



# GS

GOBIERNO DE SANTIAGO

*Juntos, mejor región.*



**DEPARTAMENTO  
GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS  
2023**

# DESCRIPCIÓN DOTACIÓN AL 31 DE DIC. DE 2023 (1)

Planta y Contrata



Distribución por Género

42%

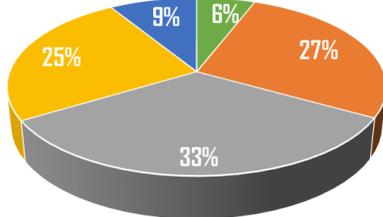


58%



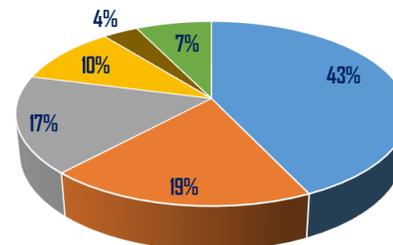
Distribución por Edad

- 24-30 años
- 31-40 años
- 41-50 años
- 51-60 años
- 61-71 años



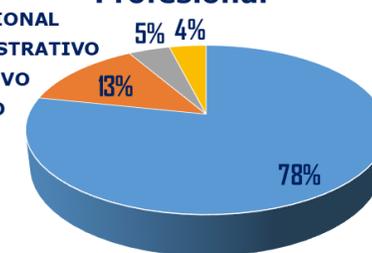
Distribución por Antigüedad

- 0-5 años
- 6-10 años
- 11-15 años
- 16-20 años
- 21-25 años
- 26-28 años



Distribución por Estamento ajustado a Asignación Profesional

- PROFESIONAL
- ADMINISTRATIVO
- DIRECTIVO
- TECNICO



Contrata Reemplazo



57%

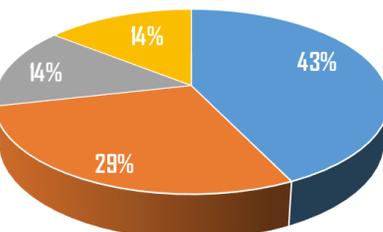


43%



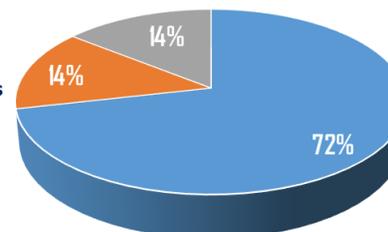
Distribución por Edad

- 24-30 años
- 31-40 años
- 41-50 años
- 51-60 años



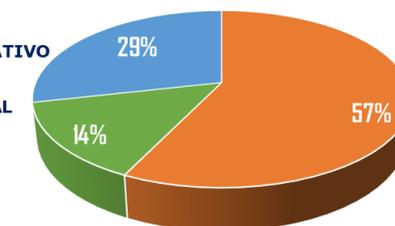
Distribución por Antigüedad

- 0 - 11 meses
- 1 año
- 2 años



Distribución por Estamento ajustado a Asignación Profesional

- ADMINISTRATIVO
- AUXILIAR
- PROFESIONAL



Suplencia Externa



50%



50%



60 años



55 años



8 años de antigüedad



6 años de antigüedad



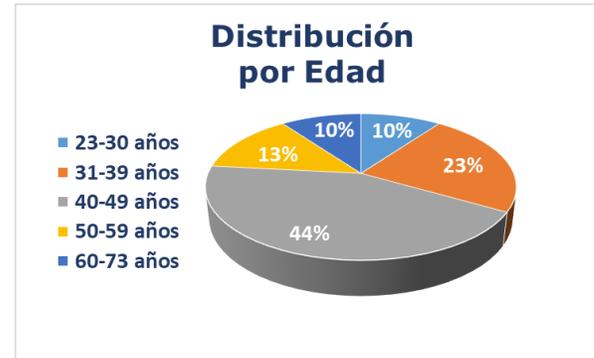
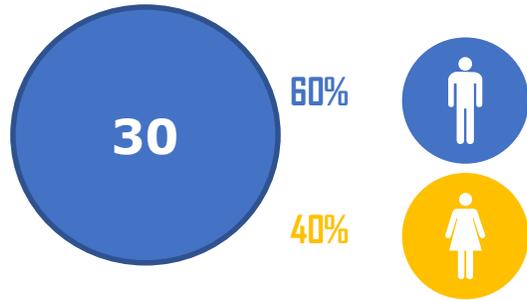
Auxiliar



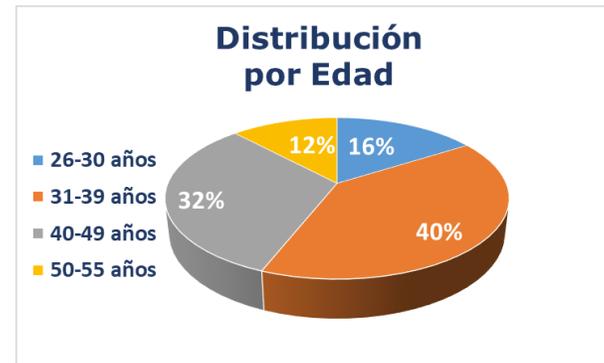
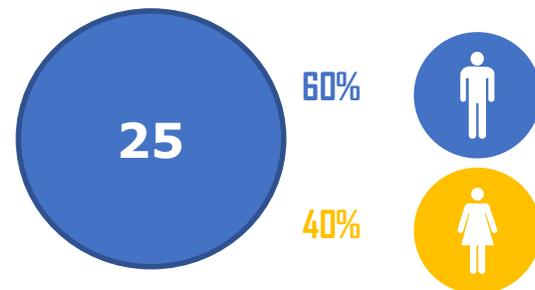
Administrativo

# DESCRIPCIÓN DOTACIÓN AL 31 DE DIC. DE 2023 (2)

Honorarios 01



Honorarios  
Convenio DIPRES



# GESTIÓN DE PERSONAS (1)

## GASTO TOTAL REMUNERACIONES

Planta y Contrata

\$7.435.058.308

Honorarios 01

\$742.361.799

Honorarios  
Convenio DIPRES

\$311.993.343



## HORAS EXTRAS

Presupuesto



\$70.000.000

90%

Ejecución



\$63.068.000



45

Funcionarios/as  
21% de Dotación Total



- **Horas Totales: 11.046**
- Promedio x pp: 245
- Valor máximo: 990 horas (82,5 horas mensuales)
- Valor mínimo: 3 horas
- Desv.ST: 245 horas

# LICENCIAS MÉDICAS

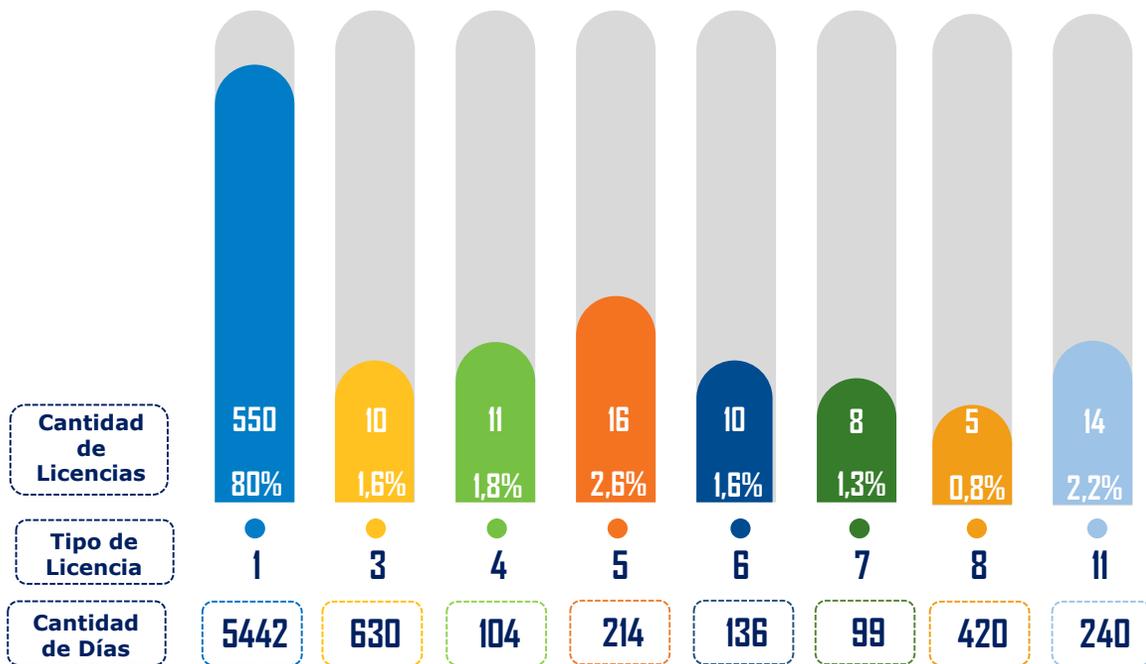
CANTIDAD TOTAL DE LICENCIAS



CANTIDAD FUNCIONARIOS/AS AFECTOS A LICENCIAS



CANTIDAD TOTAL DE DÍAS EN LICENCIAS MÉDICAS



- TIPOS DE LICENCIAS**
- Tipo 1:** Enfermedad o accidente común.
  - Tipo 3:** Pre y postnatal.
  - Tipo 4:** Enfermedad grave del niño menor del año.
  - Tipo 5:** Accidente del trabajo o del trayecto.
  - Tipo 6:** Enfermedad profesional.
  - Tipo 7:** Patologías del embarazo.
  - Tipo 8:** Post Natal Parental.
  - Tipo 11:** Ley Sanna.

# INGRESOS

## PROCESOS RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

3

Concursos Públicos

5

Contrata

9

Honorarios Programa 01

## POSTULANTES

927

1.938

937

CONTRATACIÓN DIRECTA



52

COMISIONES DE SERVICIO



25

ALUMNOS EN PRÁCTICA



15

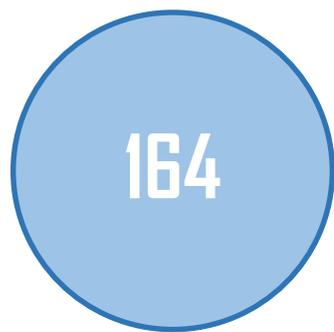
INDUCCIONES  
(Planta, Contrata, HSA 01, 02, externos y alumnos en práctica)



122

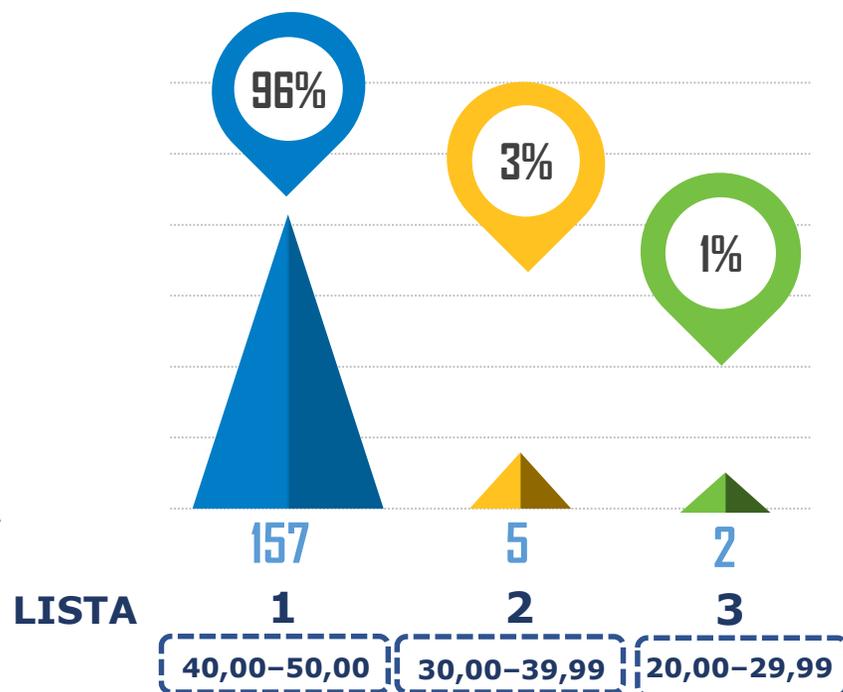
# PROCESO DE CALIFICACIONES 2022 - 2023

## TOTAL DE FUNCIONARIOS/S CALIFICADOS

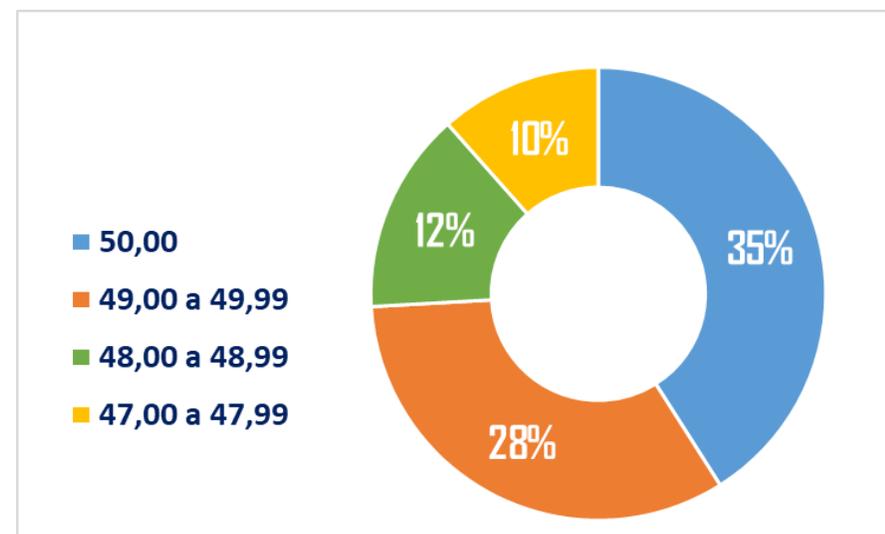


21 FUNCIONARIOS/AS  
DESTACADOS/AS POR LA  
JUNTA CALIFICADORA

## DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES



## DISTRIBUCIÓN DE PUNTAJES CON MAYOR FRECUENCIA



# CAPACITACIÓN

UNIVERSO DE COLABORADORES/AS SUJETOS A CAPACITACIÓN



TOTAL ACTIVIDADES PAC



- ✓ PRESUPUESTO TOTAL PAC: \$40.000.000
- ✓ PRESUPUESTO UTILIZADO: \$38.961.700
- ✓ PORCENTAJE DE EJECUCIÓN: 97%
- ✓ ACTIVIDADES AUTOGESTIONADAS: 13

PARTICIPANTES



ACTIVIDADES FUERA DE PAC



PARTICIPANTES DIPLOMADOS SUBDERE

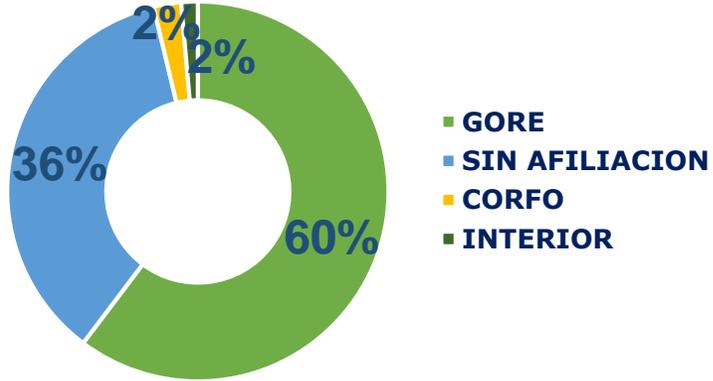


GOBIERNO DE SANTIAGO

Juntos. mejor región.

# BIENESTAR

## AFILIACIÓN A BIENESTAR



## AFILIADOS GORE



## CONVENIOS



## INGRESOS

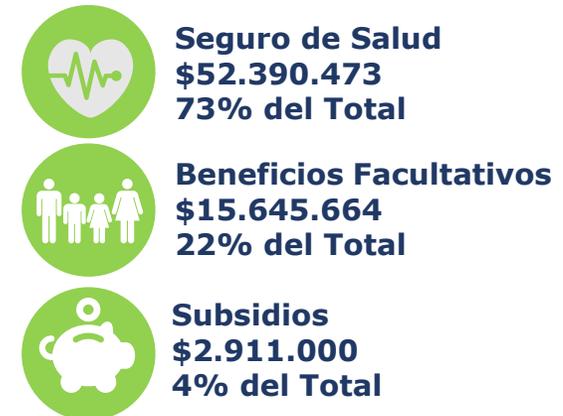


## EJECUCIÓN



**97%**  
Utilizado en  
Beneficios

## Distribución Beneficios



# CALIDAD DE VIDA

## CUMPLIMIENTO PLAN DE CALIDAD DE VIDA

76%

### BUEN TRATO LABORAL



### CONCILIACIÓN



### SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



# RESUMEN COLABORADORES/AS AL 10 DE ENERO DE 2024





**DEPARTAMENTO  
GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS  
2023**