

Informe

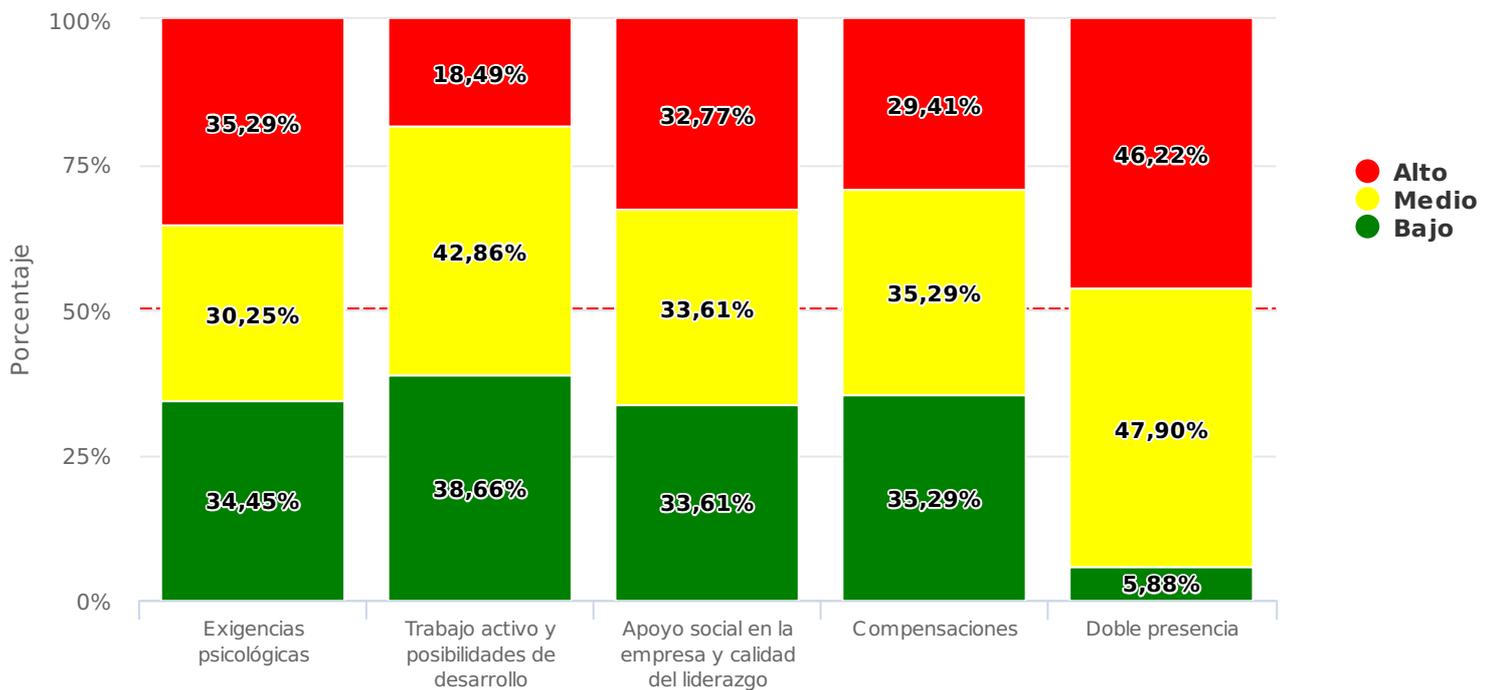
Resultados Cuestionario SUSESO/ISTAS21 Versión Completa aplicación 2018

Fecha descarga: 2018-11-12 11:10:20

- **Organización:** Gobierno Regional Metropolitano de Santiago
- **Nombre Centro de Trabajo (CT):** Gobierno Regional Metropolitano de Santiago
- **Rut organización:** 61923200-3
- **Razón aplicación cuestionario:** Iniciativa propia
- **Organismo administrador:** MUSEG
- **Folio:** 2018100411224117411
- **Número de Trabajadores:** 145
- **Total registros:** 119
- **Participación:** 82%
- **Fecha de aplicación:** 10 de octubre de 2018 al 09 de noviembre de 2018
- **Tipo de instrumento aplicado:** Cuestionario SUSESO/ISTAS21 versión completa plataforma electrónica de la Superintendencia de Seguridad Social
- **Nivel de riesgo:** Riesgo Bajo
- **Unidades de análisis**
 - Ocupaciones
 - **3 | Técnicos y profesionales de nivel medio**
 - **1349 | Directores y gerentes de servicios profesionales no clasificados bajo otros epígrafes**
 - **4 | Personal de apoyo administrativo**
 - **9629 | Ocupaciones elementales no clasificadas bajo otros epígrafes**
 - **1112 | Personal directivo de la administración pública**
 - Departamentos
 - **Administración Regional**
 - **División de Análisis y Control de la Gestión**
 - **División de Administración y Finanzas**

I. Gráfico general centro de trabajo

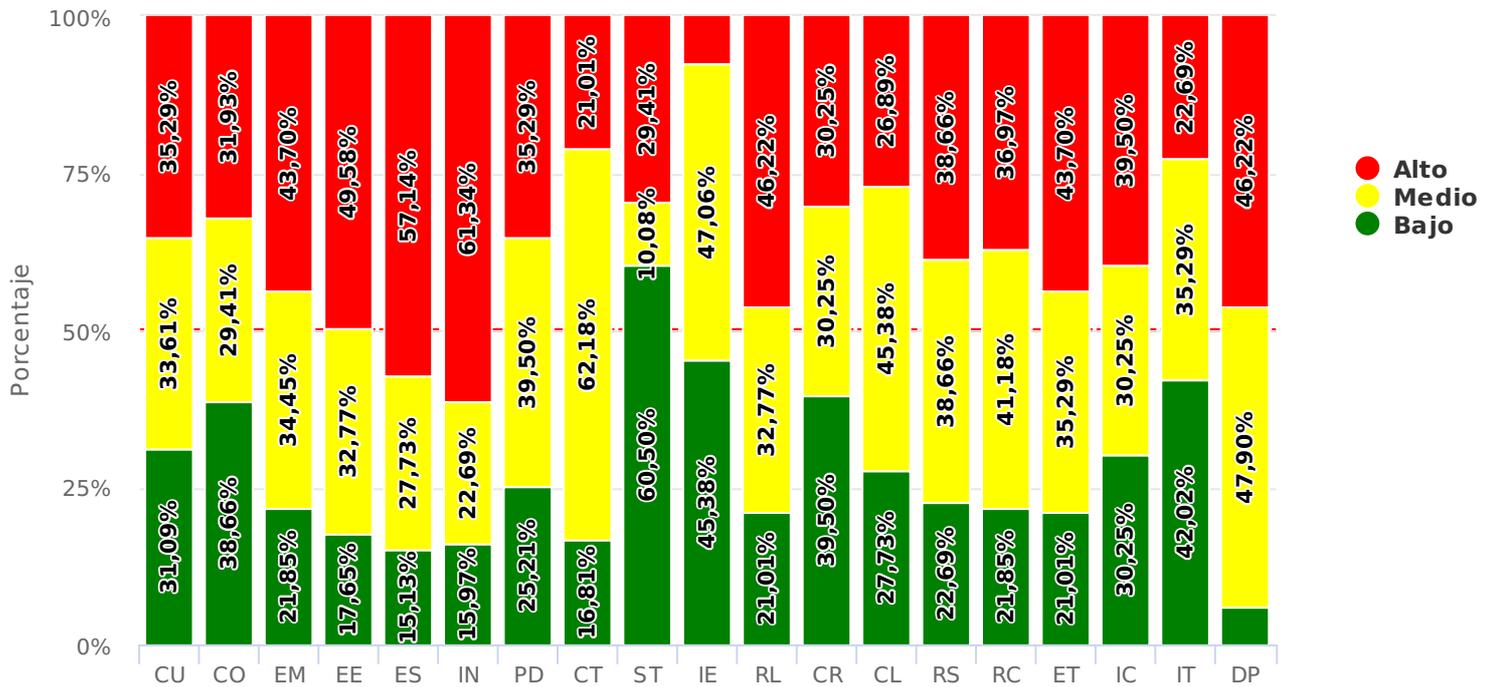
Resultados por Dimensión



- De acuerdo a Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Ministerio de Salud año 2017, con **Riesgo Bajo: Deben aplicar medidas preventivas recomendadas por su organismo administrador de acuerdo a los plazos establecidos en la metodología SUSESO/ISTAS21 y reevaluar en 4 años desde la fecha de término de la presente medición.**
- Recuerde que las medidas de intervención deben ser diseñadas a partir de la participación de los trabajadores en los análisis grupales de los resultados y que éstas deben apuntar al origen del riesgo.
- Recomendamos analizar todas las dimensiones y decidir en conjunto con el Comité de Aplicación la necesidad de hacer alguna intervención para que el riesgo se lleve a niveles bajos (es decir, sobrepasar el 50% de prevalencia en color verde) en una evaluación futura.
- Recuerde que los resultados por subdimensión son relevantes para orientar el análisis grupal.

II. Gráfico general centro de trabajo

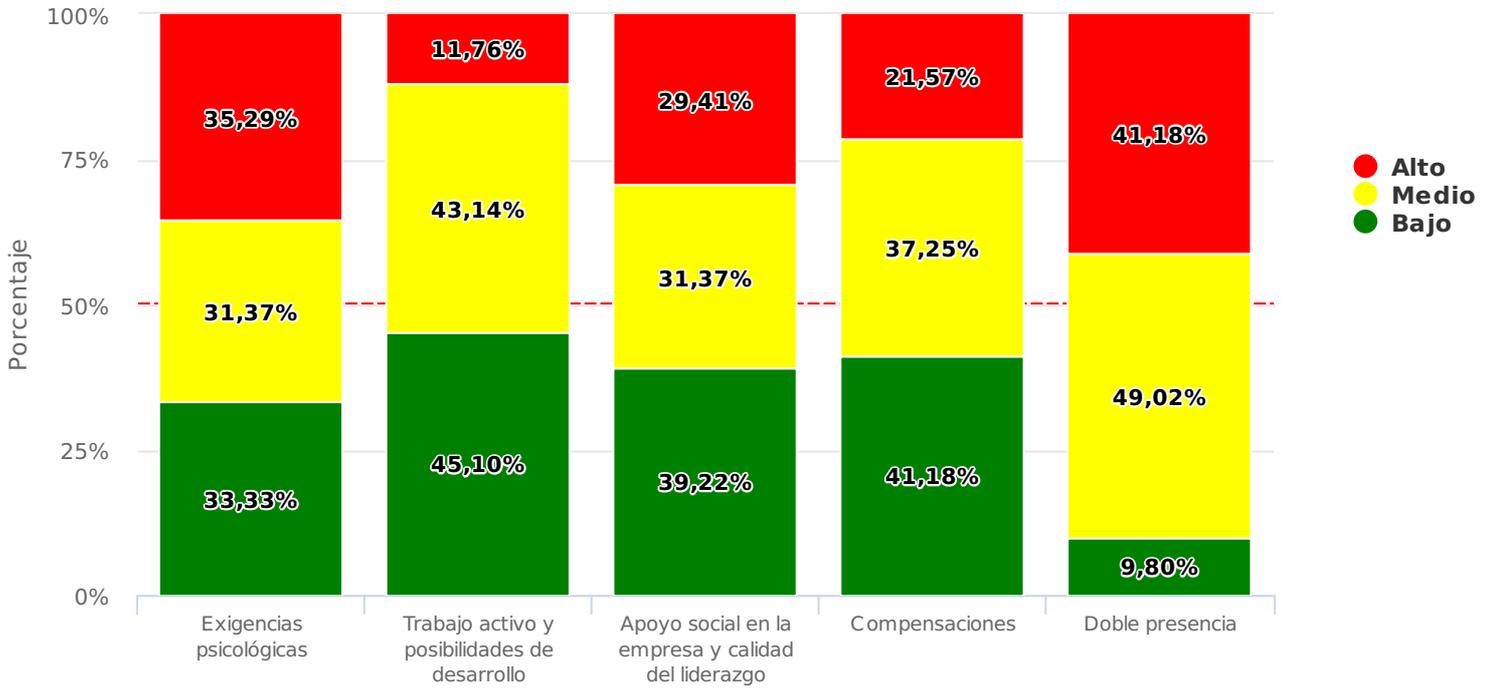
Resultados por Subdimensión



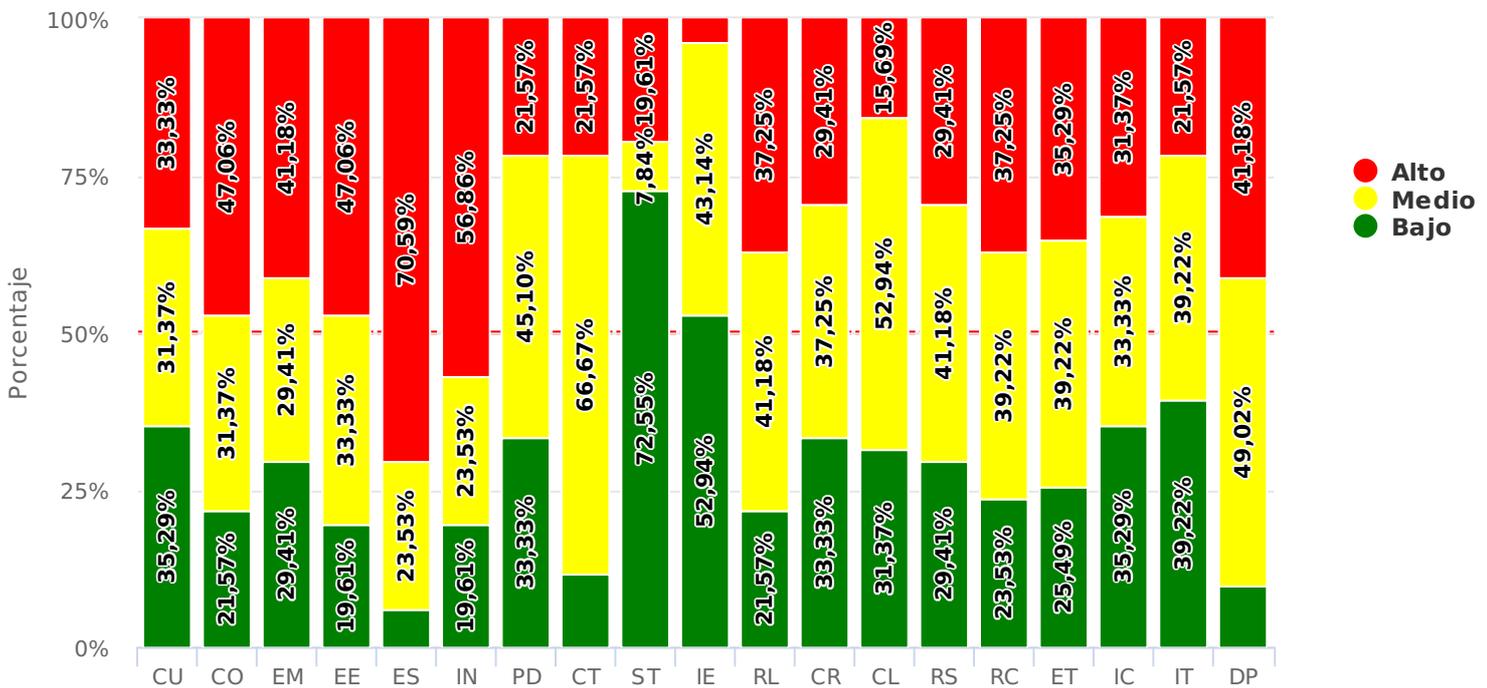
Dimensión	Subdimensión
Exigencias psicológicas (D1)	Exigencias psicológicas cuantitativas (CU)
	Exigencias psicológicas cognitivas (CO)
	Exigencias psicológicas emocionales (EM)
	Exigencias psicológicas de esconder emociones (EE)
	Exigencias psicológicas sensoriales (ES)
Trabajo activo y posibilidades de desarrollo (D2)	Influencia (IN)
	Posibilidades de desarrollo en el trabajo (PD)
	Control sobre los tiempos de trabajo (CT)
	Sentido del trabajo (ST)
	Integración en la empresa (IE)
Apoyo social en la empresa y calidad del liderazgo (D3)	Claridad de rol (RL)
	Conflicto de rol (CR)
	Calidad de liderazgo (CL)
	Calidad de la relación con superiores (RS)
	Calidad de la relación sus compañeros/as de trabajo (RC)
Compensaciones (D4)	Estima (ET)
	Inseguridad respecto del contrato de trabajo (IC)
	Inseguridad respecto a las características específicas del trabajo (IT)
Doble presencia (D5)	Preocupación por tareas domésticas (DP)

III. Gráfico por sexo

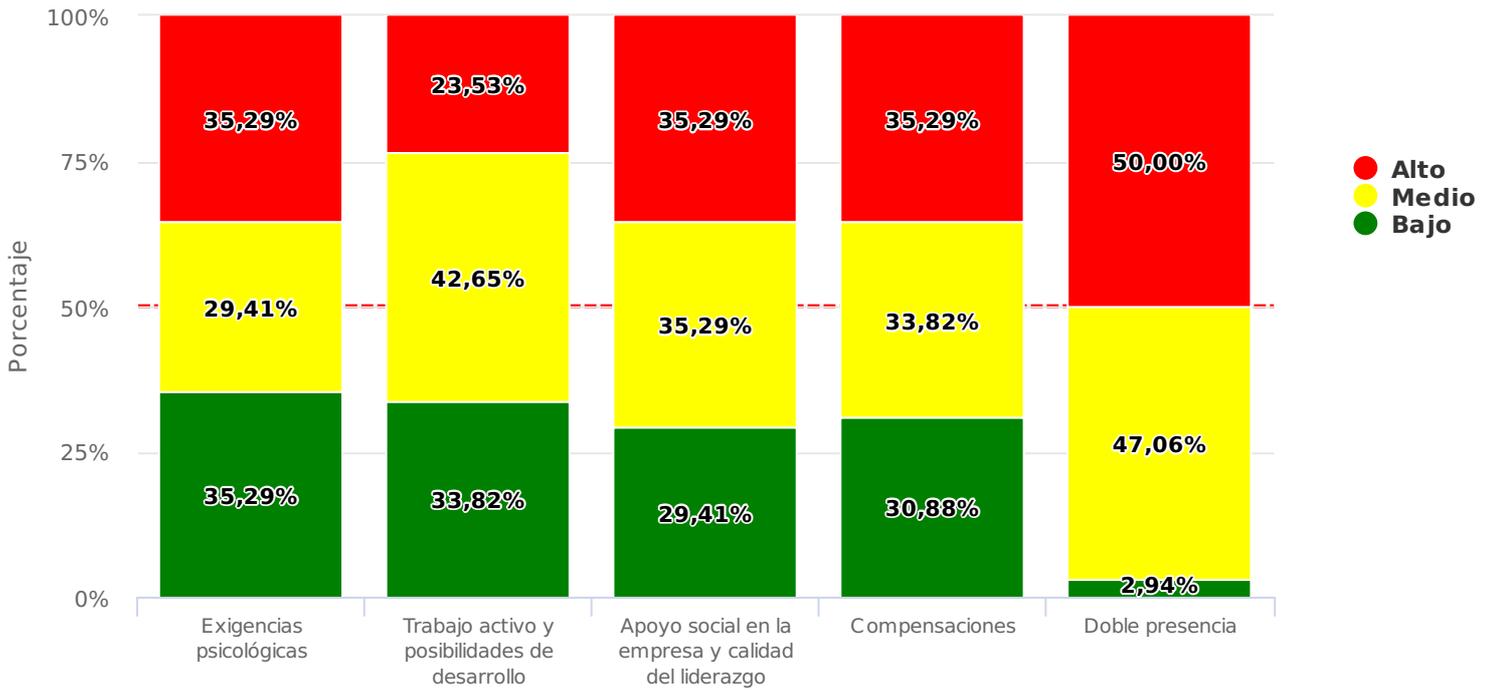
Resultados por Dimensión para sexo Hombre



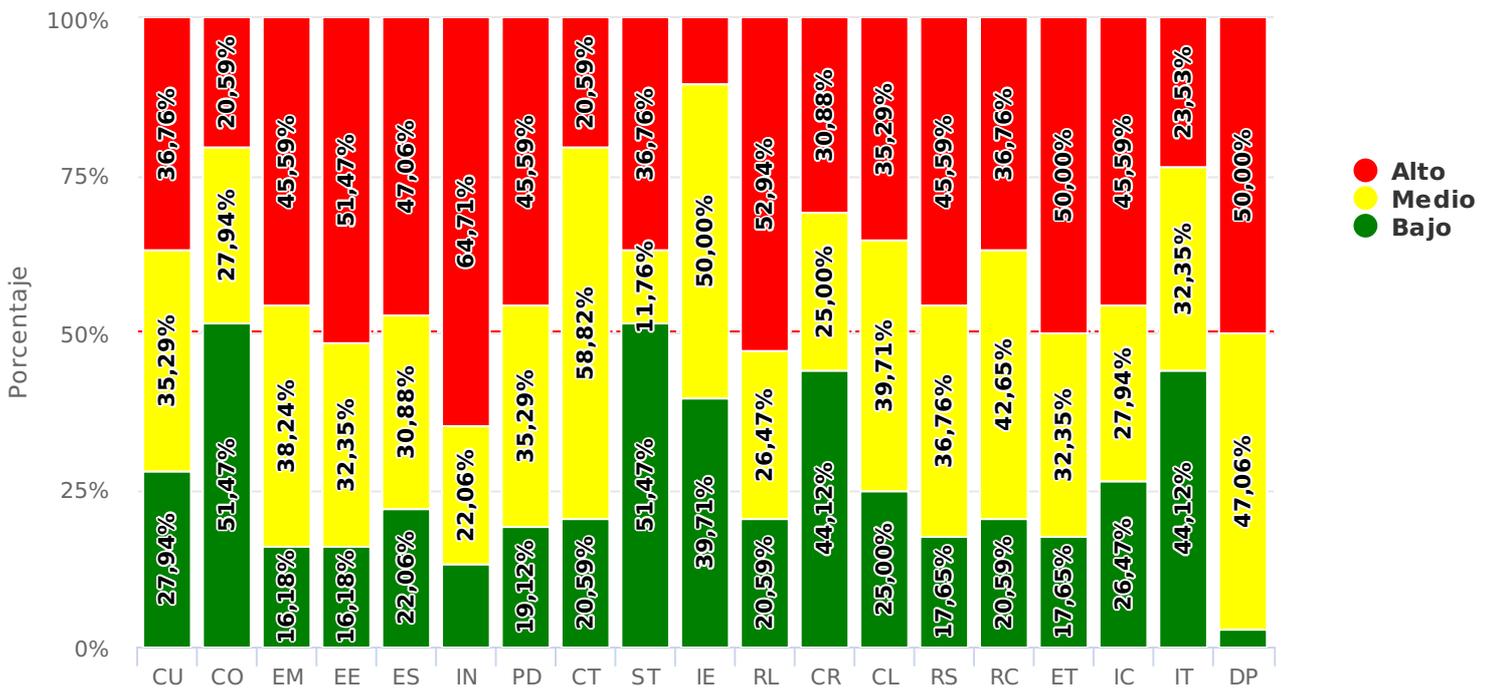
Resultados por Subdimensión para sexo Hombre



Resultados por Dimensión para sexo Mujer

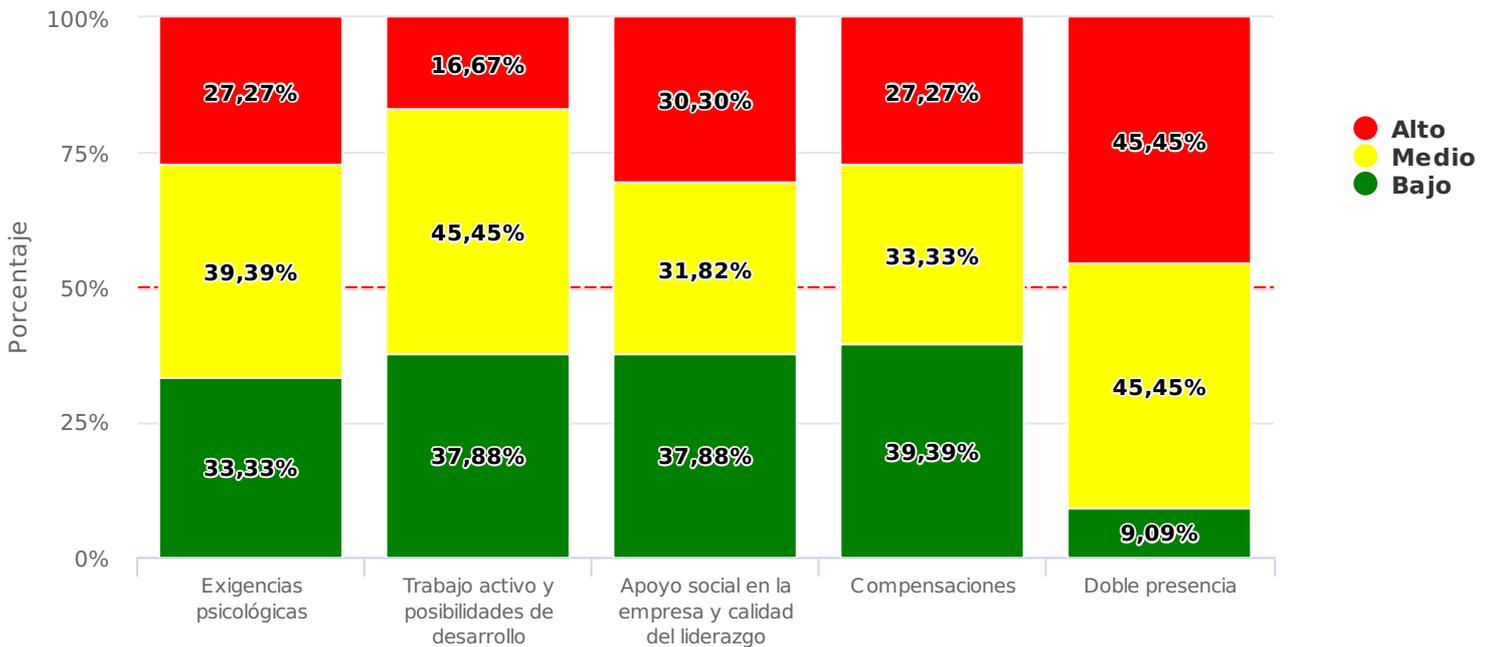


Resultados por Subdimensión para sexo Mujer

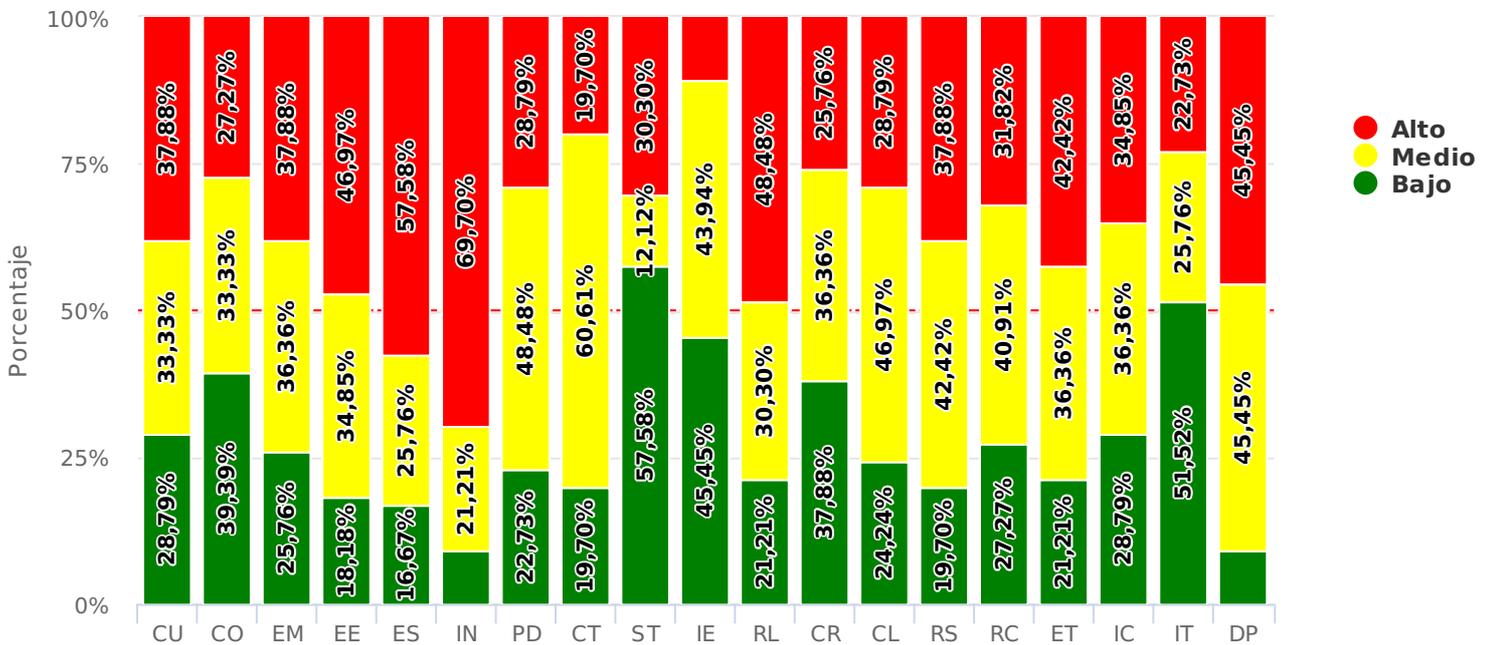


IV. Otros gráficos

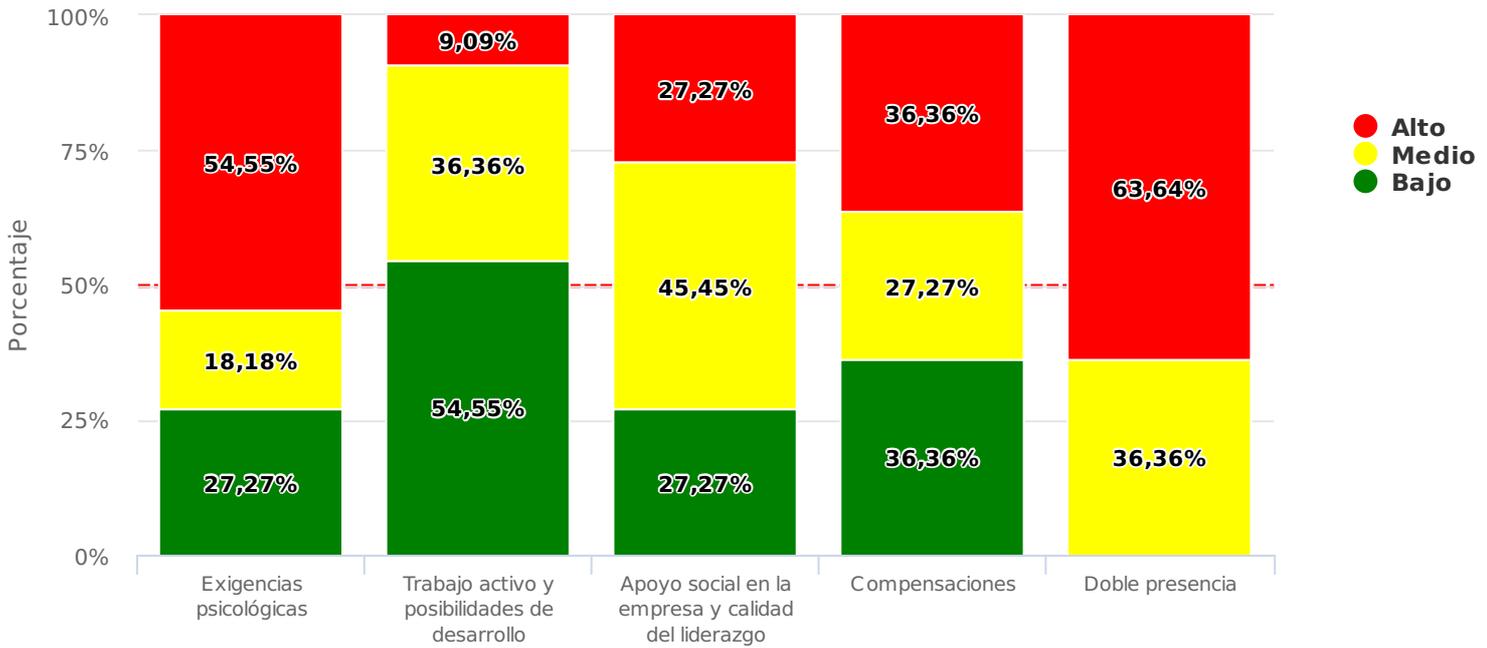
Nivel de **Riesgo Bajo** para ocupación 3 | Técnicos y profesionales de nivel medio (N = 66)



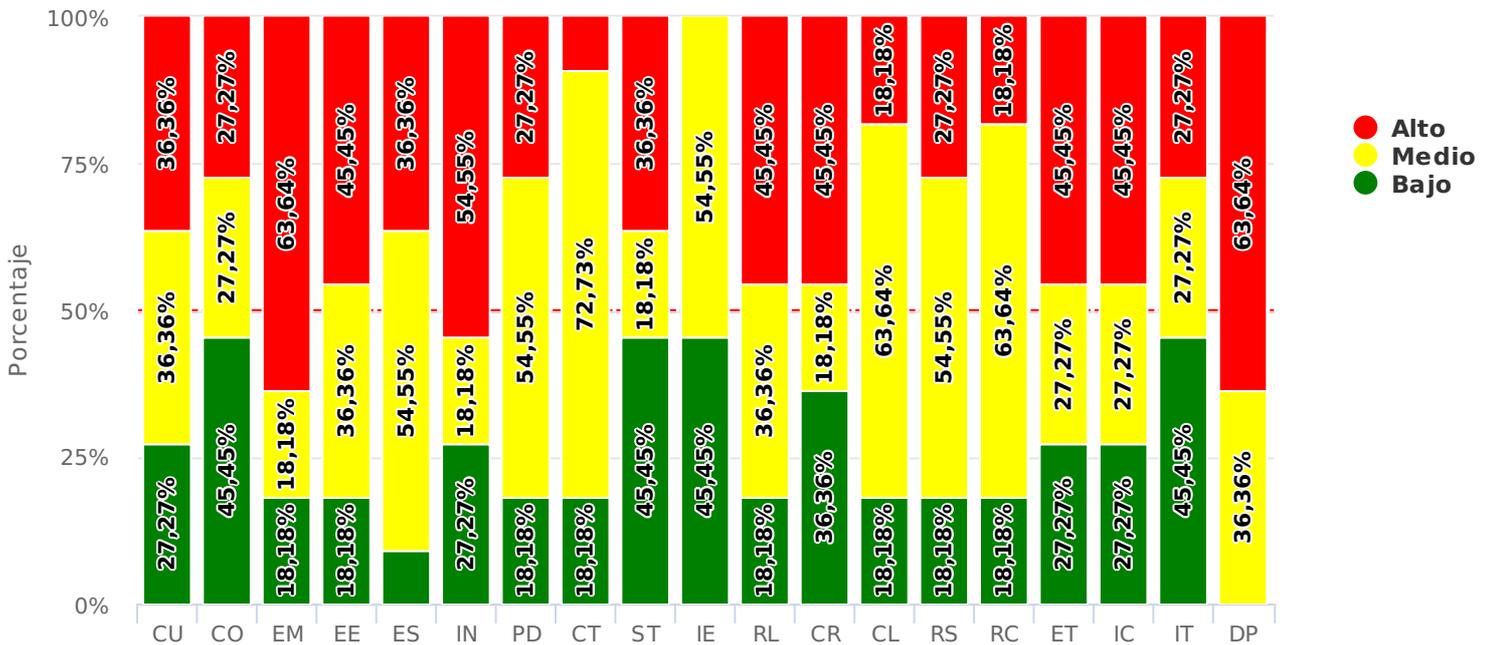
Resultados por Subdimensión para ocupación 3 | Técnicos y profesionales de nivel medio (N = 66)



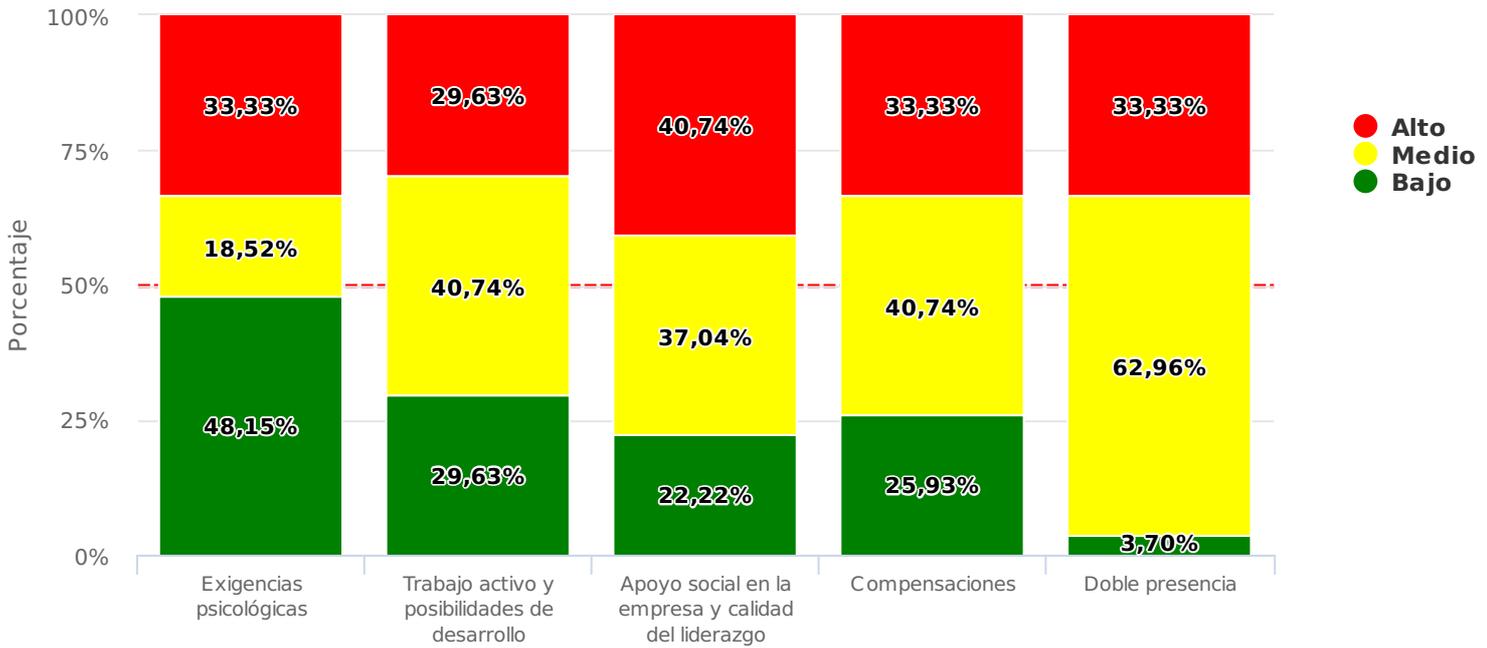
Nivel de **Riesgo Medio** para ocupación 1349 | Directores y gerentes de servicios profesionales no clasificados bajo otros epígrafes (N = 11)



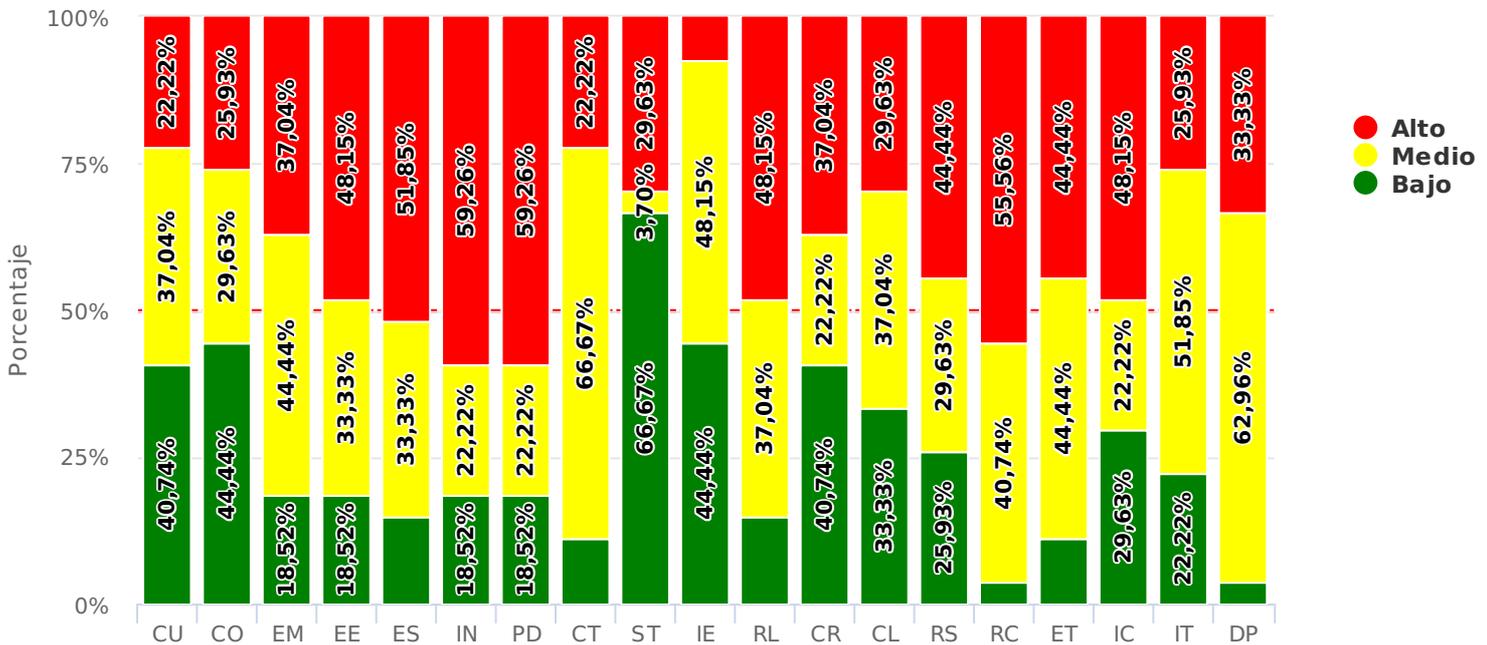
Resultados por Subdimensión para ocupación 1349 | Directores y gerentes de servicios profesionales no clasificados bajo otros epígrafes (N = 11)



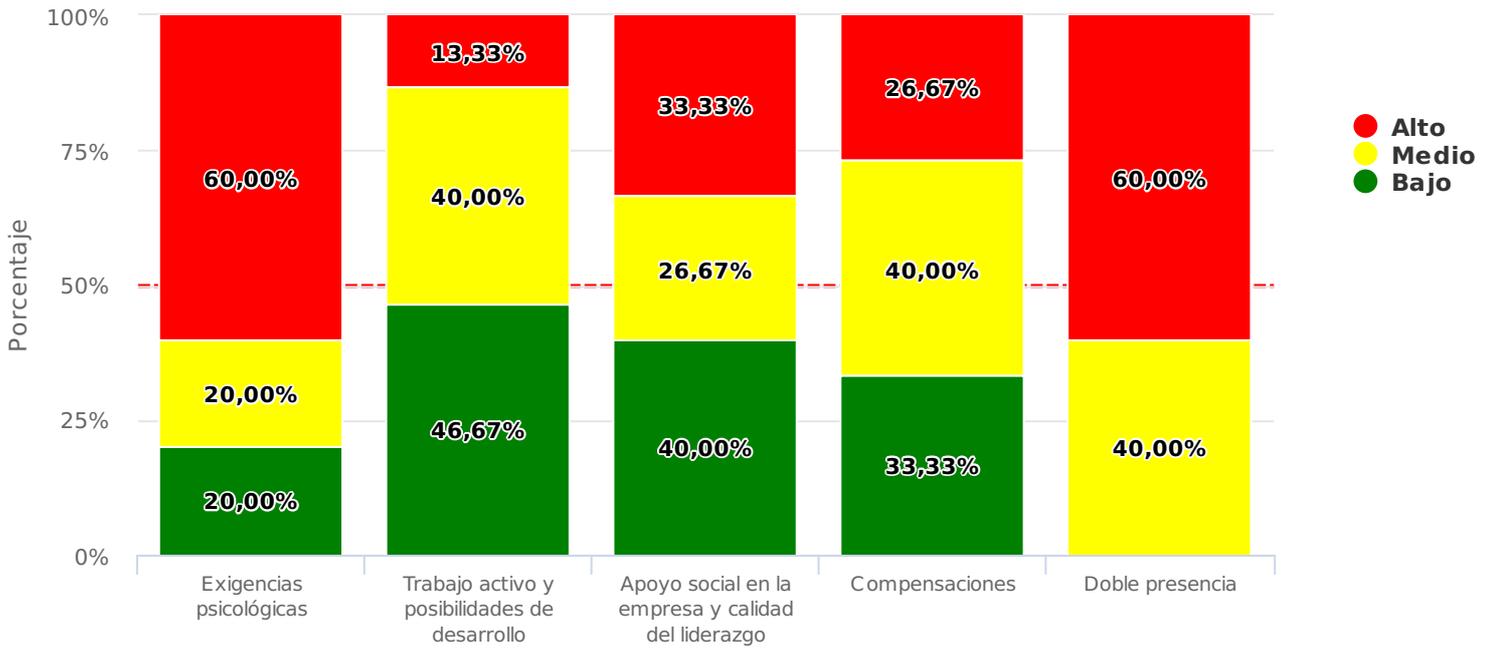
Nivel de **Riesgo Bajo** para ocupación 4 | Personal de apoyo administrativo (N = 27)



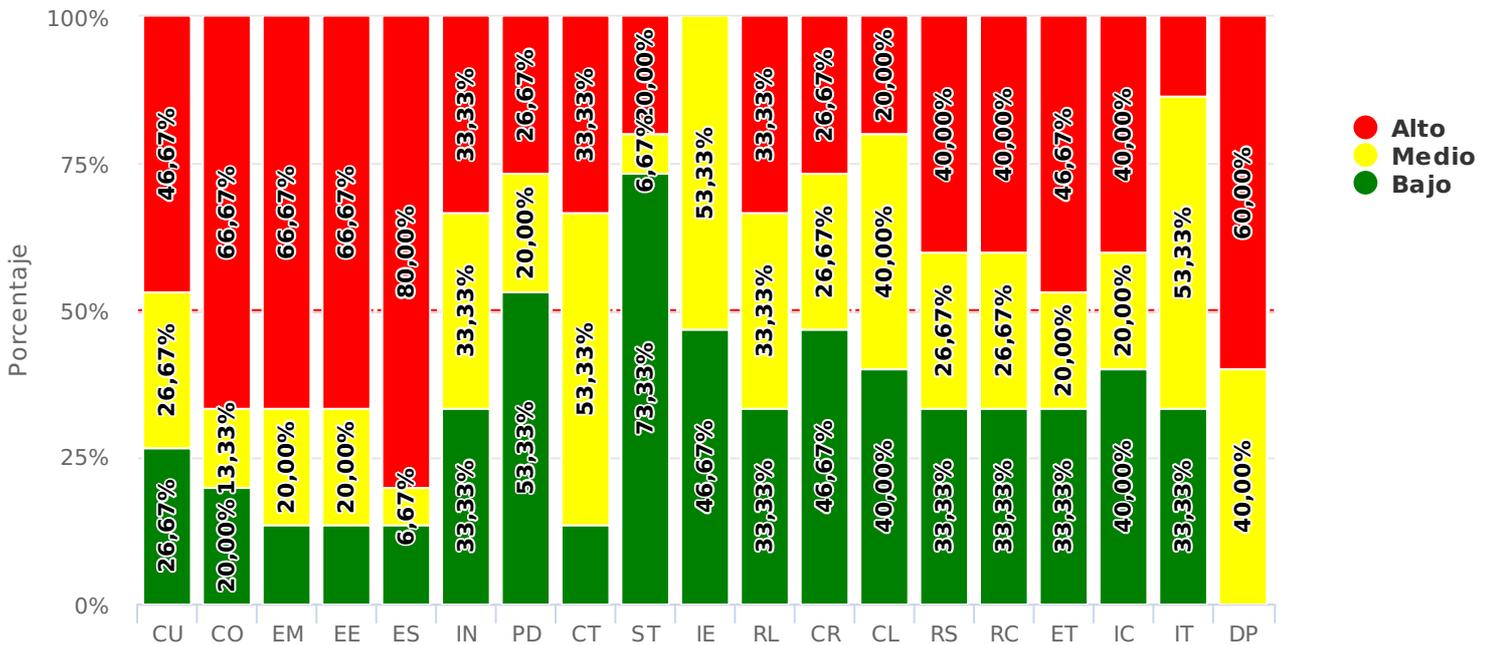
Resultados por Subdimensión para ocupación 4 | Personal de apoyo administrativo (N = 27)



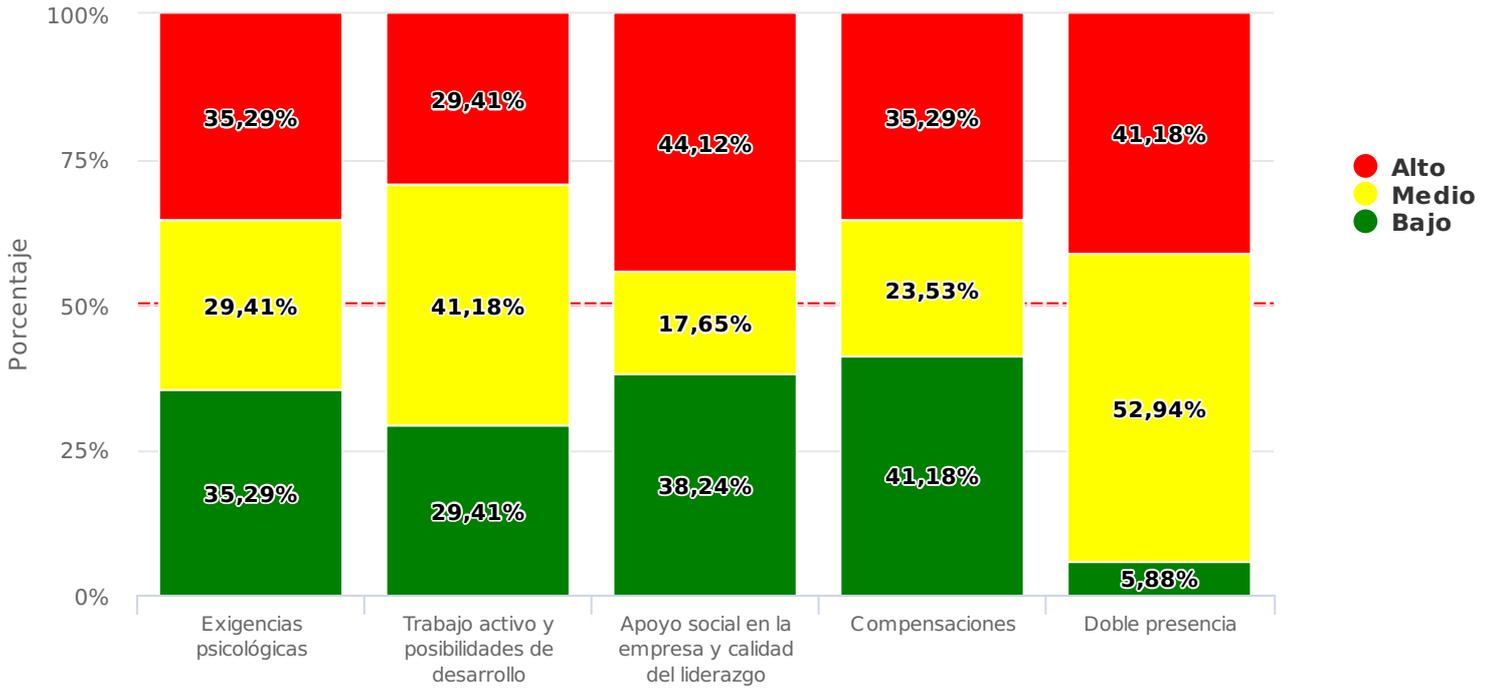
Nivel de **Riesgo Medio** para ocupación 1112 | Personal directivo de la administración pública (N = 15)



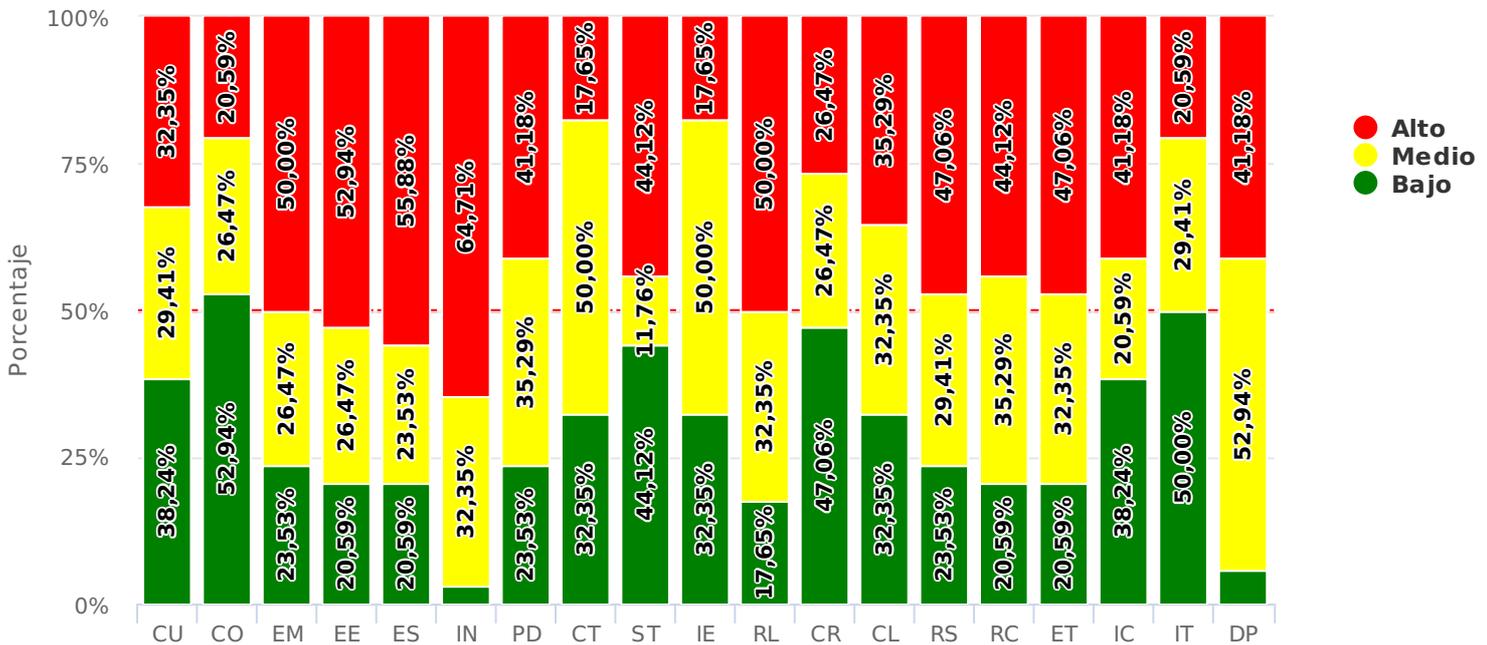
Resultados por Subdimensión para ocupación 1112 | Personal directivo de la administración pública (N = 15)



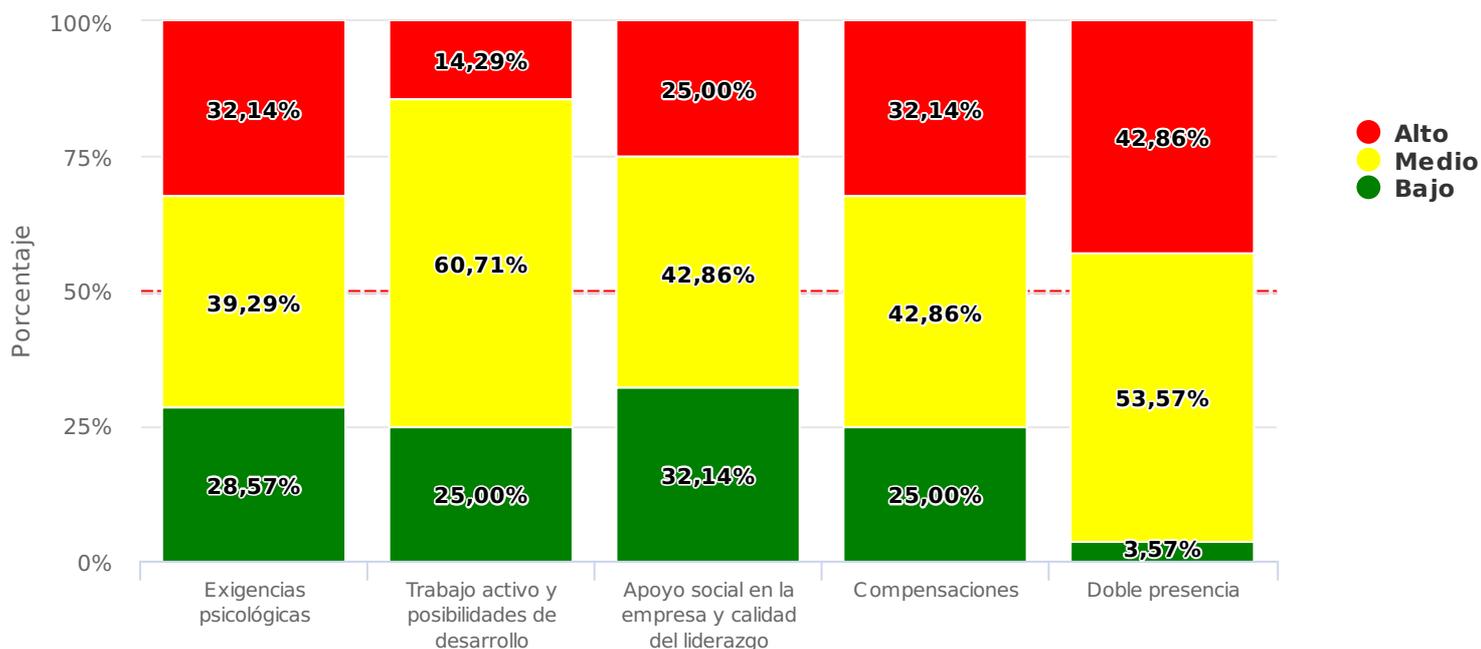
Nivel de **Riesgo Bajo** para departamento Administración Regional (N = 34)



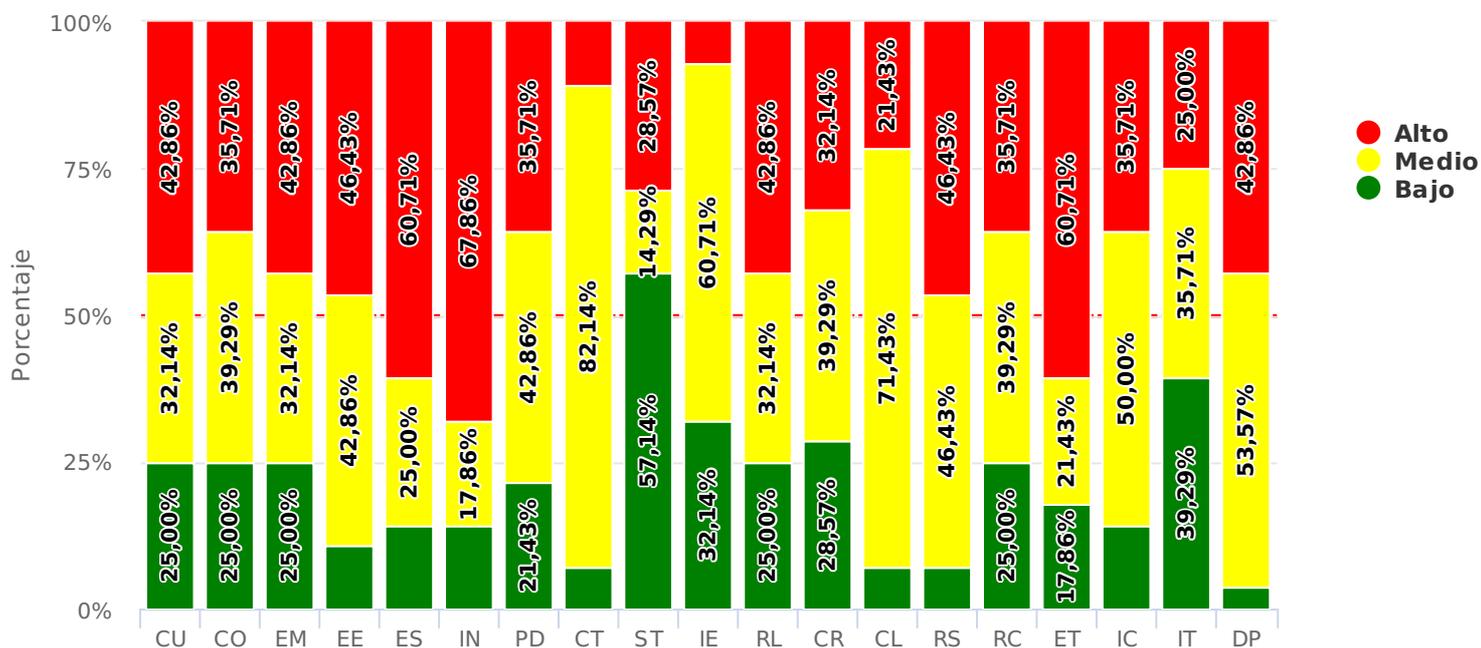
Resultados por Subdimensión para departamento Administración Regional (N = 34)



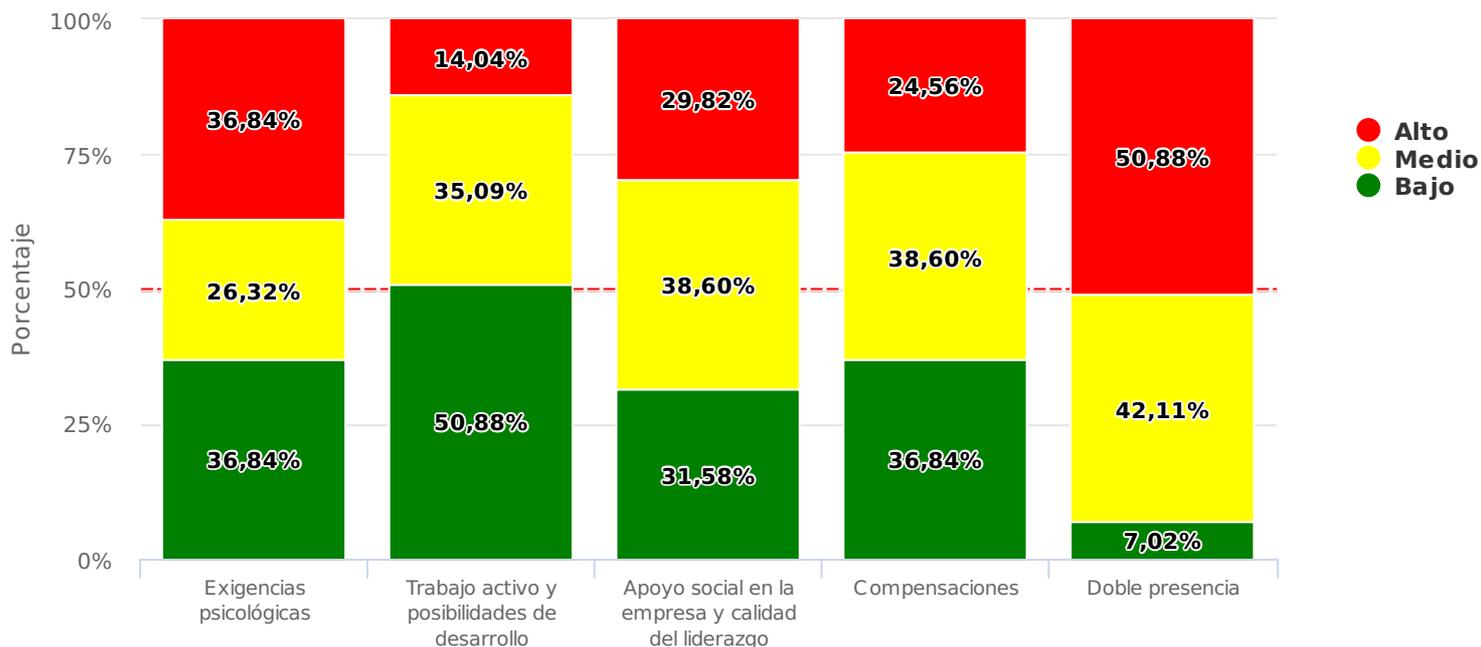
Nivel de **Riesgo Bajo** para departamento División de Análisis y Control de la Gestión (N = 28)



Resultados por Subdimensión para departamento División de Análisis y Control de la Gestión (N = 28)



Nivel de **Riesgo Bajo** para departamento División de Administración y Finanzas (N = 57)



Resultados por Subdimensión para departamento División de Administración y Finanzas (N = 57)

