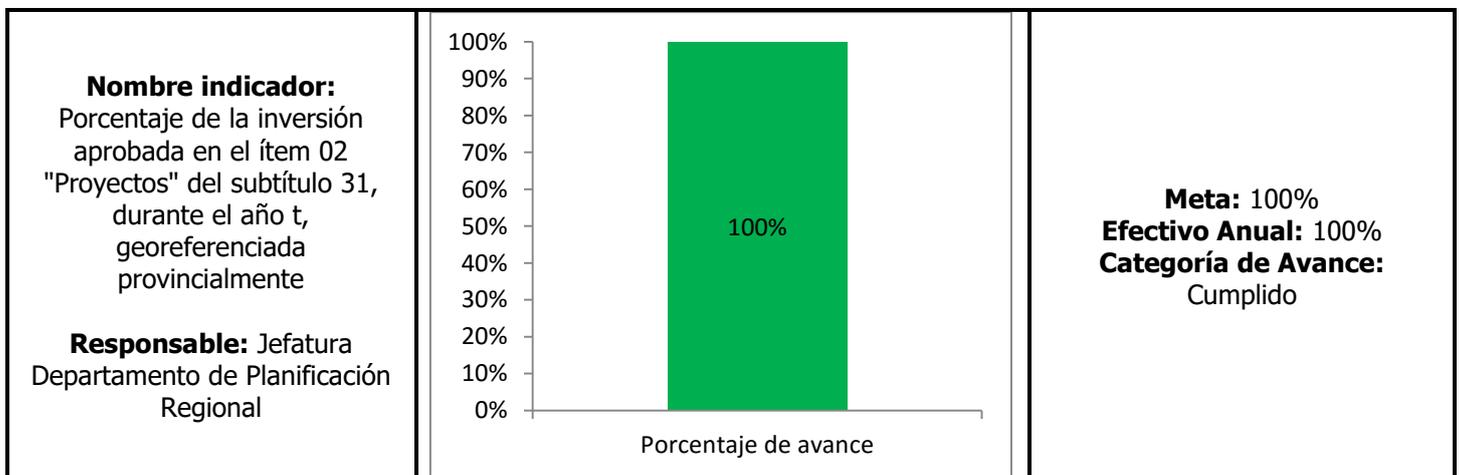
Los Programas de Mejoramiento de la Gestión (PMG) en los servicios públicos tienen su origen en la Ley N°19.553 de 1998 y asocian el cumplimiento de objetivos de gestión a un incentivo de carácter monetario para todos los funcionarios.

El incentivo monetario corresponde a un 7,6% de las remuneraciones si la institución alcanza un grado de cumplimiento igual o superior al 90% de los objetivos anuales comprometidos, de un 3,8% si dicho cumplimiento fuese igual o superior a 75% e inferior a 90% y sin derecho a percibir porcentaje alguno si el cumplimiento es inferior al 75%.

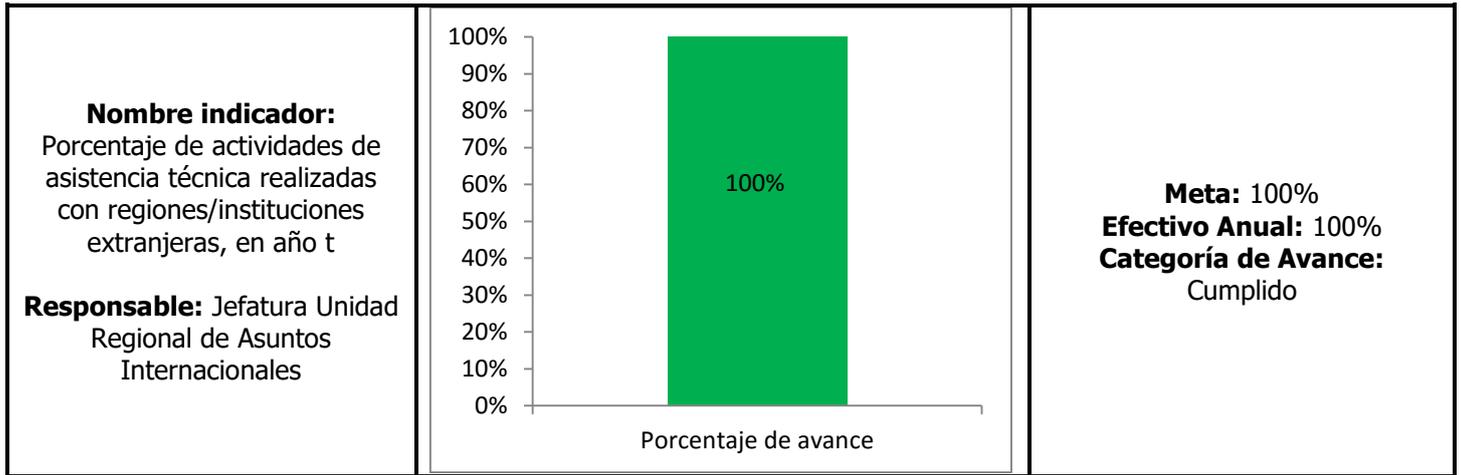
Cabe destacar que la información contenida en este Informe es preliminar, toda vez que se encuentra a la espera de la revisión y validación técnica por parte de los evaluadores externos contratados por DIPRES.

Indicadores Estratégicos

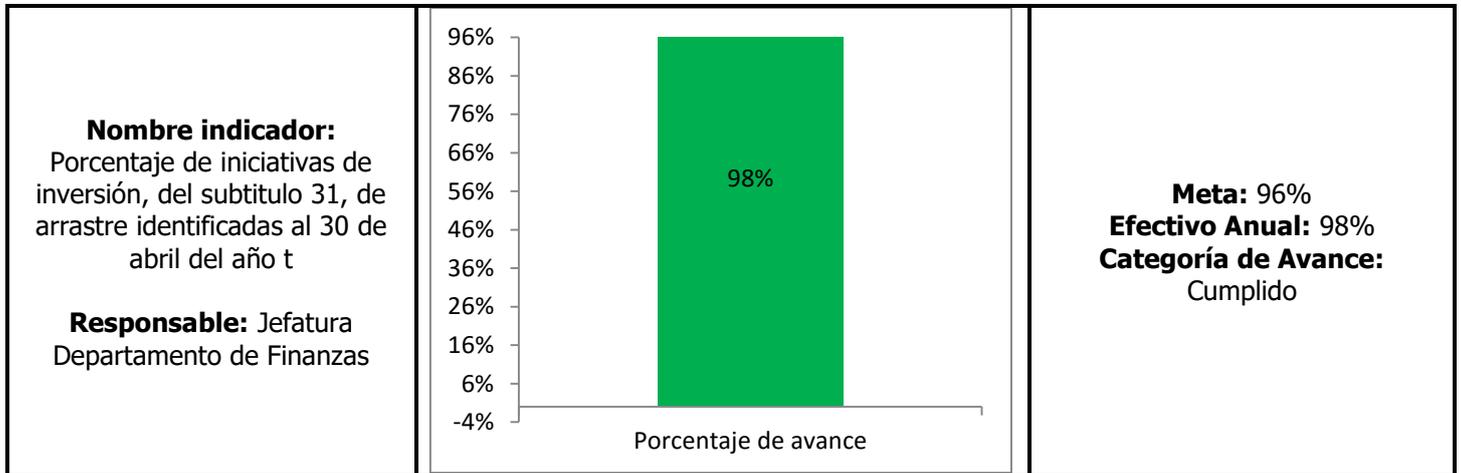
Los Indicadores Estratégicos comprometidos para el año 2018 fueron 6, de los cuales 4 eran de medición trimestral y cumplimiento anual, mientras que los 2 restantes tenían fechas determinadas de término, a saber, abril y junio. A continuación, se presentan con sus efectivos finales y análisis:



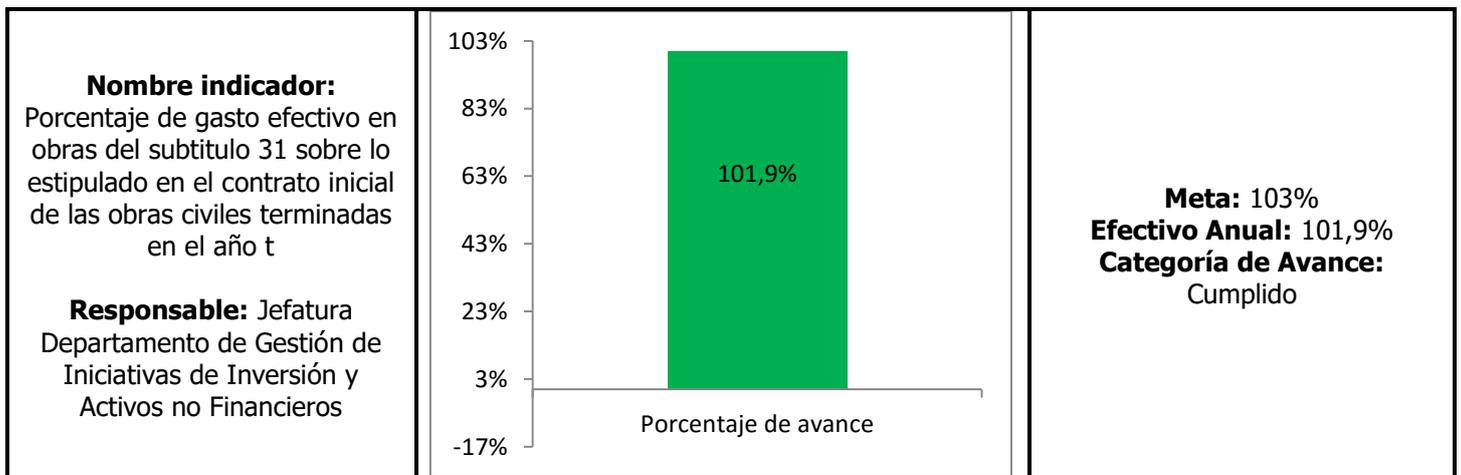
El Departamento de Planificación Regional informó que se georeferenció provincialmente el 100% de las iniciativas correspondiente al Subtítulo 31 ítem 02, por un monto de M\$71.381.837.000.



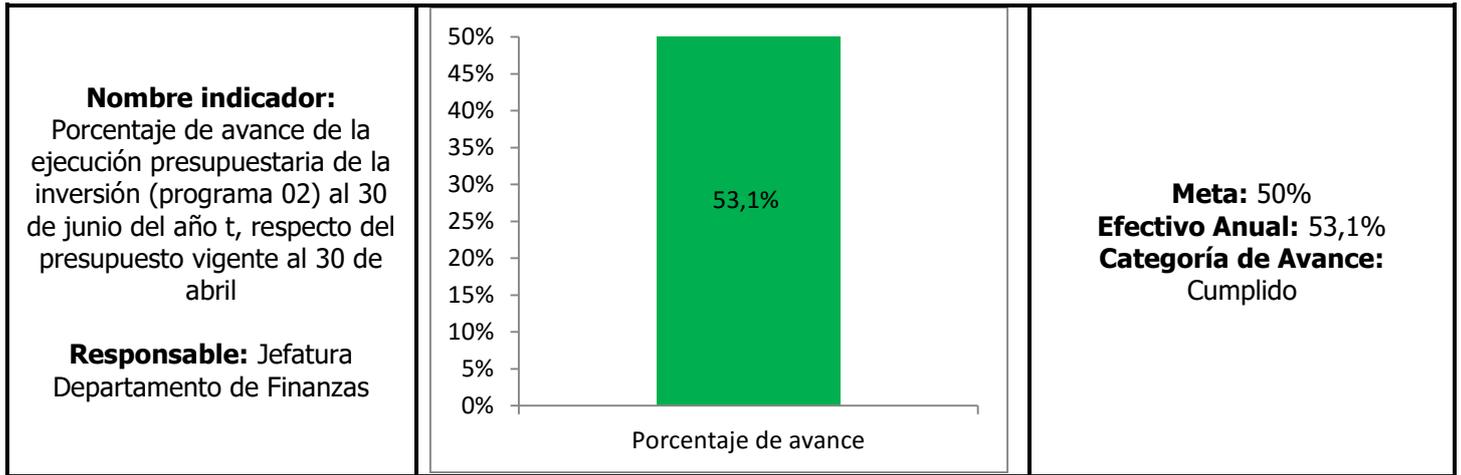
La Unidad Regional de Asuntos Internacionales reportó las 4 asistencias técnicas comprometidas, a saber: Desarrollo de Competencias, Medio Ambiente, Resiliencia y Ordenamiento Territorial.



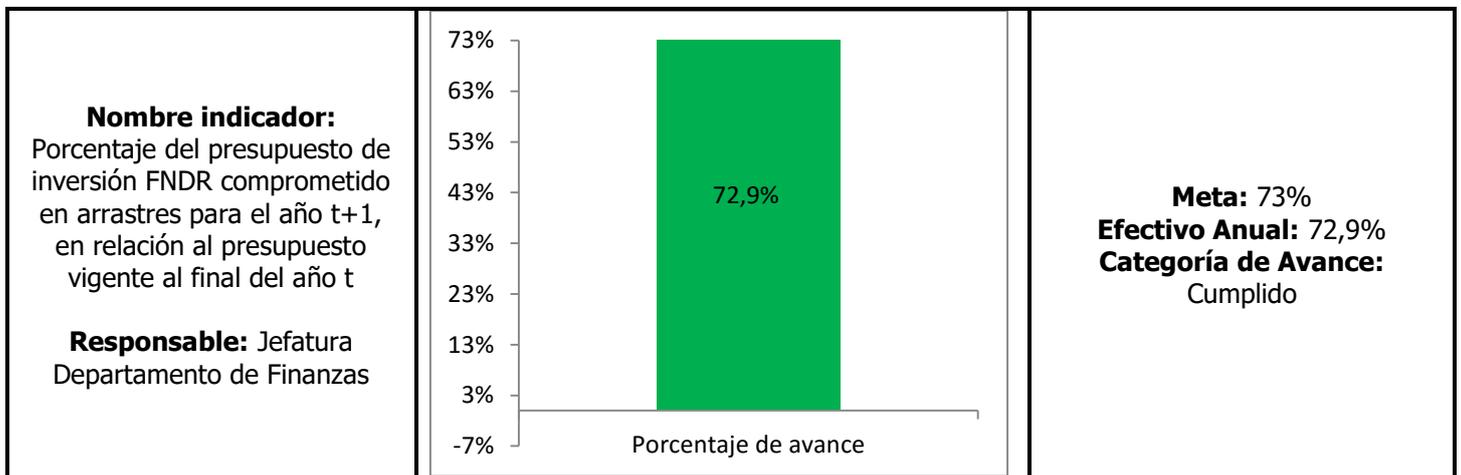
El Departamento de Finanzas informó que respecto de este indicador se identificaron 118 iniciativas del subtítulo 31 de arrastre de un total de 121, lo que equivale a un 98% de cumplimiento efectivo.



El Departamento de Gestión de Iniciativas de Inversión y Activos no Financieros señala que el gasto efectivo en obras del subtítulo 31 fue de \$34.616.347.992, sobre un monto contratado inicial de \$34.117.658.576.



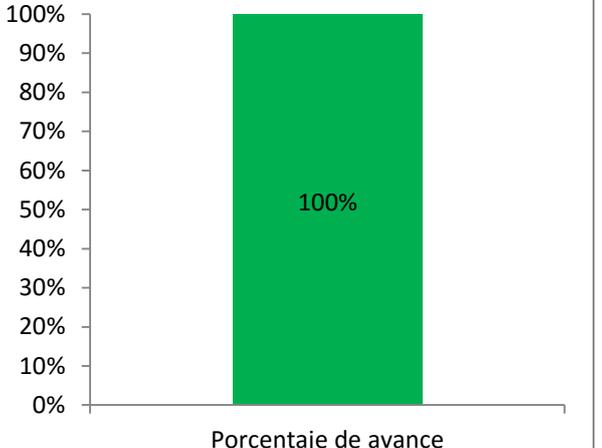
El Departamento de Finanzas informó que, con un presupuesto vigente de \$116.635.847.000 al 30 de abril del presente año, la ejecución presupuestaria al 30 de junio fue de \$62.037.206.046, lo que arroja un cumplimiento efectivo anual de 53,1%.



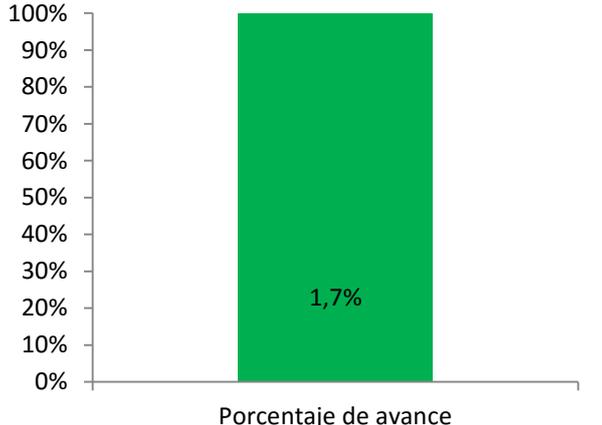
Con un presupuesto vigente año 2018 de \$86.789.540.000, el monto de gasto comprometido en arrastres para el año t+1 asciende a \$63.233.490.286.

Indicadores Transversales

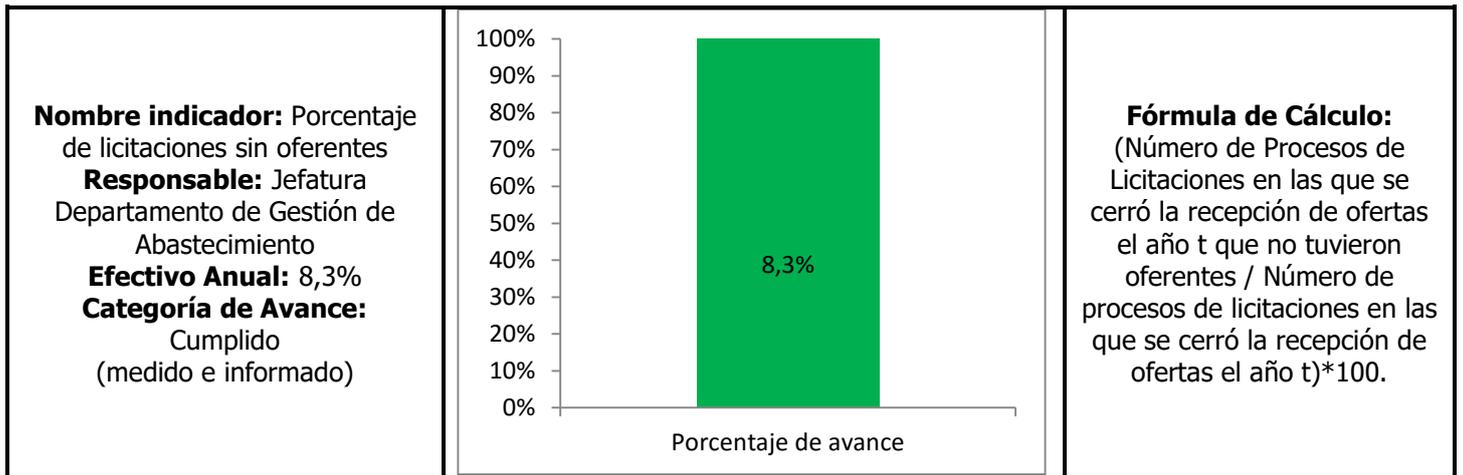
En el caso de los Indicadores Transversales, se comprometieron 8 para el presente año, los cuales se presentan a continuación con sus respectivos avances finales y análisis:

<p>Nombre indicador: Porcentaje de actividades de capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el puesto de trabajo realizadas en el año t</p> <p>Responsable: Jefatura Departamento de Gestión de Personas/Encargado Unidad de Capacitación</p> <p>Efectivo Anual: 100%</p> <p>Categoría de Avance: Cumplido (medido e informado)</p>	 <p align="center">Porcentaje de avance</p>	<p>Fórmula de Cálculo: (Nº de Actividad/es de Capacitación con Compromiso de Evaluación de Transferencia en el Puesto de Trabajo realizadas en el año t / Nº de Actividad/es de Capacitación con Compromisos de Evaluación de Transferencia en año t)*100.</p>
---	---	---

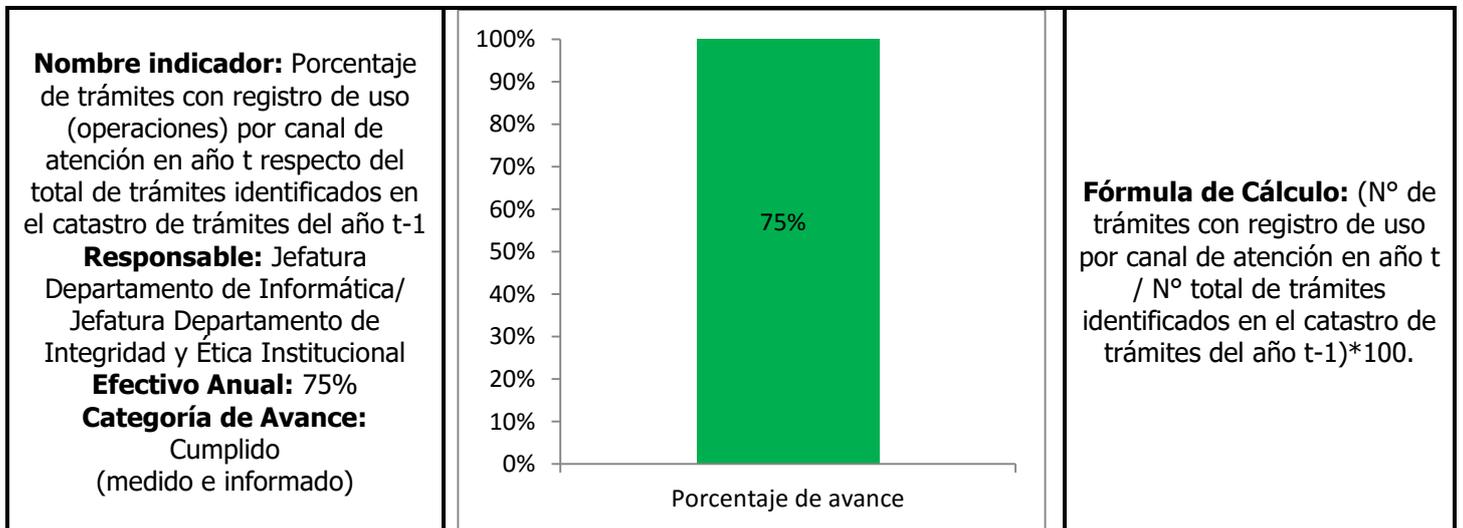
Durante el 2018 se realizaron las 4 actividades de capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el puesto de trabajo.

<p>Nombre indicador: Tasa de accidentabilidad por accidentes de trabajo en el año t</p> <p>Responsable: Jefatura Departamento de Gestión de Personas/Encargado Unidad de Prevención de Riesgos</p> <p>Efectivo Anual: 1,7%</p> <p>Categoría de Avance: Cumplido (medido e informado)</p>	 <p align="center">Porcentaje de avance</p>	<p>Fórmula de Cálculo: (Nº de Accidentes del Trabajo ocurridos en el año t / Promedio Anual de trabajadores en el año t)*100.</p>
--	--	--

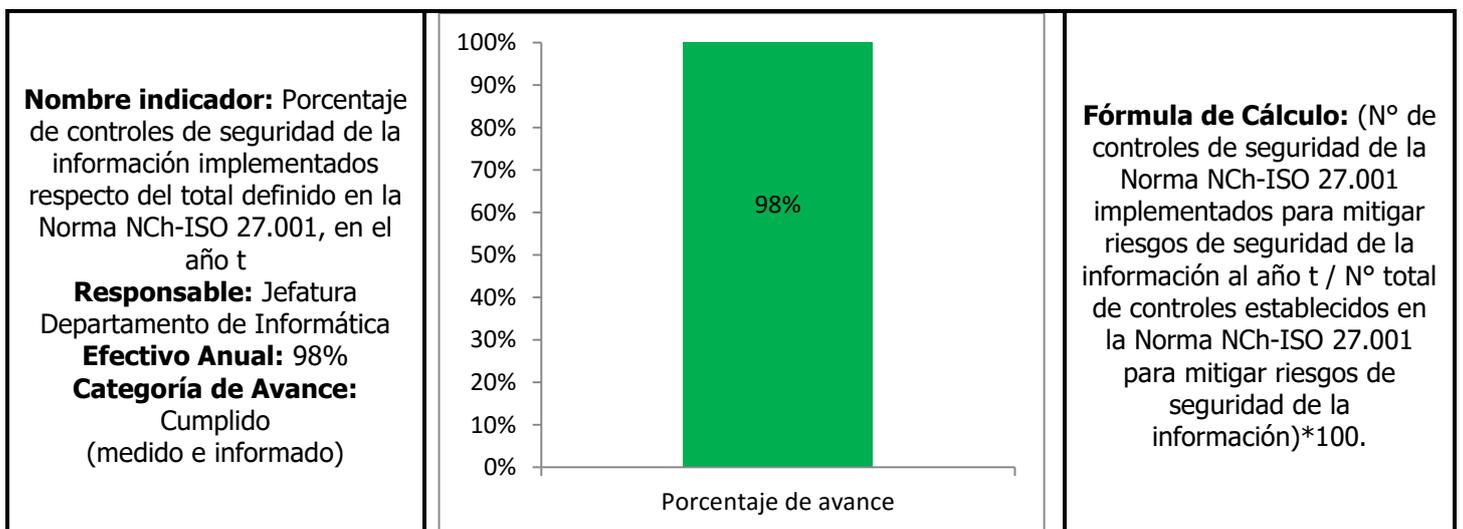
Durante el período enero a diciembre hubo 3 accidentes de trabajo, lo cual representa un 1,7% de accidentabilidad, sobre un promedio de 171,66 funcionarios.



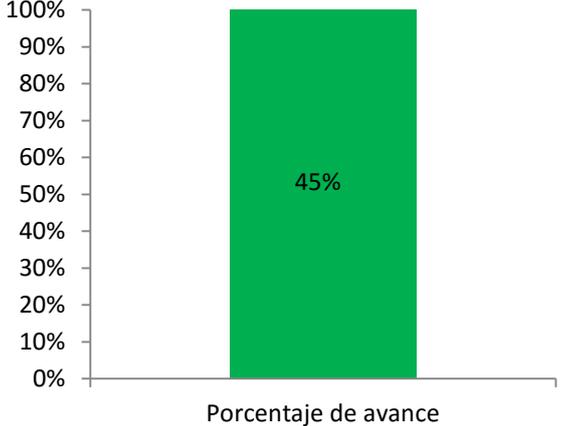
De un total de 12 procesos de licitaciones con cierre de recepción de ofertas durante el 2018, sólo 1 licitación no tuvo oferentes.



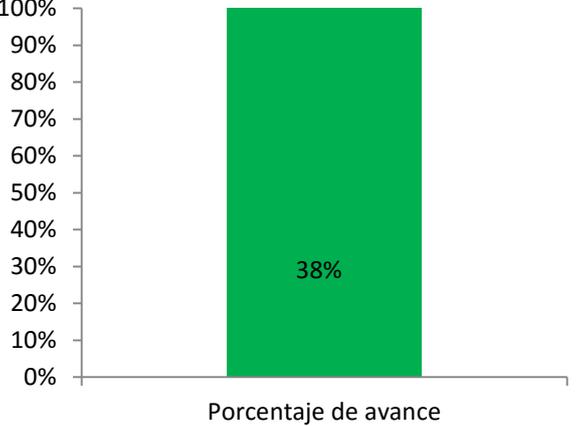
De un total 4 trámites identificados en el catastro de trámites del año t-1, 3 cuentan con registro de uso por canal de atención en el año 2018.



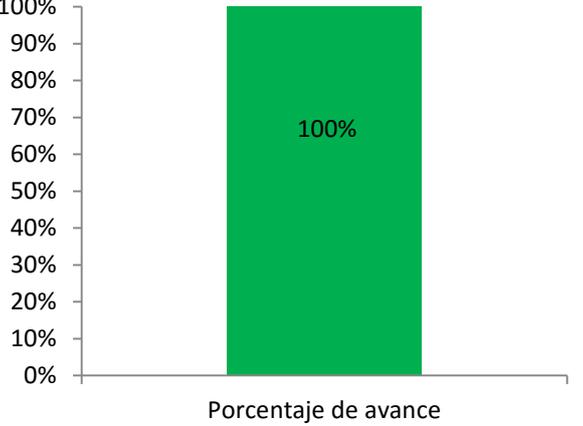
De un total de 114 controles establecidos en la Norma NCh-ISO 27001 para mitigar riesgos de seguridad de la información, se implementaron 112 controles de seguridad al año t.

<p>Nombre indicador: Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t</p> <p>Responsable: Jefatura Departamento de Integridad y Ética Institucional/Encargada Unidad de Transparencia</p> <p>Efectivo Anual: 45%</p> <p>Categoría de Avance: Cumplido (medido e informado)</p>	 <p align="center">Porcentaje de avance</p>	<p>Fórmula de Cálculo: $(N^{\circ} \text{ de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en año t} / N^{\circ} \text{ de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t}) * 100.$</p>
--	---	--

De un total de 282 solicitudes de acceso a la información pública respondidas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018, 126 fueron en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

<p>Nombre indicador: Porcentaje de compromisos de auditorías implementados en el año t</p> <p>Responsable: Jefatura Departamento de Auditoría Interna</p> <p>Efectivo Anual: 38%</p> <p>Categoría de Avance: Cumplido (medido e informado)</p>	 <p align="center">Porcentaje de avance</p>	<p>Fórmula de Cálculo: $(N^{\circ} \text{ de compromisos de auditoría pendientes de implementar al año t, que se encuentran implementados en año t} / N^{\circ} \text{ total de compromisos de auditorías realizadas al año t-1 pendientes de implementar en año t}) * 100.$</p>
--	--	--

De un total de 34 compromisos de auditorías realizadas al año t-1 pendientes de implementar en año t, se encuentran implementadas 13.

<p>Nombre indicador: Porcentaje de medidas para la igualdad de género del Programa de Trabajo implementadas en el año t</p> <p>Responsable: Jefatura Departamento de Gestión Institucional</p> <p>Efectivo Anual: 100%</p> <p>Categoría de Avance: Cumplido (medido e informado)</p>	 <p align="center">Porcentaje de avance</p>	<p>Fórmula de Cálculo: $(\text{Número de medidas para la igualdad de género del Programa de Trabajo implementadas en el año t} / \text{Número de medidas para la igualdad de género comprometidas para el año t en Programa de Trabajo}) * 100.$</p>
--	---	--

De un total de 5 medidas para la igualdad de género comprometidas para el año 2018 en Programa de Trabajo, la totalidad de éstas fueron implementadas.

Glosario

CATEGORIA DE AVANCE		
	Cumplido	Cumplido: Actividades específicas y acotadas que ya se han cumplido.
	En proceso	En proceso: Actividades reportadas permiten afirmar que la meta o producto esperado se cumplirá de manera oportuna
	Con problemas	Con problemas: Actividades reportadas NO permiten afirmar que la meta o producto se cumplirá de manera oportuna
	Atrasado	Atrasado: Se verifica que no se cumplió con el plazo comprometido para una determinada etapa del proceso
	No iniciado	No iniciado: El Compromiso está programado para su inicio en una fecha establecida posterior
	Por definir	Por definir: No se reportan actividades