

INDICACIONES PROCESO FORMULACIÓN PLATAFORMA MMEG

1. Ingresar a Aplicativo del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género con correo electrónico y contraseña o con Clave Única a través de los siguientes link:
 - Link principal: <https://transversalizaciongenero.minmujeryeg.gob.cl/>
 - Link secundario: <https://transversalizaciongenero.cl/>
2. En el Modulo “**Formulación**” se debe seleccionar la opcion “**Programa Trabajo Género**”.



3. Al ingresar se desplegará de forma automática el listado con las 8 Medidas de Género y estarán cargadas las medidas comprometidas en el indicador de género en el PMG 2024 formuladas en la plataforma de DIPRES.

Formulario Programa de Trabajo Género Ejes Transversalización

Resumen Medidas de Trabajo Género

N°	Medidas	Compromete	En Indicador Género PMG	Acciones
1	Planificación estratégica institucional incorporando perspectiva de género.	No	No	Editar
2	Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	Si	Si	Editar
3	Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	Si	Si	Editar
4	Acciones de comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	Si	Si	Editar
5	Procesos de provisión de bienes o servicios con perspectiva de género.	No	No	Editar
6	Políticas y/o programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	No	No	Editar
7	Legislación, normativas, fiscalización, reglamentación y/o regulación, con perspectiva de género.	No	No	Editar
8	Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	No	No	Editar
Número Medidas Comprometidas Programa Anual		3		
Número Medidas Comprometidas para Indicador Género		3		

Volver Salir y Guardar

4. Medidas Formuladas en indicador PMG :

4.1 Ingresar a la opción editar.

1	Planificación estratégica institucional incorporando perspectiva de género.	No	No	Editar
2	Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	Si	Si	Editar

Se desplegará un cuadro con la medida y se debe:

- ✓ Revisar que la redacción este exactamente igual a como fue redactado en el aplicativo DIPRES.
- ✓ Revisar que esté seleccionado en color azul.
- ✓ Una vez verificado se debe ingresar a la opción editar.

Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.

Buscar:

Número	Nombre	Indicador PMG	Acciones
	Diagnóstico de género de la gestión interna en el ámbito de gestión y desarrollo de las personas.	<input checked="" type="checkbox"/>	Editar Eliminar

Mostrando 1 a 1 de 1 Entradas

Volver Nuevo

Importante: En caso de encontrar diferencia debe contactar a su sectorialista, en ningún caso se puede editar la redacción de la medida de forma directa.

4.2 Se desplegará la segunda parte del formulario, en este se deben llenar los campos disponibles (algunos campos se encuentran bloqueados).

La medida ha sido guardada.

Formulario Programa de Trabajo Género

Medidas para la Igualdad de Género - Fase 2

Producto y/o ámbito de acción estratégico al que se vincula		
Inequidad, brecha o barrera de género a cuya disminución se contribuye		
Señalar a cuál/es ODS y metas se vincula		
Número Acción o Actividad estratégica	Nombre de la Acción/Actividad Estratégica	Medio de Verificación
	Diagnóstico de género de la gestión interna en el ámbito de gestión y desarrollo de las personas.	

Finalizar

Guardar y Editar Nueva Medida

Una vez completados los campos disponibles se debe seleccionar alguna de las opciones disponibles:

- ✓ *Guardar y Editar Medida:* La vista le llevará al listado con todas las medidas, lo cual permite seguir la formulación de forma directa.
- ✓ *Finalizar:* Esto cierra la medida y la vista volverá al inicio. En caso de querer seguir formulando se debe ingresar desde el paso 2.

5. Medidas del Programa de Género

5.1 Se debe seleccionar la medida que se formulará y seleccionar "SI" en la sección Compromete.

Formulario Programa de Trabajo Género Ejes Transversalización

Resumen Medidas de Trabajo Género

N°	Medidas	Compromete	En Indicador Género PMG	Acciones
1	Planificación estratégica institucional incorporando perspectiva de género.	No	No	Editar
2	Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de	Si	Si	Editar

Una vez seleccionada se podrá ingresar a la opción “Editar”. Al ingresar se desplegará un cuadro para formular las acciones, se puede ingresar n veces a cada medida y formular n acciones presionando “Nuevo”.

Planificación estratégica institucional incorporando perspectiva de género.

Buscar:

Número	Nombre	Indicador PMG	Acciones
No hay información			

Mostrando 0 a 0 de 0 Entradas

[Volver](#) [Nuevo](#)

5.2 Se desplegará el cuadro “Formulario Programa de Trabajo Género”.

Por cada acción se debe:

- ✓ Seleccionar el nombre de la medida.
- ✓ Seleccionar el tipo de Medida.
- ✓ Describir el nombre de la acción.
- ✓ Presionar “Guardar y Seguir”.

Formulario Programa de Trabajo Género

Medidas para la Igualdad de Género - Fase 1

Medida

Seleccione una medida...
Seleccione una medida...
Planificación estratégica institucional incorporando perspectiva de género.

Tipo de Medida

Seleccione un tip...

Acciones estratégicas para el cumplimiento de la medida

Guardar y Seguir

Luego debe seguir completado la parte 2 del formulario como se indica en el paso 4.2.

6. Ejes Transversalización

Una vez formuladas todas las medidas se debe ingresar a la sección “Ejes Transversalización”, ubicada en la parte superior derecha del formulario Programa de Género.

Formulario Programa de Trabajo Género

Ejes Transversalización

Resumen Medidas de Trabajo Género

N°	Medidas	Compromete	En Indicador Género PMG	Acciones
----	---------	------------	-------------------------	----------

Se desplegará un segundo formulario con las medidas que forman parte del “Programa de Género”.

Relación de Medidas con Ejes Estrategia Transversalización					
Nro	Medida	Señalar a cuál/es ODS y metas se vincula.	Identifique con cuál otro instrumento de transversalización está relacionada la acción o actividad.	Señalar, si corresponde, con cuál/es otros sectores o Servicios se vincula esta medida.	Respecto al público objetivo señalar, si corresponde, con qué grupos de mujeres o colectivos específicos se relaciona la medida.
1	Planificación estratégica institucional incorporando perspectiva de género.				
2	Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.				
3	Capacitación a funcionarias/os del Servicio en materia de género nivel básico o avanzado.				
4	Acciones de comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.				
5	Procesos de provisión de bienes o servicios con perspectiva de género.				
6	Políticas y/o programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.				
7	Legislación y/o normativas, con perspectiva de género.				

Una vez completado el cuadro se podrá:

- ✓ *Volver*: Se podrán editar las medidas si se considera necesario.
- ✓ *Guardar*: Se guarda el recuerdo final.

7. Consideraciones.

- ✓ Se pueden agregar n acciones por cada medida seleccionado la opción “nueva”.
- ✓ Las medidas se podrán editar durante todo el periodo, excepto la redacción de la medida comprometida en el indicador PMG, para las que solo se deberá completar la información solicitada.
- ✓ El sistema guarda la información en caso de cierre accidental.
- ✓ En caso de dudas contactar a su sectorialista.