

**ACTA COMITÉ BIPARTITO DE CAPACITACIÓN**

**FECHA** : 21 de marzo 2023  
**HORA INICIO** : 15:30 horas.  
**HORA TÉRMINO** : 16:15 horas.  
**SESIÓN** : N° 1

<b>PARTICIPANTES</b>	<b>REPRESENTANTE</b>
José Gutiérrez García	Jefatura (S) División de Administración y Finanzas.
Juan Miranda Vergara	Jefatura División Planificación y Desarrollo Regional
Jennifer Lueiza Flores	Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.
Ariel Lagos Vásquez	Representante Titular Funcionarios y Funcionarias
María Angélica Álvarez Vega	Representante Titular Funcionarios y Funcionarias
María Inés Morán Reyes	Encargada de Unidad de Desarrollo y Formación de Personas
Gino Pérez Becerra	Analista Unidad de Desarrollo y Formación de Personas

**Temas a tratar:**

- Resultados Detección de Necesidades de Capacitación
- Compromisos Institucionales / Servicio Civil
- Propuesta de Plan Anual de Capacitación 2023
- Bases del Fondo Concursable

**Temas a sancionar:**

1. PAC 2023
2. Bases del Fondo Concursable (Diplomados /Cursos de Especialización).

Bienvenida al Comité Bipartito de Capacitación 2023  
Representantes del Servicio y representantes de los/as Funcionarios/as

**Detección de Necesidades de Capacitación, Compromiso Institucional y Servicio Civil.**

Para obtener un resultado más específico en cuanto a las necesidades de Capacitación, se aplicaron metodologías "Cuantitativas y Cualitativas".

- La Detección de Necesidades de Capacitación (DNC), en su metodología cuantitativa, fue aplicada a través de una encuesta que se llevó a cabo entre el 16 hasta 25 de enero, donde respondieron 99 personas.

La encuesta fue dividida en tres ejes principales:

- Transformación de la Gestión Pública (287).
- Fortalecimiento Competencias Transversales (292).
- Reforzando la Función Pública (287).

También se obtuvieron resultados cualitativos de las entrevistas con jefaturas de División y a través de cuatro (4) Focus Group, los cuales se realizaron en conjunto al levantamiento de las

medidas de mitigación de los Riesgos Psicosociales evaluadas a través del protocolo Ista 21, en diciembre del 2022.

Considerando los resultados obtenidos de la encuesta, los resultados de las entrevistas con jefaturas y los Focus Group, sumado a los requerimientos del Servicio Civil, las actividades de carácter Institucional y los compromisos del PMG, se realiza la propuesta del Plan Anual de Capacitación 2023, que se presenta a continuación:

### 1. Plan Anual de Capacitación 2023

La propuesta del PAC 2023 está constituida con 30 actividades que se desprenden de lo mencionado en el párrafo precedente, teniendo un presupuesto a ejecutar de \$40.000.000.- (cuarenta millones de pesos):

Nº	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	\$ MONTO
1	Autocuidado - orientado a Secretarías y Administrativos	\$2.500.000
2	Preparándonos para Jubilar.	\$0
3	Requerimientos Emergentes	\$5.000.000
4	Procedimiento de solicitud de transferencia de competencias a los Gobiernos Regionales.	\$0
5	Probidad / Transparencia.	\$0
6	Ley de compras y contrataciones públicas.	\$2.000.000
7	Sigfe.	\$0
8	Power Bi.	\$2.500.000
9	Educación Financiera	\$0
10	Igualdad de Género	\$3.500.000
11	Pausas Saludables.	\$0
12	Primeros auxilios.	\$0
13	Uso y manejo de extintores.	\$0
14	Excel (CEA).	\$0
15	Ley de Descentralización y Gobiernos Regionales.	\$2.000.000
16	Liderazgo, inteligencia emocional, comunicación efectiva y manejo de conflictos.	\$2.000.000
17	Técnicas de Atención al Cliente para un Servicio de Calidad.	\$2.000.000
18	Trabajo en equipo con acento en lo colaborativo.	\$2.000.000
19	Planificación y organización estratégica 2023 (gestión y control de los tiempos).	\$2.000.000
20	Aspectos normativos de la gestión del desempeño.	\$0
21	Estatuto Administrativo (CEA).	\$0
22	Fondo Concursable.	\$6.000.000
23	Inducción a Derechos de las AAFP e instancias de participación.	\$0
24	Inducción a la administración del Estado (CEA).	\$0
25	Inducción de funcionarios y funcionarias (debes y derechos).	\$0
26	Gestión del Cambio	\$3.500.000
27	Inspección Técnica de Obras	\$3.000.000
28	Programación de Ordenamiento Territorial	\$1.000.000
29	Fotogrametría	\$1.000.000
30	Gestión Migratoria	\$0



El Comité aprueba el Plan Anual de Capacitación 2023, de acuerdo a la distribución expuesta en el recuadro anterior por unanimidad.

## 2. Bases del Fondo Concursable (Diplomados /Cursos de Especialización).

Se solicita al comité revisar y hacer sus observaciones en cuanto a las Bases del Fondo Concursable para comenzar el proceso que beneficia a las funcionarias, funcionarios y Personal a Honorarios (01), otorgando un aporte económico a las personas que lo adjudiquen.


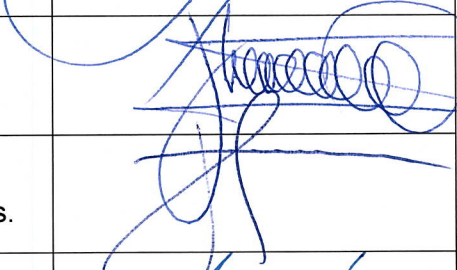

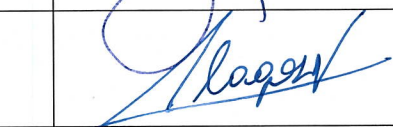
- Este Fondo Concursable financia hasta \$1.000.000 por persona.
- El Curso o Diplomado debe contener un mínimo de 60 horas.
- **Factores de evaluación** de 0 a 5 puntos
  - a. Entrevista con el CBC (Pondera 40%)
  - b. Pertinencia del Diplomado o Curso (Pondera 30%)
  - c. Antigüedad en el Servicio, mínima un año (Pondera 30%)
- **Fechas y Plazos:**
  - Periodo de Postulación: desde el 03 al 11 de abril.
  - Entrevistas: desde el 12 al 14 de abril.
  - Publicación del Resultado: 17 de abril.

El comité ratifica los factores de evaluación, porcentajes, fechas y plazos establecidos en las Bases del Fondo Concursable, y se acuerda lanzar una vez formalizada la resolución que aprueba el Plan Anual de Capacitación 2023.

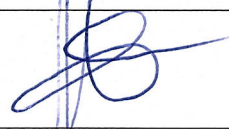
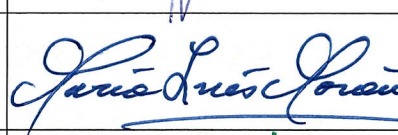

En conclusión, en la sesión N° 1 del Comité Bipartito de Capacitación, se aprueba la propuesta de PAC 2023 presentada por unanimidad, y las bases del Fondo Concursable estableciéndose fecha probable para la siguiente reunión entre el 12 y el 14 de abril.

Se cierra la sesión a las 16:15 horas.

Firman en conformidad:

NOMBRE	FIRMA
<b>Jose Gutierrez Garcia</b> Jefatura (S) División de Administración y Finanzas.	
<b>Juan Miranda Vergara</b> Jefatura División Planificación y Desarrollo Regional	
<b>Jennifer Lueiza Flores</b> Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas.	
<b>Ariel Lagos Vasquez</b> Representante Titular Funcionarios y Funcionarias	



<b>Maria Angelica Alvarez Vega</b> Representante Titular Funcionarios y Funcionarias	
<b>Maria Ines Moran Reyes</b> Encargada de Unidad de Desarrollo y Formación de Personas	
<b>Gino Perez Becerra</b> Analista Unidad de Desarrollo y Formación de Personas	

21 marzo 2023