

DETECCIÓN DE CONDUCTAS Y EJEMPLOS DE MALTRATO LABORAL

¿Cómo se puede detectar el MALTRATO LABORAL?

El maltrato laboral tiene la dificultad que no siempre es fácil de notar y en muchos casos, son conductas generalizadas y que se normalizan, es decir, que, en un determinado entorno, se toman por "naturales", inofensivas y se minimizan sus efectos. Es un fenómeno que se puede dar de muchas y diversas formas, traspasando la organización y que puede traer importantes efectos en quienes lo padecen y en todo el entorno.

Cualidades de conductas que podrán considerarse MALTRATO LABORAL

1. Generalizada: es una conducta violenta, no existe distinción frente a la "víctima", la conducta es para todos/as por igual.
2. Evidente: no encubierta, se realiza sin importar la existencia de testigos, contexto, ni lugar.
3. No existe un objetivo: detrás de la conducta de maltrato laboral.
4. Esporádica: no tiene una víctima ni un objetivo común, no obedece a algún patrón preestablecido.

Ejemplos de MALTRATO LABORAL que atentan contra las personas

1. Actos de agresión física.
2. Burlas en público sobre apariencia física o vestuario.
3. Alusión pública a hechos de la intimidad de la persona.
4. Envío de anónimos, llamadas telefónicas y mensajes virtuales con contenido injurioso, ofensivo o intimidatorio.
5. Expresiones injuriosas o ultrajantes con utilización de palabras soeces o con alusión a raza, origen familiar, preferencia política o estatus social.

