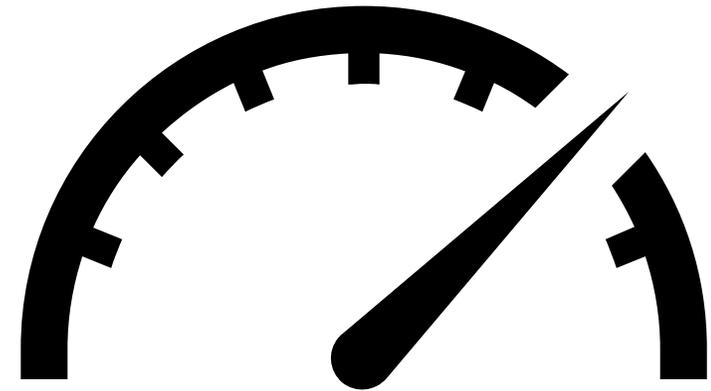


Indicador de Género en los Mecanismos de Incentivo 2023-2024





EVALUACIÓN 2023



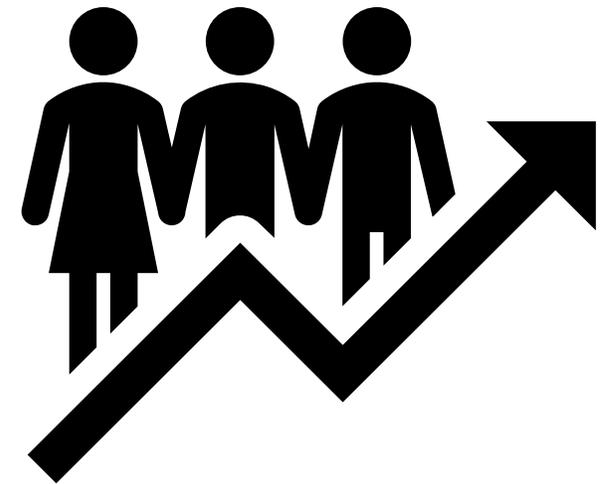
Evaluación 2023 – Resultados Validación Técnica

Medidas de Equidad de Género	Medidas Comprometidas	Cumplidas	
		N°	% de medidas cumplidas
1. Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género.	93	91	97,8%
2. Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	110	108	98,1%
3. Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	131	131	100%
4. Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	106	105	99%
5. Procesos de Provisión de bienes o servicios con perspectiva de género.	49	49	100%
6. Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	46	46	100%
7. Legislación, normativas, fiscalización, reglamentación y/o regulación, con perspectiva de género.	7	7	100%
8. Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	64	61	95,2
Total general	606	598	98,6%

Principales Incumplimientos en la Validación Técnica

- *Medios de verificación confusos, que debían dar cuenta de la realización de una acción terminada, pero señalaban que se trataba de un avance de la acción comprometida.*
- *Incumplimiento del compromiso preciso, consignado en la descripción de la medida comprometida y su nota metodológica.*
- *Incumplimientos por causas externas justificadas, que luego de la validación técnica fueron aceptadas por el Comité, pues fueron correctamente acreditadas.*

FORMULACIÓN 2024



Programa Marco Mecanismos de incentivo 2024

Indicadores que modifican y/o precisan alcance

1. MEDIDAS DE EQUIDAD DE GENERO



Foco en lo estratégico: Los Servicios deberán priorizar a lo menos 2 medidas estratégicas de las definidas en el Programa Marco (Medidas 5), 6) 7) y 8).



Precisiones : Se incorpora en el RT N°1 un texto adicional que señala que las medidas son aquellas también vinculadas a Compromisos Ministeriales de Género.

Medidas Estratégicas de Género

5. Procesos de Provisión de bienes o servicios con perspectiva de género.

6. Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.

7. Legislación, normativas, fiscalización, reglamentación y/o regulación, con perspectiva de género.

8. Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.

Se decide intencionar el compromiso de este tipo de medidas, con el objetivo de que los servicios pasen de aplicar la perspectiva de género solo a su gestión interna (lo que es importante y necesario), y la incorporen también en todas aquellas actuaciones e intervenciones que realizan o están más directamente relacionadas con sus usuarios, beneficiarios y/o clientes, es decir la ciudadanía.

Medidas Estratégicas de Género - Ejemplos

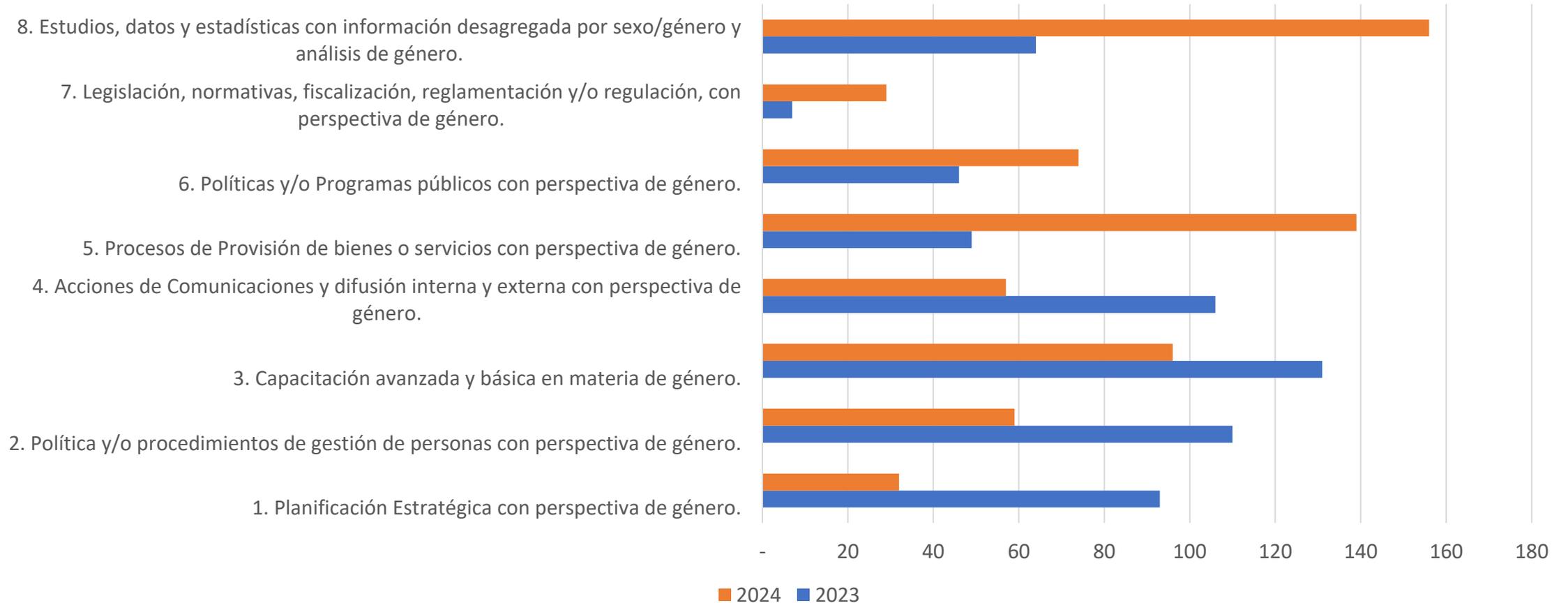


Resumen Medidas de Género Comprometidas – PMG/MEI/MAG 2023-2024

Medidas de Equidad de Género	2023		2024	
	N°	%	N°	%
1. Planificación Estratégica Institucional incorporando perspectiva de género.	93	15%	32	5%
2. Política y/o procedimientos de gestión de personas con perspectiva de género.	110	18%	59	9%
3. Capacitación avanzada en materia de género aplicado al quehacer del Servicio a funcionarias/os y equipos directivos del Servicio y, capacitación básica en materia de género sólo para Servicios nuevos y funcionarios/as que no han sido capacitados/as.	131	22%	96	15%
4. Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	106	17%	57	9%
5. Procesos de Provisión de bienes o servicios con perspectiva de género.	49	8%	139	22%
6. Políticas y/o Programas públicos elaborados por el Servicio con perspectiva de género.	46	8%	74	12%
7. Legislación, normativas, fiscalización, reglamentación y/o regulación, con perspectiva de género.	7	1%	29	5%
8. Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo/género y análisis de género.	64	11%	156	24%
Total general	606	100%	642	100%

Resumen Medidas de Género Comprometidas – PMG/MEI/MAG

Medidas de Género comprometidas PMG/MEI/MAG - años 2023 - 2024



MUCHAS GRACIAS

