

Informe

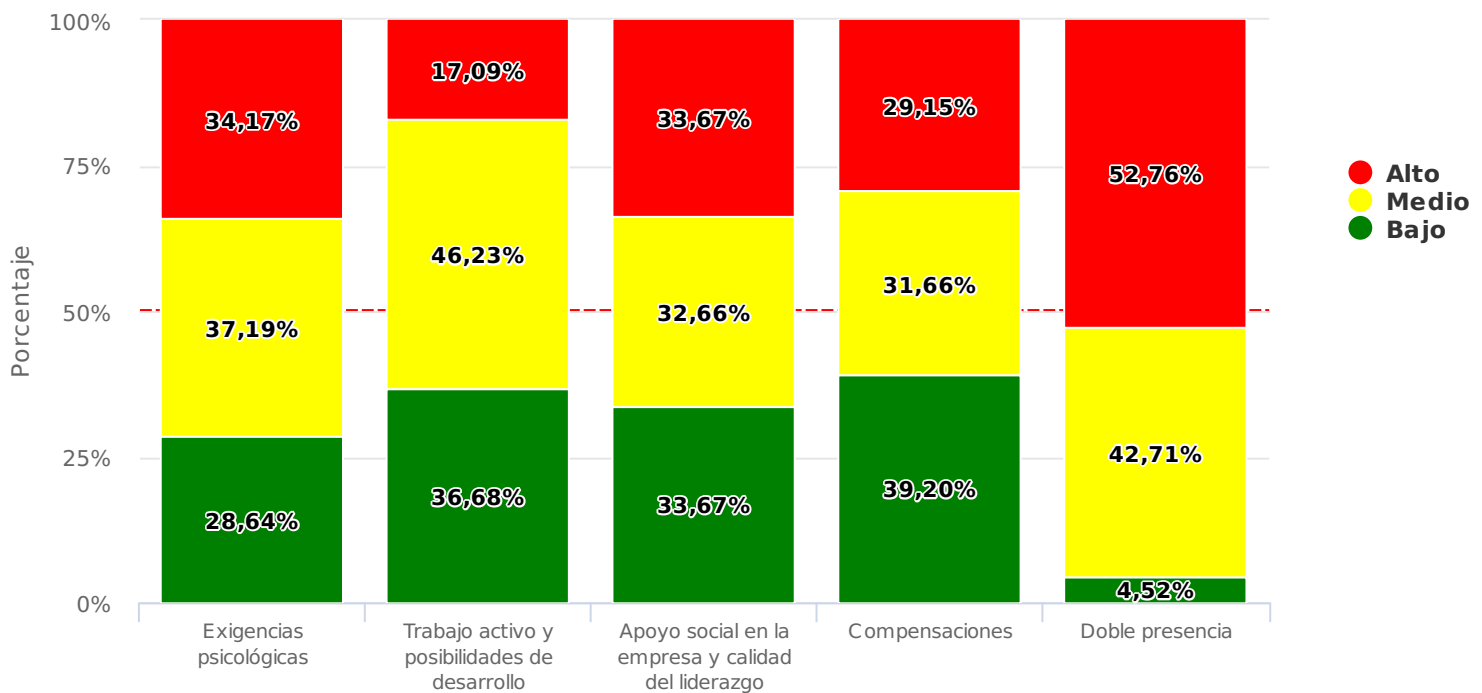
Resultados Cuestionario SUSESO/ISTAS21 Versión Completa aplicación 2022

Fecha descarga: 2022-11-10 00:00:00

- **Organización:** GOBIERNO REGIONAL REGION METROPOLITANA
- **Nombre Centro de Trabajo (CT):** Gobierno Regional Metropolitano de Santiago
- **Rut organización:** 61923200-3
- **Razón aplicación cuestionario:** Reevaluación iniciativa propia
- **Organismo Administrador:** MUSEG
- **Folio:** 8594
- **Número de Trabajadores:** 236
- **Total registros:** 199
- **Participación:** 84%
- **Fecha de aplicación:** 11 de octubre de 2022 al 09 de noviembre de 2022
- **Tipo de instrumento aplicado:** Cuestionario SUSESO/ISTAS21 versión completa plataforma electrónica de la Superintendencia de Seguridad Social
- **Nivel de riesgo:** Riesgo Medio
- **Unidades de análisis**
 - Departamentos
 - **GABINETE**
 - **DIPIR**
 - **DIPLADER**
 - **DIDESOH, DIFOI, DIT**
 - **DAF**
 - **CORE**
 - **Administración Regional**

I. Gráfico general centro de trabajo

Nivel de **Riesgo Medio**



- En el caso de su organización la(s) dimensión(es) más riesgosa(s) (son) **Doble presencia**.
- De acuerdo a Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Ministerio de Salud año 2017, con **Riesgo Medio: Deben aplicar medidas preventivas generales prescritas por su organismo administrador de acuerdo a los plazos establecidos en la metodología SUSESO/ISTAS21 y reevaluar en 2 años desde la fecha de término de la presente medición. Asimismo, debe realizar acciones específicas prescritas por su organismo administrador para las unidades de análisis que obtuvieron riesgo alto.**
- Recuerde que las medidas de intervención deben ser diseñadas a partir de la participación de los trabajadores en los análisis grupales de los resultados y que éstas deben apuntar al origen del riesgo.
- Tenga presente lo siguiente al momento de diseñar las medidas de intervención:

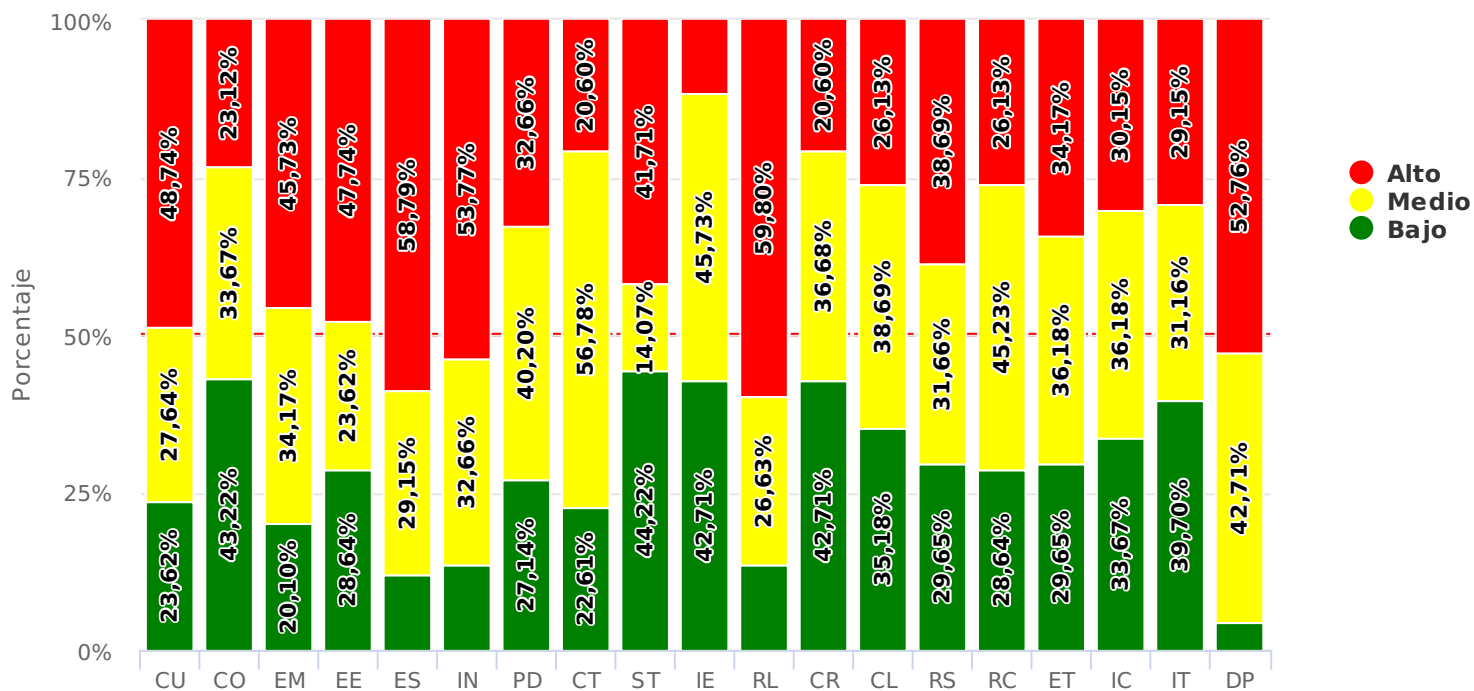
Doble presencia		
Definición	Subdimensiones del cuestionario	Orientaciones sobre origen del riesgo
Representa las exigencias sincrónicas o simultáneas del ámbito laboral y familiar del trabajador/a. Una alta prevalencia de personas "en rojo" puede indicar que los trabajadores tienen exigencias incompatibles en los dos ámbitos (por ejemplo, por horarios de trabajo extensos o incompatibles).	<ul style="list-style-type: none"> ○ Preocupación por tareas domésticas 	Jornadas extensas, horarios incompatibles con la vida personal o familiar (fines de semana, feriados), turnos nocturnos, horarios rígidos, normas rígidas para permisos o vacaciones.

- Para diseñar medidas de intervención más efectivas y focalizadas, usted debe revisar los resultados de la(s) subdimensión(es) **Doble presencia** y precisar cuál es la o las pregunta(s) que tiene(n) el mayor puntaje de riesgo en cada una de estas subdimensiones".

- Recuerde que los resultados por subdimensión son relevantes para orientar el análisis grupal.
- Para recomendaciones de medidas de intervención, por favor, revise el capítulo 8 del Manual del Método del Cuestionario SUSESO/ISTAS21, disponible en la pestaña Manuales de uso de esta plataforma o en la sección Destacados de la página de la Superintendencia de Seguridad Social www.suseso.cl

II. Gráfico general centro de trabajo

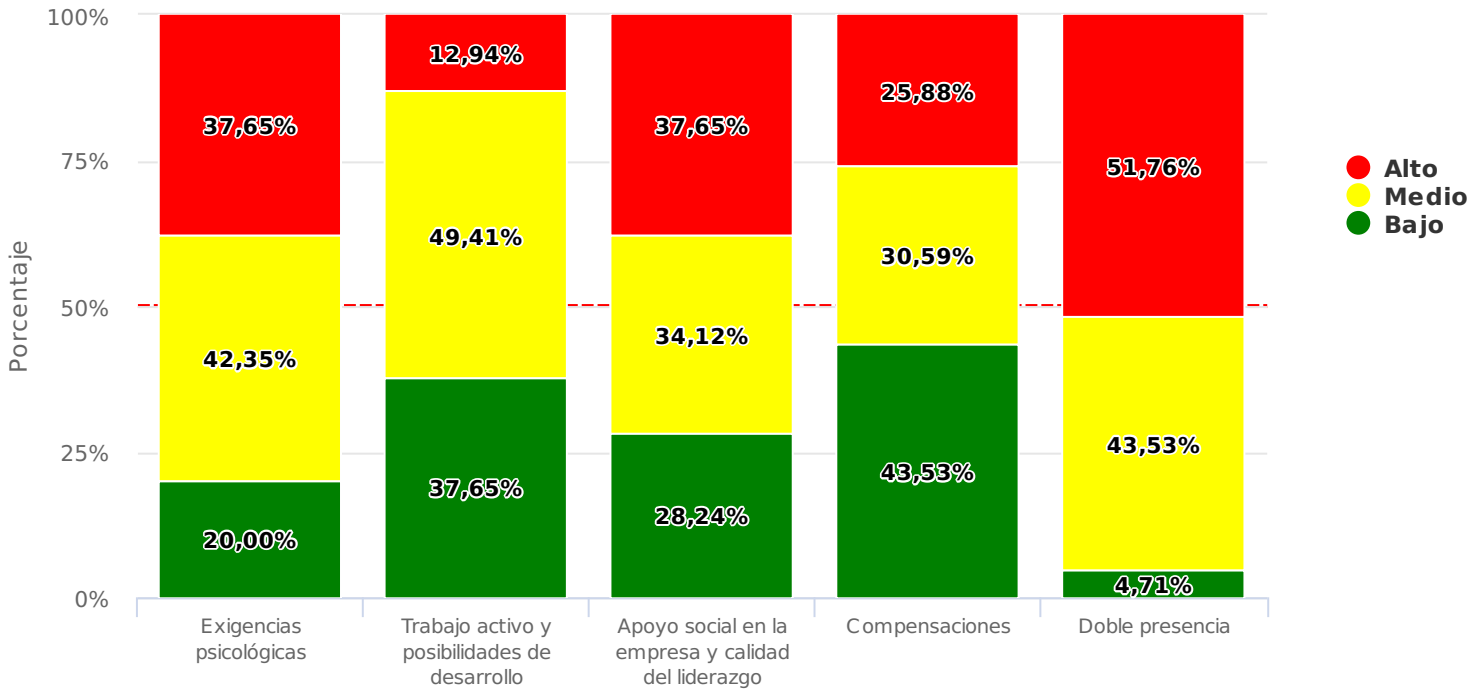
Resultados por Subdimensión



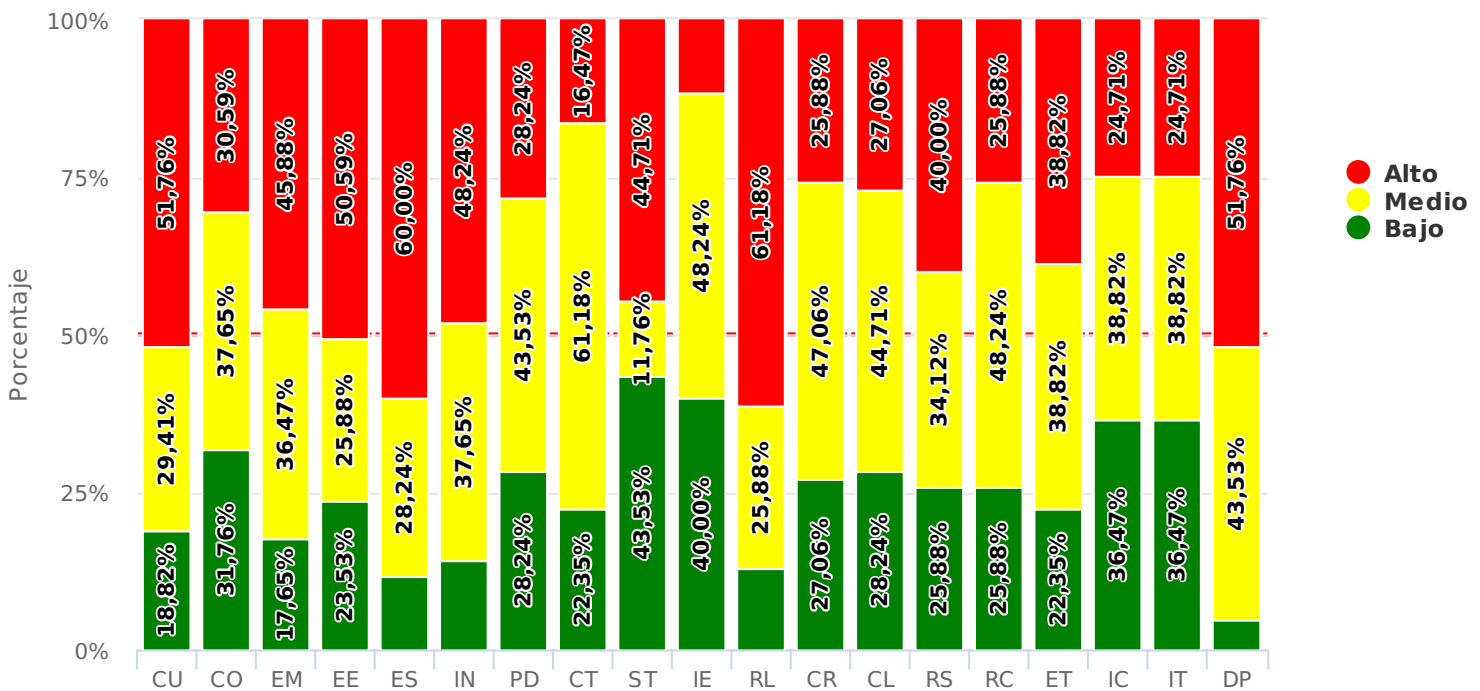
Dimensión	Subdimensión
Exigencias psicológicas (D1)	Exigencias psicológicas cuantitativas (CU)
	Exigencias psicológicas cognitivas (CO)
	Exigencias psicológicas emocionales (EM)
	Exigencias psicológicas de esconder emociones (EE)
	Exigencias psicológicas sensoriales (ES)
Trabajo activo y posibilidades de desarrollo (D2)	Influencia (IN)
	Posibilidades de desarrollo en el trabajo (PD)
	Control sobre los tiempos de trabajo (CT)
	Sentido del trabajo (ST)
	Integración en la empresa (IE)
Apoyo social en la empresa y calidad del liderazgo (D3)	Claridad de rol (RL)
	Conflicto de rol (CR)
	Calidad de liderazgo (CL)
	Calidad de la relación con superiores (RS)
	Calidad de la relación sus compañeros/as de trabajo (RC)
Compensaciones (D4)	Estima (ET)
	Inseguridad respecto del contrato de trabajo (IC)
	Inseguridad respecto a las características específicas del trabajo (IT)
Doble presencia (D5)	Preocupación por tareas domésticas (DP)

III. Gráfico por sexo

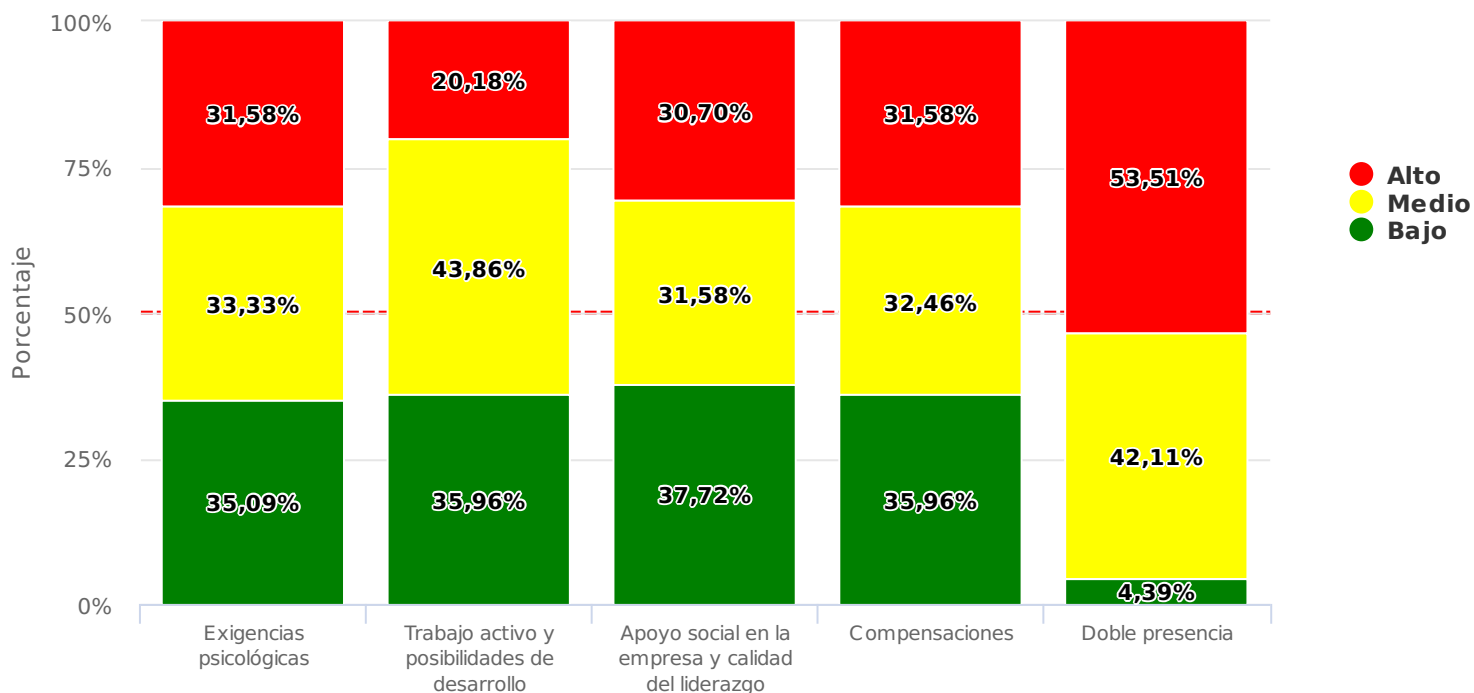
Nivel de **Riesgo Medio** para sexo Hombre



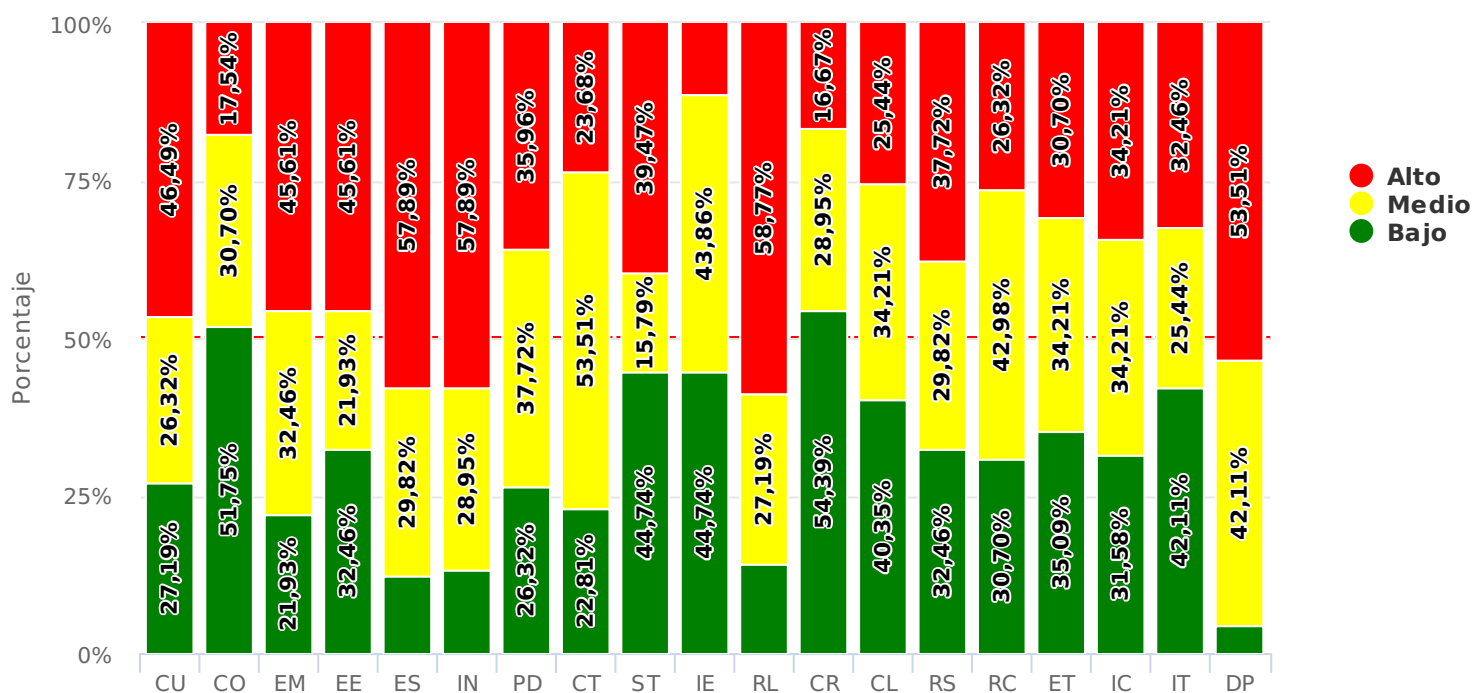
Resultados por Subdimensión para sexo Hombre



Nivel de **Riesgo Medio** para sexo Mujer

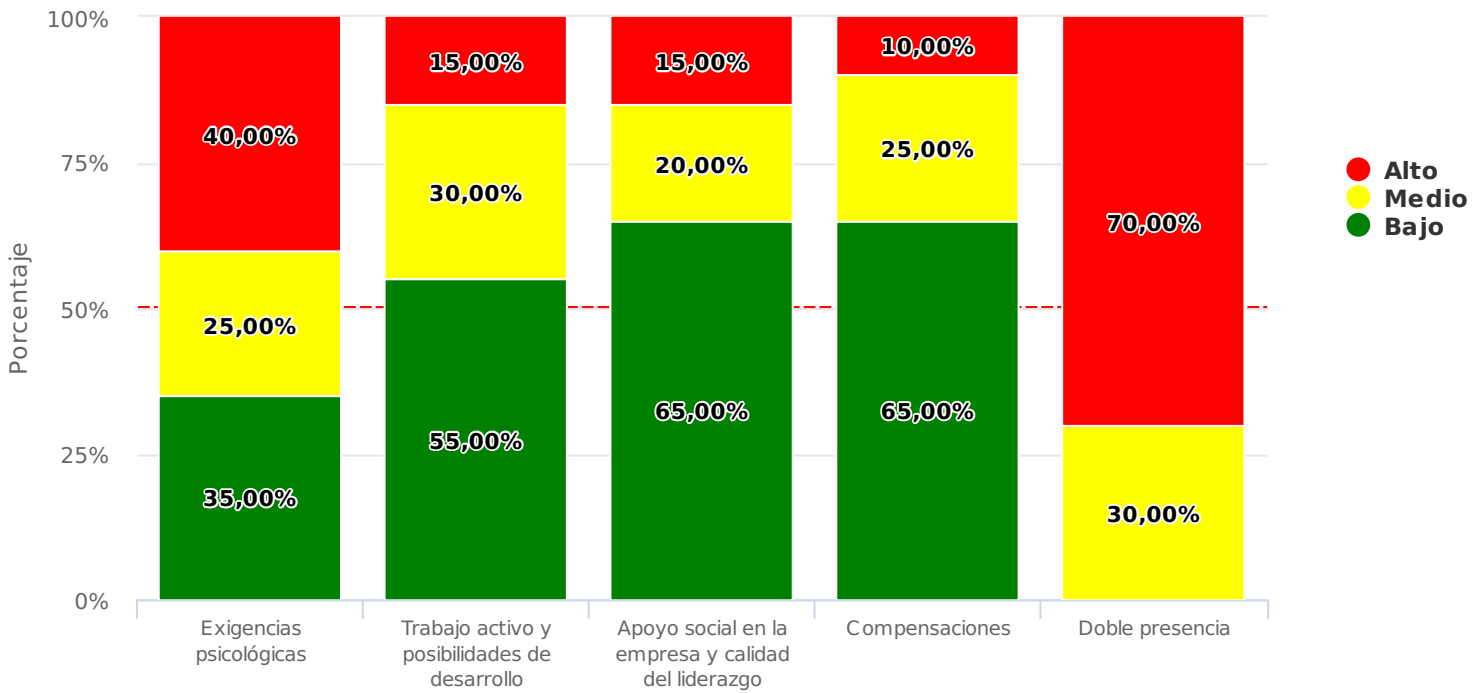


Resultados por Subdimensión para sexo Mujer

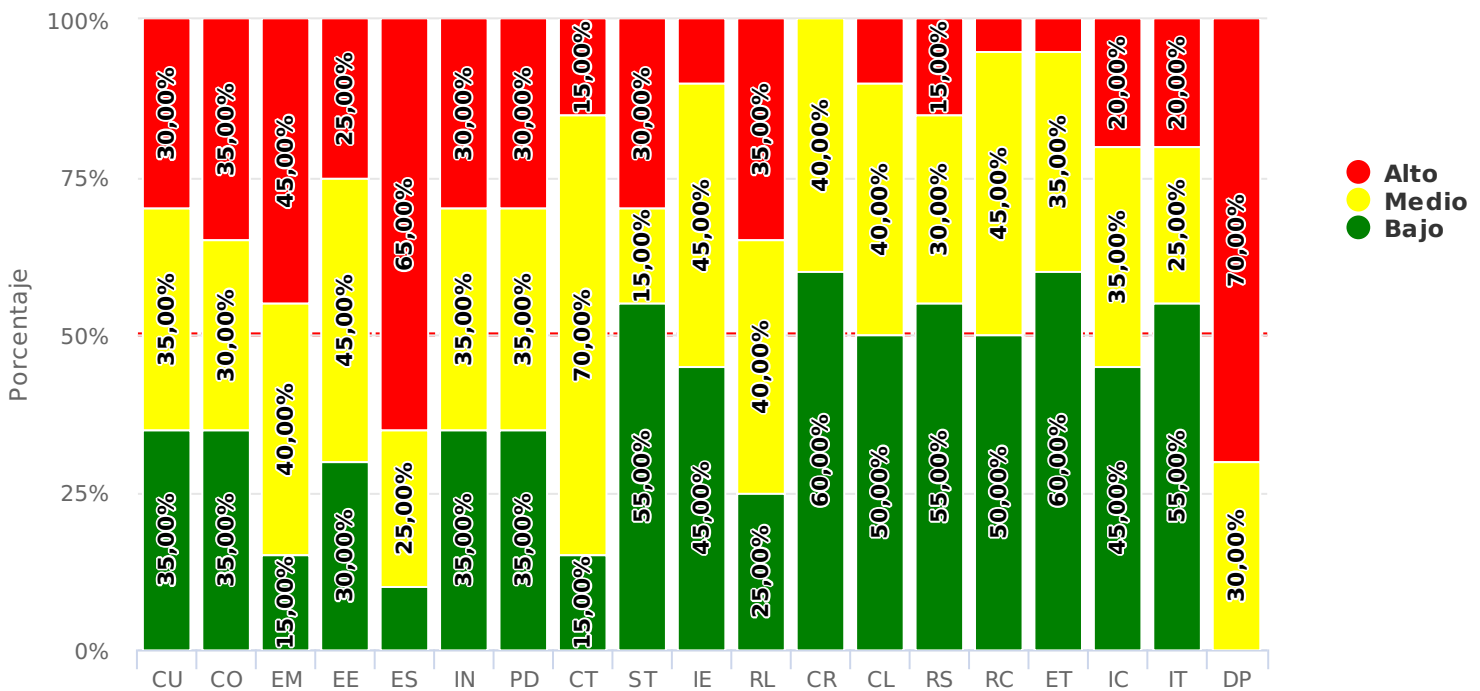


IV. Otros gráficos

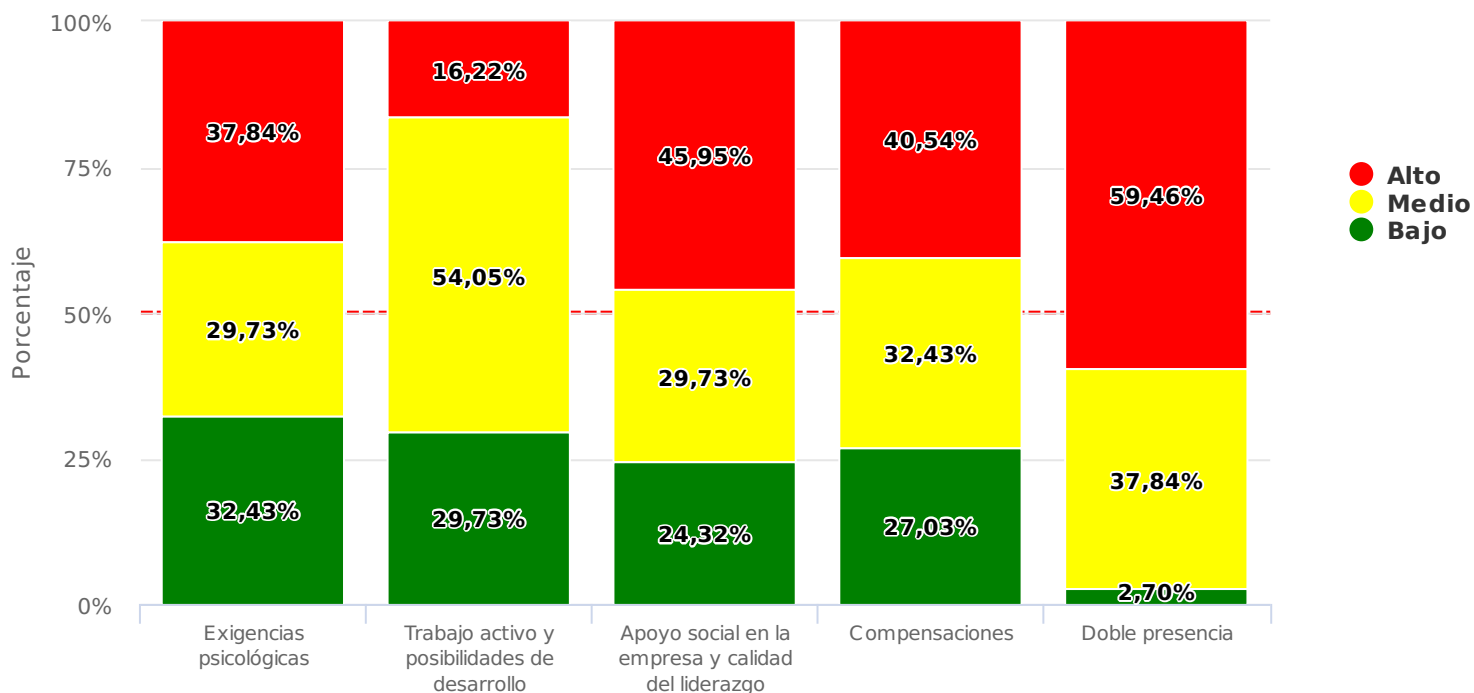
Nivel de **Riesgo Bajo** para departamento GABINETE (N = 20)



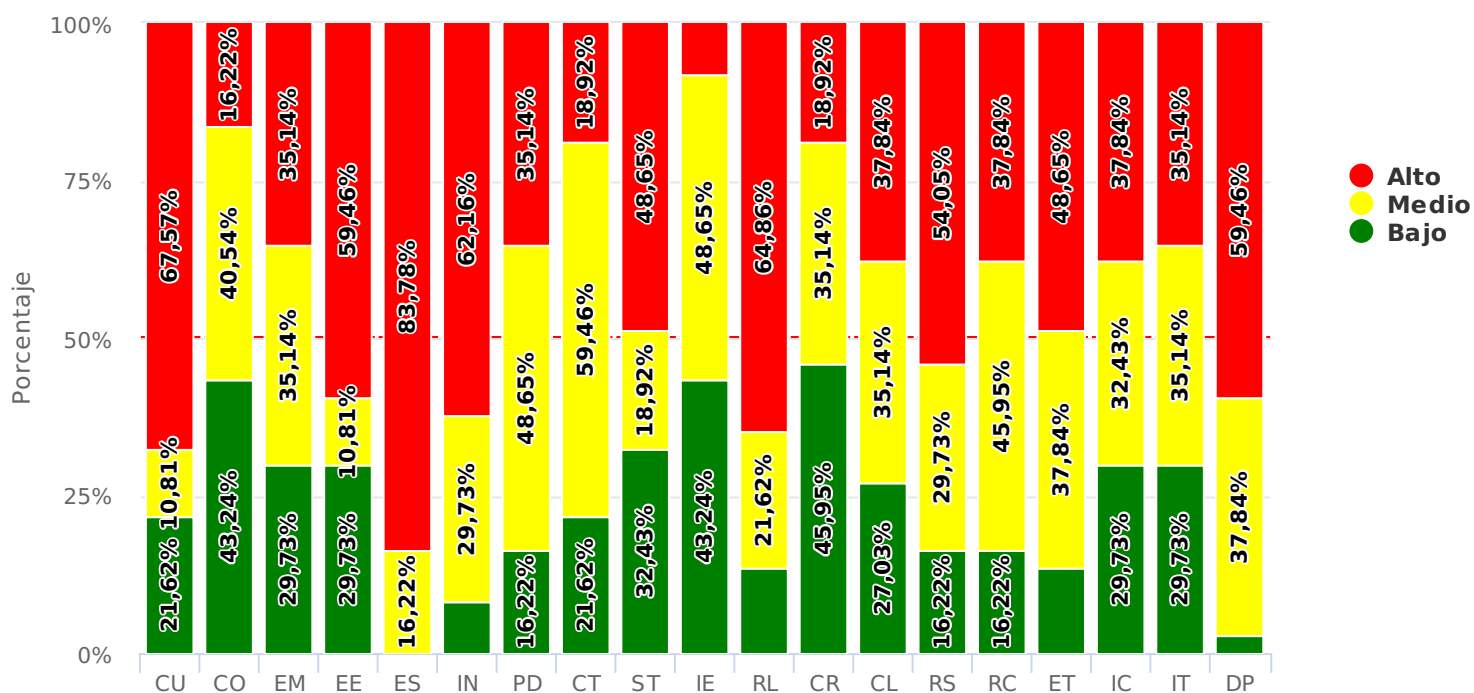
Resultados por Subdimensión para departamento GABINETE (N = 20)



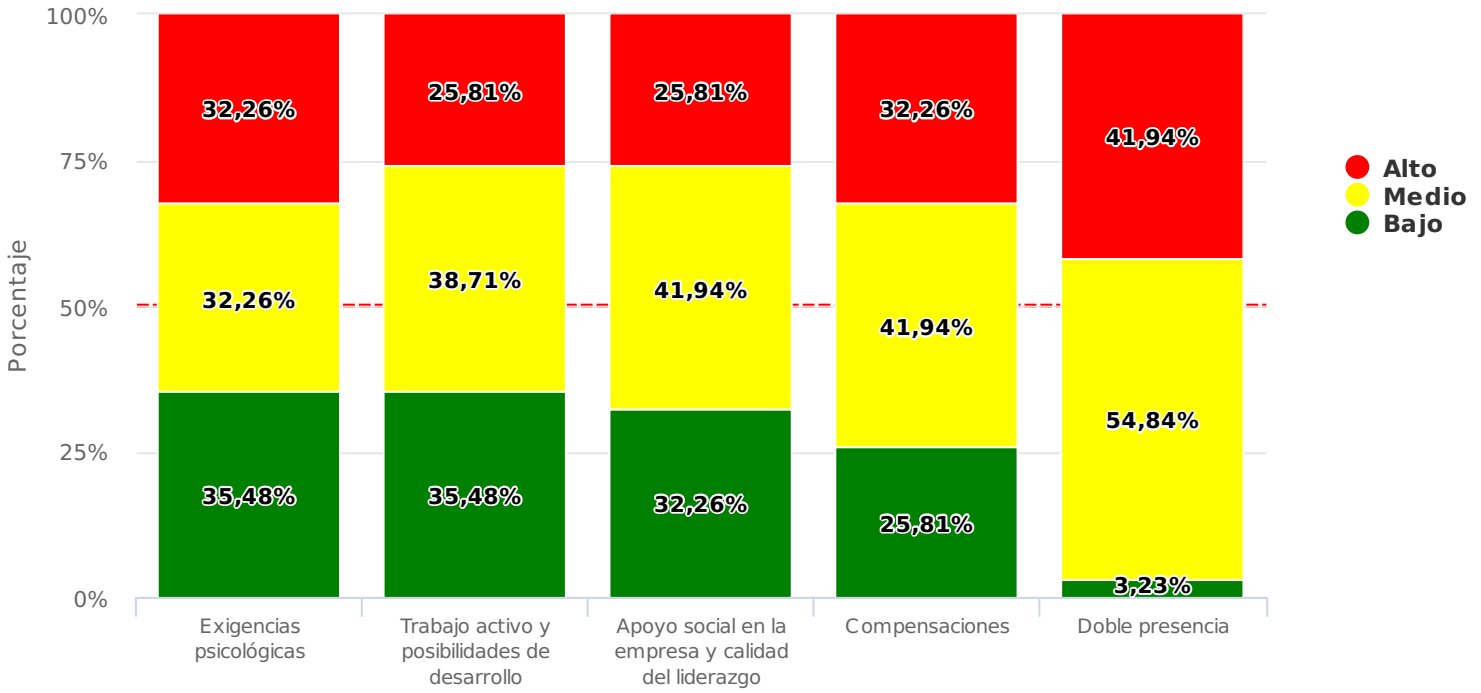
Nivel de **Riesgo Medio** para departamento DIPIR (N = 37)



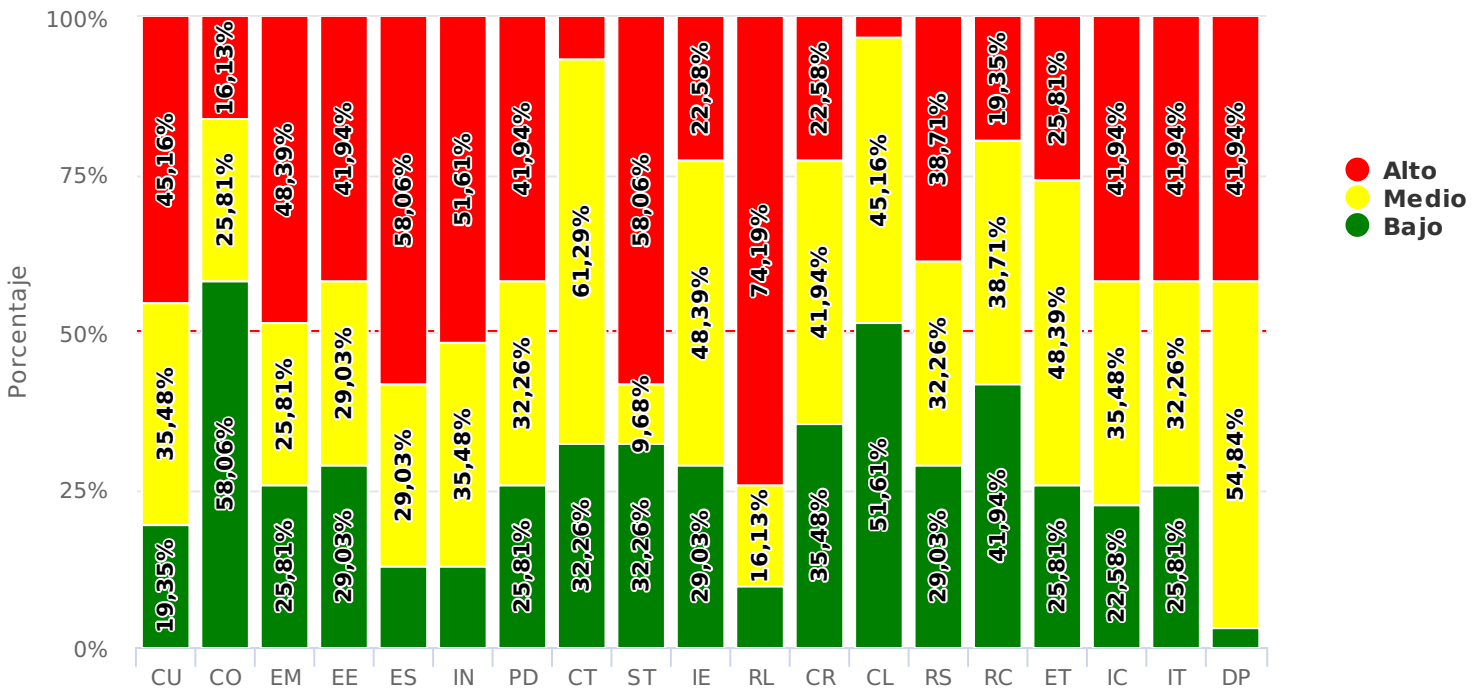
Resultados por Subdimensión para departamento DIPIR (N = 37)



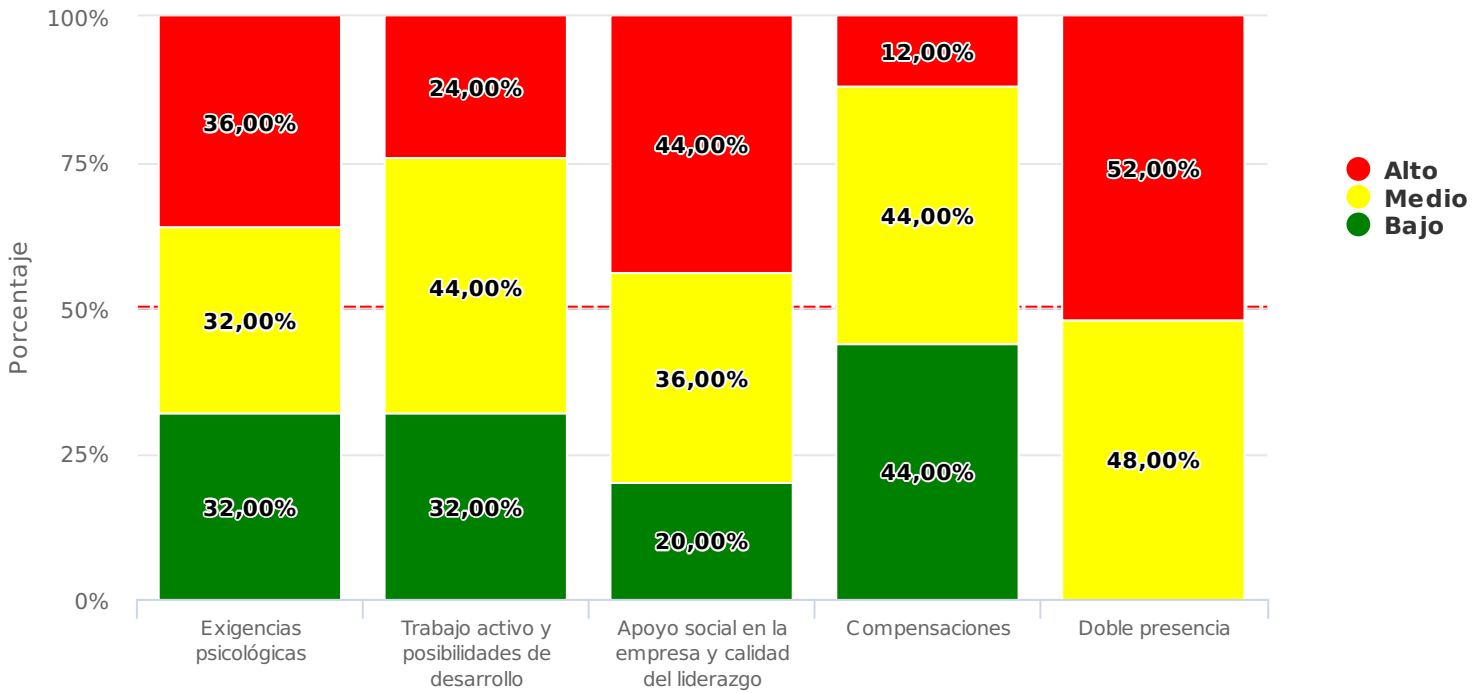
Nivel de **Riesgo Bajo** para departamento DIPLADER (N = 31)



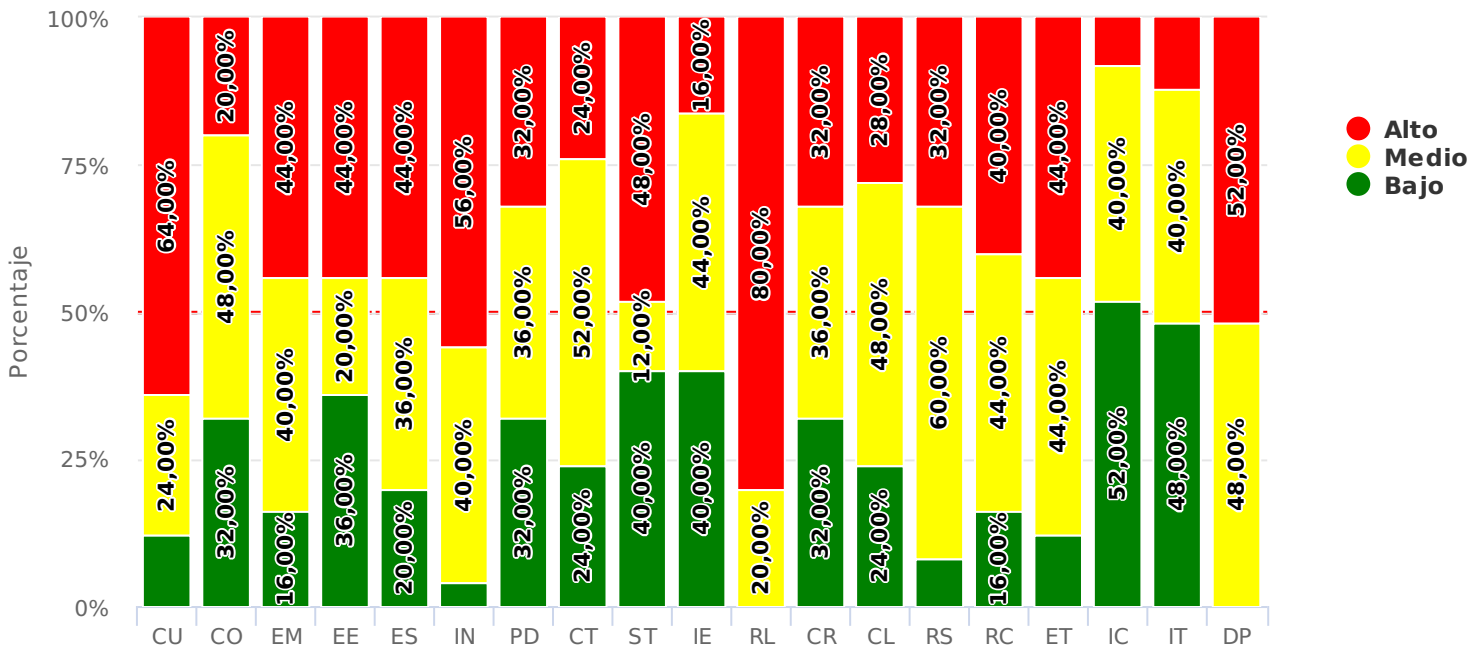
Resultados por Subdimensión para departamento DIPLADER (N = 31)



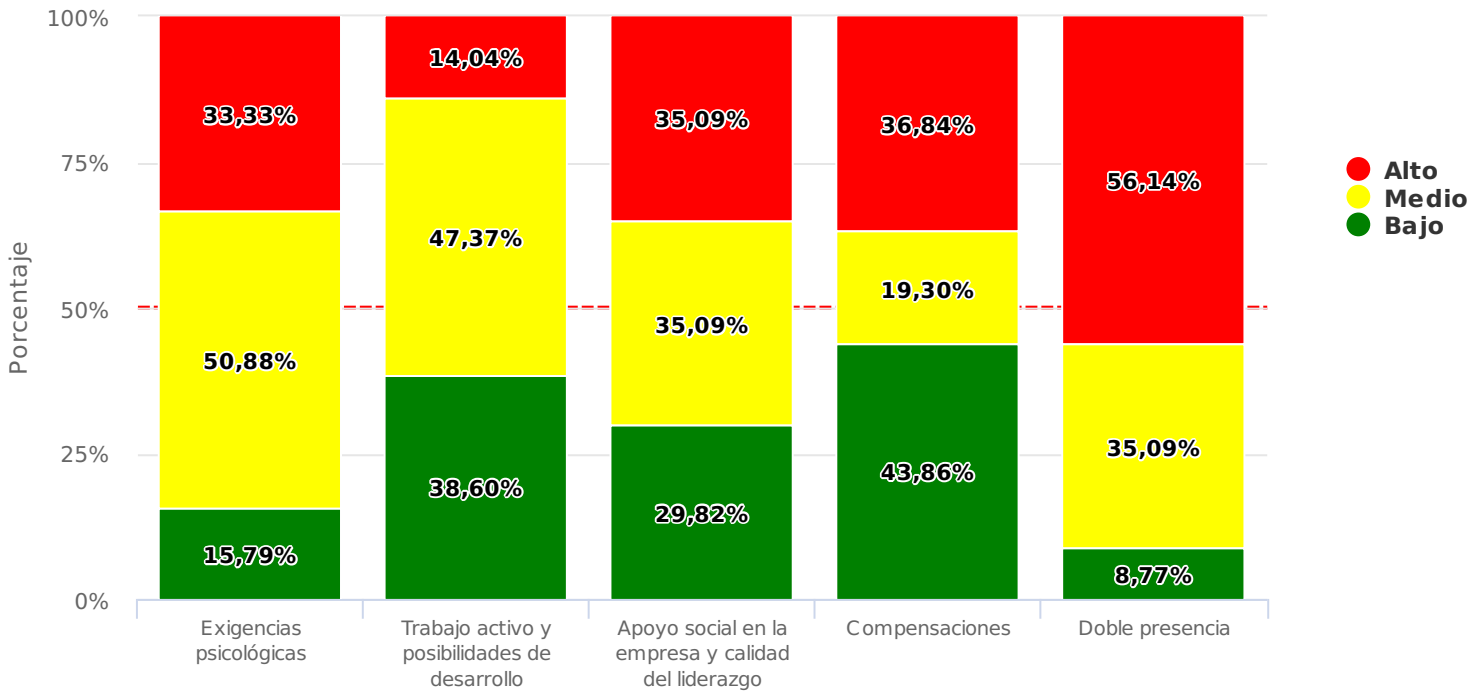
Nivel de **Riesgo Medio** para departamento DIDESOH, DIFOI, DIT (N = 25)



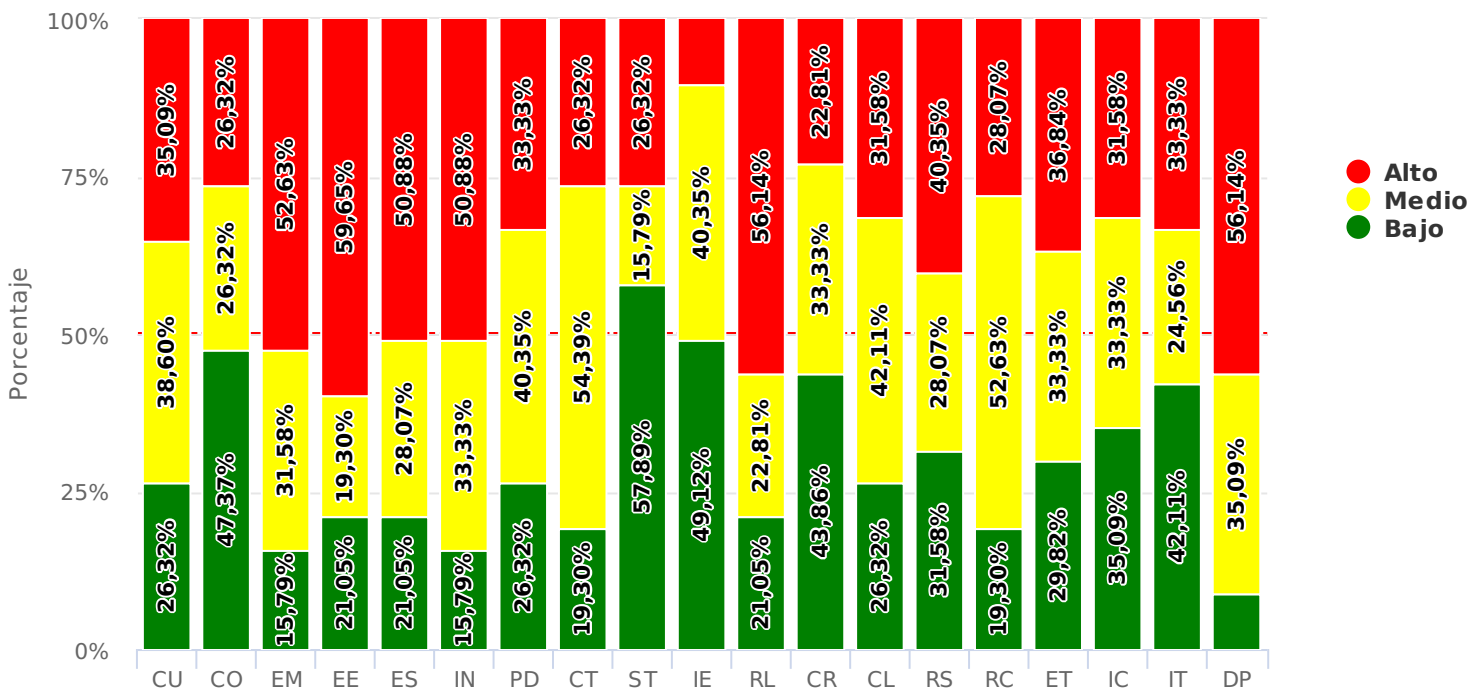
Resultados por Subdimensión para departamento DIDESOH, DIFOI, DIT (N = 25)



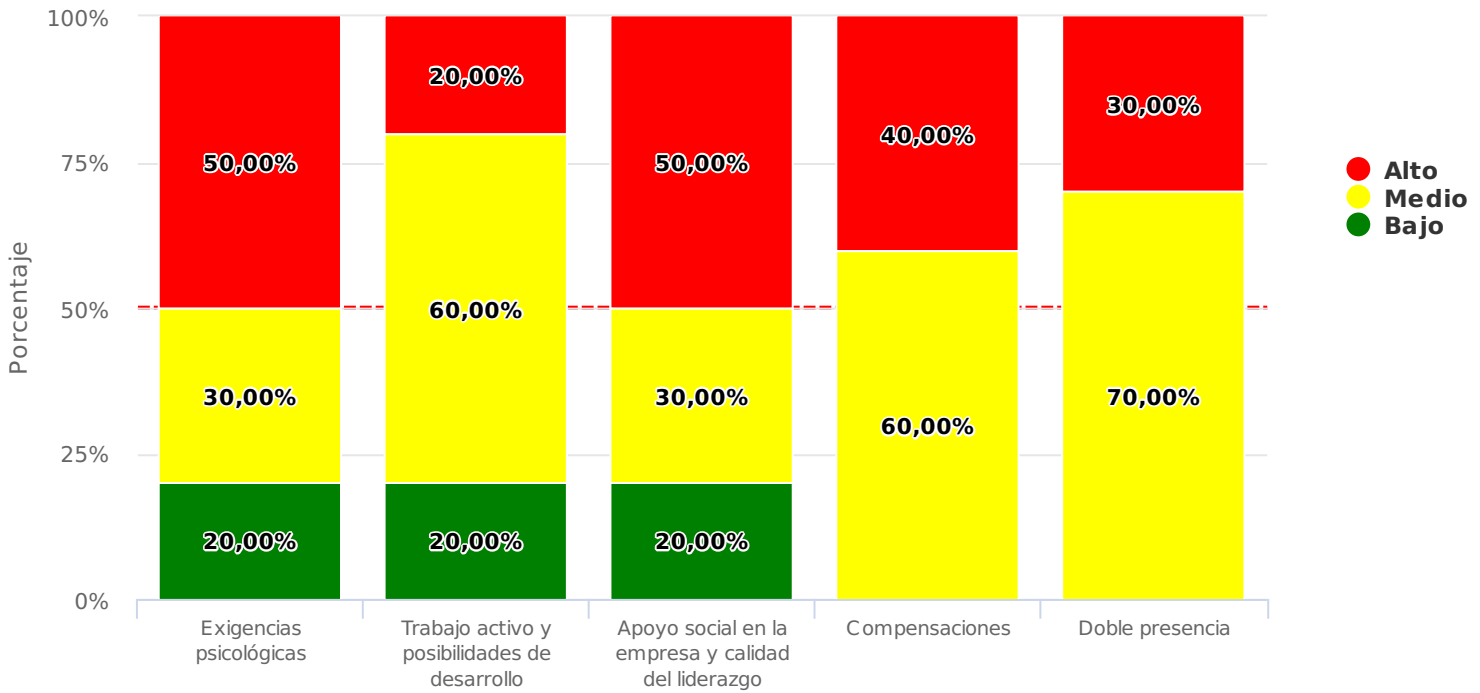
Nivel de **Riesgo Medio** para departamento DAF (N = 57)



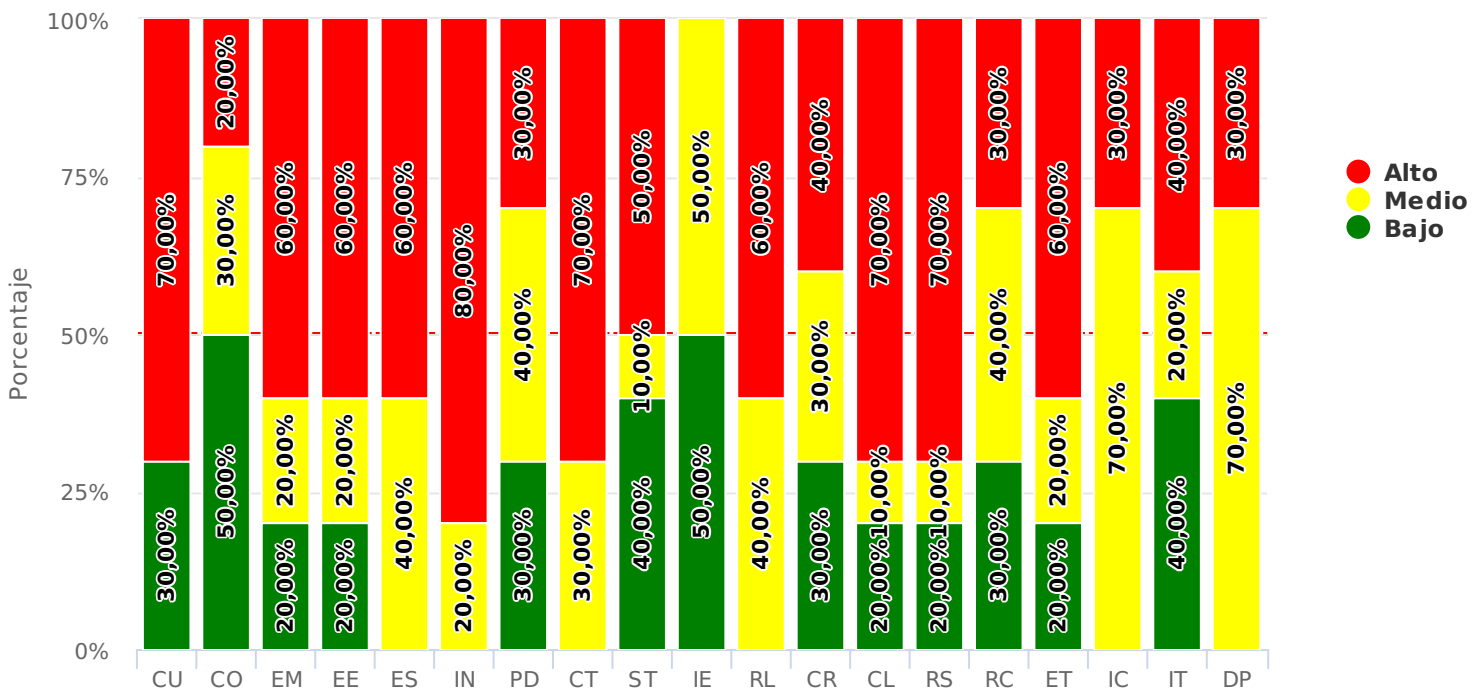
Resultados por Subdimensión para departamento DAF (N = 57)



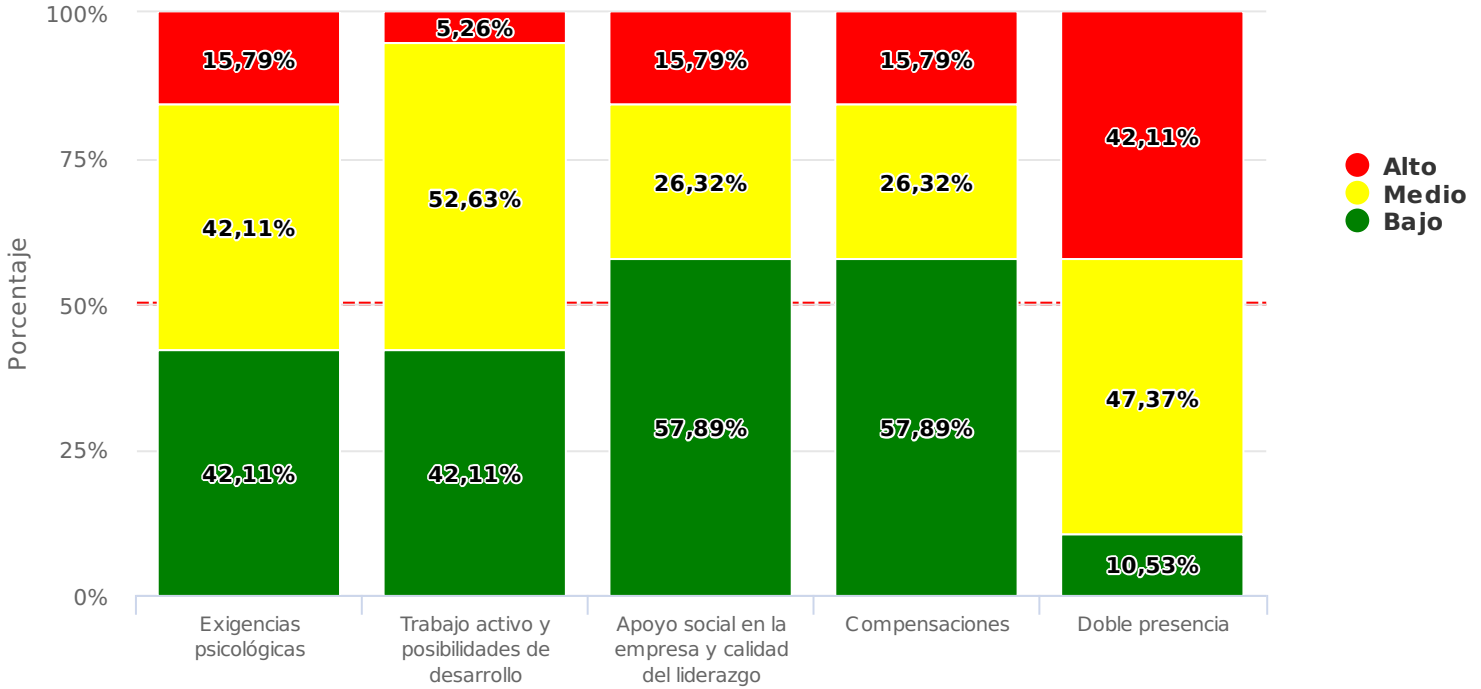
Nivel de **Riesgo Bajo** para departamento CORE (N = 10)



Resultados por Subdimensión para departamento CORE (N = 10)



Nivel de **Riesgo Bajo** para departamento Administración Regional (N = 19)



Resultados por Subdimensión para departamento Administración Regional (N = 19)

