

ACTA COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACIÓN

FECHA : 19 de mayo 2022
HORA INICIO : 11:30 horas.
HORA TÉRMINO : 12:30 horas.
SESIÓN : N° 1

NOMBRE	REPRESENTANTE
Mayuri Reyes Torres	Jefatura División de Administración y Finanzas.
Paulo Serrano Matus	Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.
Ariel Lagos Vasquez	Representante Titular Funcionarios y Funcionarias
Claudia Amigo Cádiz	Representante Titular Funcionarios y Funcionarias
Maria Angelica Alvarez Vega	Representante Titular Funcionarios y Funcionarias
Gino Perez Becerra	Analista Unidad de Desarrollo y Formación de Personas

ENTREGA INFORMACIÓN

La sesión comienza dando la bienvenida a los miembros del Comité Bipartito de Capacitación 2022-2024 y se indica síntesis de los temas tratar:

- Constitución CBC 2022-2024
- Detección de necesidades de Capacitación
- Compromisos Institucionales
- Compromisos del Servicio Civil.
- Plan Anual de Capacitación 2022
- Temas a Sancionar.

Constitución CBC 2022-2024

Representantes del Servicio (Res N°562 del 4 de mayo 2022)

Jefatura de la División de Administración y Finanzas.
Jefatura de la División de Planificación y Desarrollo Regional
Jefatura del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.

Representantes Funcionarios/as (Resolución pendiente de visación de Administradora)

Ariel Lagos	Titular
Claudia Amigo	Titular
M. Angélica Alvarez	Titular
Rosa Isla	Suplente
Ada Reyes	Suplente
Mario Lemus	Suplente

Detección de necesidades de Capacitación, compromisos Institucionales y S.C.

Enviada el 17 de noviembre, cerrándose el 31 diciembre 2021, respondieron 80 personas Concluyendo con 12 actividades principales.

También se incluyen a la formulación del PAC requerimientos del Servicio Civil, actividades de carácter Institucional y actividad considerada en el compromiso del PMG 2022

Plan Anual de Capacitacion 2022

Se elabora el PAC 2022 con 25 actividades que se desprenden de lo anterior, con un presupuesto a ejecutar de \$40.000.000.- (cuarenta millones de pesos)

Temas de la Sesión

Se solicita al Comité revisar y hacer sus apreciaciones en cuanto a las Bases del Fondo Concursable, Política de Capacitación y Reglamento del Comité Bipartito de Capacitación, que se propone, con plazo hasta el día 26 de mayo.

Lo anterior principalmente para comenzar el proceso del fondo concursable en el segundo semestre, que beneficia a los funcionarios y funcionarias que deseen especializarse en alguna temática relacionada a la gestión de la Institución donde el Servicio otorga un aporte económico.

Además, se indica requerimiento de la División de Planificación y Desarrollo Regional específicamente el diplomado de "Ciencia de Datos, Gobiernos Locales y Territorio" de la "Flacso" para la funcionaria Carolina Infante, Claudio Niemman y Ricardo Aceituno. Requerimiento propio de la división dada a la necesidad de perfeccionarse y poder desarrollar nuevas competencias a los departamentos.

**DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS
UNIDAD DE DESARROLLO Y FORMACION DE PERSONAS**

NOMBRE	FIRMA
Mayuri Reyes Torres Jefatura División de Administración y Finanzas.	
Paulo Serrano Matus Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.	
Ariel Lagos Vasquez Representante Titular Funcionarios y Funcionarias	
Claudia Amigo Cádiz Representante Titular Funcionarios y Funcionarias	
Maria Angelica Alvarez Vega Representante Titular Funcionarios y Funcionarias	
Gino Perez Becerra Analista Unidad de Desarrollo y Formación de Personas	



19 mayo 2022