

INFORME DE MEDICIÓN AL MES DE JUNIO

INDICADORES DE GESTIÓN INTERNA

En la jornada de planificación estratégica, realizada entre el 5 y 6 de enero del año t, el trabajo se centró en establecer prioridades y criterios para el logro de los desafíos del Programa de Gobierno del Gobernador de la Región Metropolitana de Santiago y se establecieron compromisos en los siguientes ámbitos: (SD) Semana de las divisiones; (GT) GORE a terreno; (CI) Comunicaciones internas; (MI) Mesas interdivisiones; (CC) Control cartera; (DP) Desarrollo de personas; (RS) Reunión semanal y (TI) Tecnologías de la información.



SD: Valorar el trabajo interno de las divisiones con el objetivo de conocer su labor, su interdependencia y su importancia.



GT: Conectar con el discurso del Gobernador con el GORE en terreno con el objetivo de entrelazarnos en conjunto con la tarea.



CI: Fortalecer las comunicaciones internas con el objetivo de motivar y unir a los equipos de trabajo.



MI: Fortalecer los procesos interdivisionales, a través de instancias interdivisiones de apoyo, con el objetivo de valorar el sentido de equipo.



CC: Controlar la gestión de la cartera de proyectos regionales con el objetivo de focalizar y establecer un sistema de alerta temprana en relación a su cronograma.



DP: Fortalecer el espíritu de equipo a través de un proceso de cambio cultural con el objetivo de generar sentido de urgencia, motivación e integración.



RS: Realizar reuniones de calidad entre las jefaturas y sus equipos, con el objetivo de establecer las prioridades, involucrar a las personas e identificar los factores no planificados.



TI: Desarrollo de mejoras en plataformas digitales del GORE con el objetivo de avanzar hacia la interoperabilidad y transparencia de los datos.

Para el seguimiento y control de los resultados se definieron 16 indicadores de gestión interna, de los cuales el indicador N° 7 se cumplió en el mes de mayo. A continuación, se presentan los indicadores con sus respectivos avances parciales a la fecha y análisis:

Indicador N° 1 SD Semana de las Divisiones

Porcentaje de semana por división realizadas, durante el año 2023

Responsables:

Coordinadora DAF

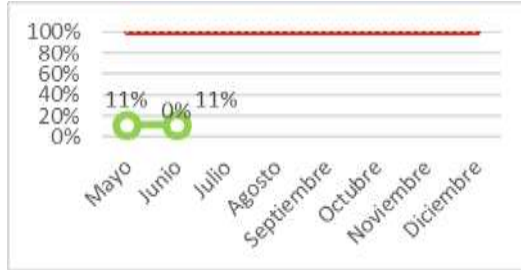
Encargada Unidad de Comunicaciones Internas

Meta:

100%
(9/9)

Avance:

En Progreso



100%

Avance: Se informa que durante el mes de junio no se han realizado semana de las divisiones.

Indicador N° 2 SD Semana de las Divisiones

Porcentaje de feria de pirámides realizadas, durante el año 2023

Responsables:

Coordinadora DAF

Encargada Unidad de Comunicaciones Internas

Meta:

100%
(1/1)

Avance:

En Progreso



100%

Avance: Se informa que la feria de pirámides está planificada para el cuarto trimestre del presente año.

Indicador N°3 SD Semana de las Divisiones

Porcentaje de pirámides en terreno realizadas, durante el año 2023

Responsables:

Coordinadora DAF

Encargada Unidad de Comunicaciones Internas

Meta:

100%
(10/10)

Avance:

En Progreso



Avance:

Se informa que en el mes de junio no se realizaron visitas a terreno a los proyectos pirámides.

Indicador N°4 GT Gore a Terreno

Porcentaje de personas que van a terreno, durante el año 2023

Responsables:

Coordinadora DAF

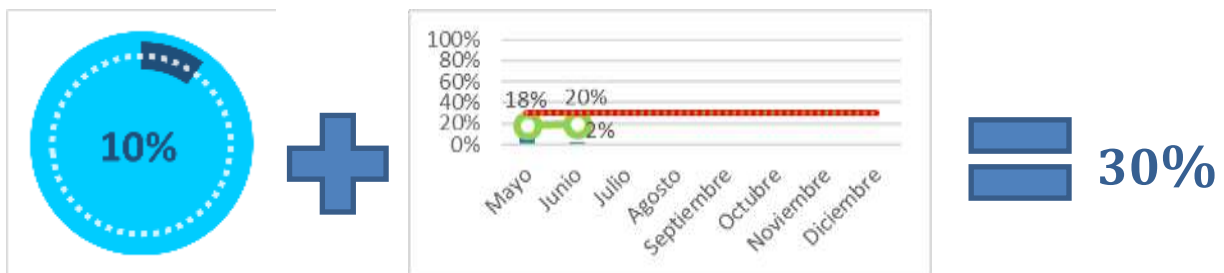
Encargada Unidad de Comunicaciones Internas

Meta:

30%

Avance:

En Progreso



Avance: Se informa que, de un total de 267 funcionarios/as, 51 han salido a terreno junto al Gobernador Regional.

Indicador N°5 GT GORE a Terreno

Porcentaje de divisiones que participan en las mesas de la sociedad civil, durante el año 2023

Responsables:

Coordinadora DAF

Jefatura DIDESOH

Meta:

100%
(9/9)

Avance:
En Progreso



= 100%

Avance:

Se informa que durante el 29 de junio la División de Desarrollo Social y Humano tuvo participación en la mesa de adultos mayores de la sociedad civil

Indicador N°6 GT GORE a Terreno

Porcentaje de protocolo de terreno de seguimiento aplicado, durante el año 2023

Responsable:

Gabinete Gobernador

Meta:

100%

Avance:
Por Cumplir



= 100%

Avance: Se informa que se encuentra en proceso de elaboración el protocolo de terreno de seguimiento.

Indicador N°8 CI Comunicaciones Internas

Porcentaje de comunicaciones internas a través de boletín y mails enviados, durante el año 2023

Responsable:
Encargada Unidad de Comunicaciones Internas

Meta:
100%
(40/40)

Avance:
En Progreso



Avance: Se informa que a la fecha se han enviado 8 ediciones semanales y 2 boletines mensuales.

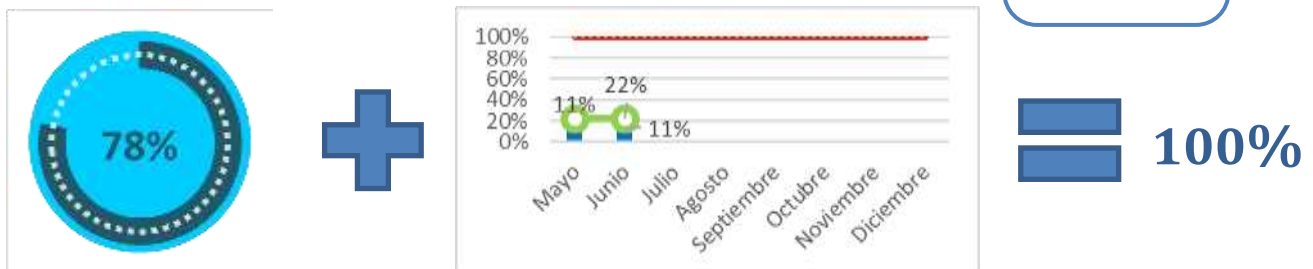
Indicador N°9 MI Mesas Interdivisiones

Porcentaje de instancias interdivisiones para fortalecer los procesos interdivisionales realizadas durante el año 2023

Responsable:
Asesora Administración Regional

Meta:
100%
(9/9)

Avance:
En Progreso



Avance: Se informa de las reuniones interdivisiones realizadas respecto de los proyectos en ejecución, 16/06 y kits de seguridad, 14/06, 15/06 y 29/06

Indicador N°10 CC Control Cartera

Porcentaje de control de gestión de la cartera de proyectos regionales realizadas durante el año 2023

Responsable:

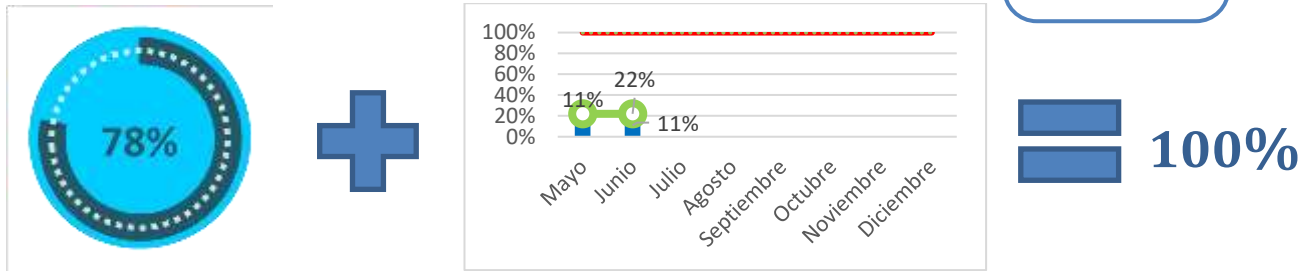
Jefatura Departamento de Modernización,
Planificación Estratégica y Control de Gestión

Meta:

100%
(9/9)

Avance:

En Progreso



Avance: Entrega informe de control de la cartera de proyectos regionales, con el cronograma programado de cada proyecto.

Indicador N°11 DP Desarrollo de Personas

Porcentaje de inducción y reinducción al personal realizados, durante el año 2023

Responsable:

Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo
de Personas

Meta:

25%

Avance:

En Progreso



Avance: Se informa que, de un total de 267 funcionarios al mes de junio, se han realizado 47 inducciones y reinducciones al personal.

Indicador N°12 DP Desarrollo de Personas

Porcentaje de creación de una cultura de bienestar con sentido de propósito y conexiones para las personas implementada, durante el año 2023

Responsables:

Jefatura Departamento de Modernización,
Planificación Estratégica y Control de Gestión

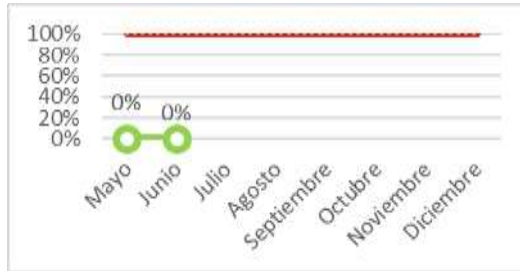
Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo de
Personas

Meta:

100%
(1/1)

Avance:

En progreso



100%

Avance: Se informa que se realizó reunión con la firma internacional “Great Place to Work”, con el Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas, para la revisión de la propuesta, y se están ajustando los Términos de Referencia para su contratación.

Indicador N°13 DP Desarrollo de Personas

Porcentaje de gestión del cambio desde las personas, implementada durante el año 2023

Responsables:

Jefatura Departamento de Modernización,
Planificación Estratégica y Control de Gestión

Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo de
Personas

Meta:

100%
(1/1)

Avance:

En progreso



100%

Avance: Se informa que se encuentra en proceso de contratación el Servicio Especializado “Enfrentando el Cambio desde las personas para favorecer la gestión de la Modernización”, desde el Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas.

Indicador N°14 RS Reunión Semanal

Porcentaje de reuniones de calidad entre las jefaturas de las divisiones y sus equipos realizadas, durante el año 2023.

Responsable:

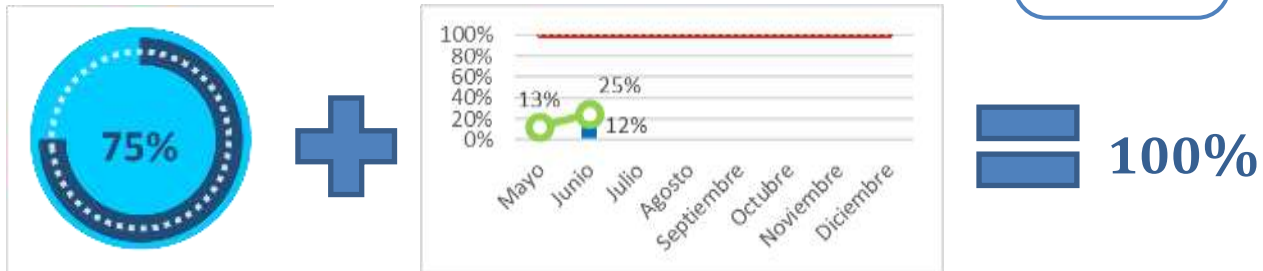
Jefatura Departamento de Modernización,
Planificación Estratégica y Control de Gestión

Meta:

100%
(16/16)

Avance:

En Progreso



Avance: Se informa al mes de junio se han realizado en total 4 reuniones de equipo por parte de las divisiones, los departamentos de medio ambiente, biodiversidad y acción climática y seguridad ciudadana.

Indicador N°15 TI Tecnologías de la Información

Porcentaje de integración del SAGIR con SGD para estados de pago implementado, durante el año 2023

Responsable:

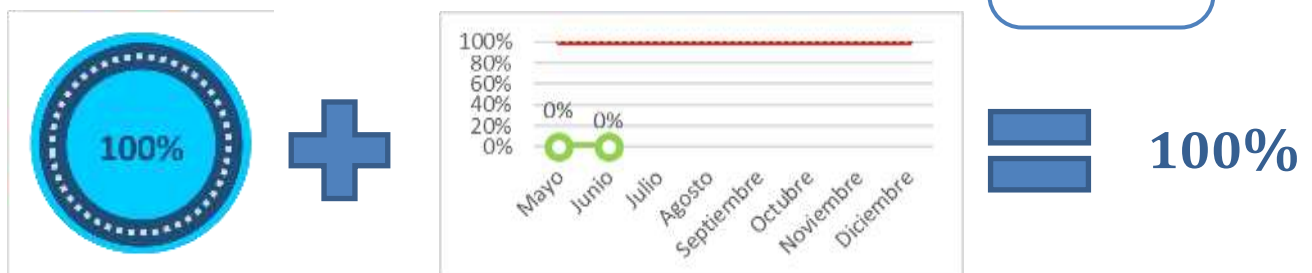
Jefatura Departamento de Tecnologías de la
Información

Meta:

100%
(1/1)

Avance:

En Progreso



Avance:

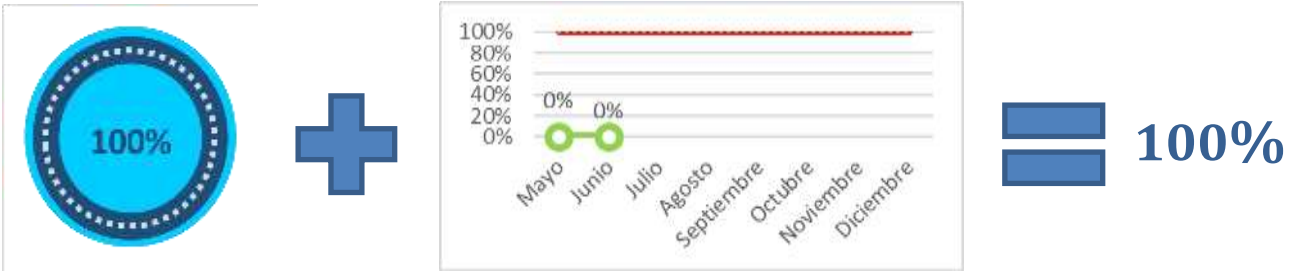
Se informa que se activó el campo IDDoc en SAGIR para el enlace al documento SGD.

Indicador N°16 TI Tecnologías de la Información
 Porcentaje de portal único para ingresar a sistema GORE implementado, durante el año 2023=1

Responsable:
 Jefatura Departamento de Tecnologías de la Información

Meta:
 100%
 (1/1)

Avance:
 En Progreso

Avance:
 Se informa que se disponibilizó el Portal Único de Sistemas y está en proceso de elaboración del manual de usuario respectivo.