

INFORME MEDICIÓN

AÑO 2024

PROGRAMA DE GÉNERO

Departamento de Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión

Objetivo Medidas de Equidad de Género

Contribuir a disminuir las inequidades, brechas y/o barreras de género implementando acciones estratégicas orientadas a mejorar el ejercicio de derechos, los niveles de igualdad y equidad de género en la provisión de bienes y servicios públicos y a fortalecer la capacidad de los servicios para desarrollar políticas públicas de género.

Las medidas para la igualdad de género son el conjunto de acciones y/o actividades transversales vinculadas a la gestión interna y de impacto ciudadano, al Plan de igualdad entre mujeres y hombres, a la Agenda de Género Gubernamental y a los productos estratégicos definidos en el Formulario A1 2024 de las definiciones estratégicas de los servicios públicos de la DIPRES. Para este año, se comprometieron 4 medidas de igualdad de género, las cuales forman parte del Programa de Trabajo de Género del PMG.

Indicador de Género	Responsables
Actualizar las definiciones estratégicas con foco en el desarrollo humano centrado en las personas incorporando la perspectiva de género a través de enfoques específicos y técnicos.	Jefatura del Departamento de Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión
Actualizar el procedimiento y elaborar el plan anual para la prevención, denuncia y sanción del maltrato, acoso laboral y acoso sexual con el objetivo de preservar y potenciar ambientes de trabajo saludables, que brinden a las personas espacios de crecimiento y desarrollo en contextos constructivos, estableciendo como condición básica el poder sostener relaciones de respeto y valoración.	Jefatura del Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas
Realizar capacitación, al menos al 70% de las unidades formuladoras municipales, en el proceso de preinversión para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las distintas modalidades, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, con el objetivo de apoyar a las unidades técnicas en el proceso de formulación, mejorar la calidad de la cartera de proyectos y asegurar la coherencia con los ejes estratégicos y con una perspectiva de género.	Jefatura del Departamento de Análisis y Evaluación de Inversiones
Coordinar la adjudicación y ejecución del diagnóstico estrategia y política regional de ciencia, tecnología e innovación con el objetivo de impulsar una cultura de la innovación y de la economía basada en el conocimiento y la sustentabilidad y promover la competitividad de las empresas, el emprendimiento, el fortalecimiento productivo y la sofisticación económica de la Región, considerando sus características particulares, diversidad, complejidad y enfoque de género.	Jefatura de la División de Fomento e Industria

RESULTADO MEDICION INDICADORES DE GÉNERO

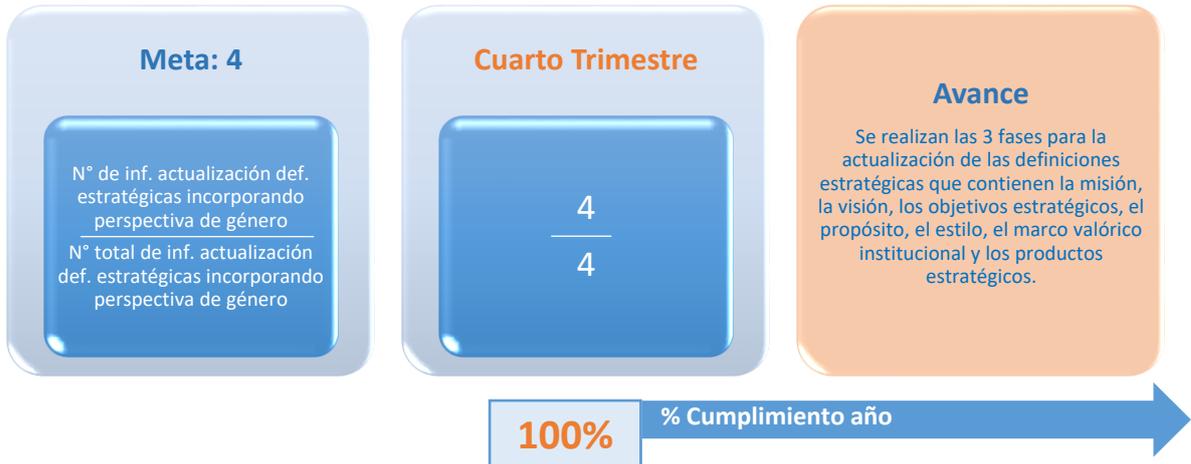
División de Administración y Finanzas

Jefatura Departamento de Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión

Indicador de género N°1

Fórmula de cálculo

Cantidad de informes de actualización de las definiciones estratégicas con foco en el desarrollo humano centrado en las personas incorporando la perspectiva de género a través de enfoques específicos y técnicos, elaborados y enviados, durante el año 2024



División de Administración y Finanzas

Jefatura Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas

Indicador de género N°2

Fórmula de cálculo

Cantidad de informes con la actualización del procedimiento y elaboración del Plan Anual para la Prevención, Denuncia y Sanción del Maltrato, Acoso laboral y Acoso sexual, enviados y elaborados, durante el año 2024

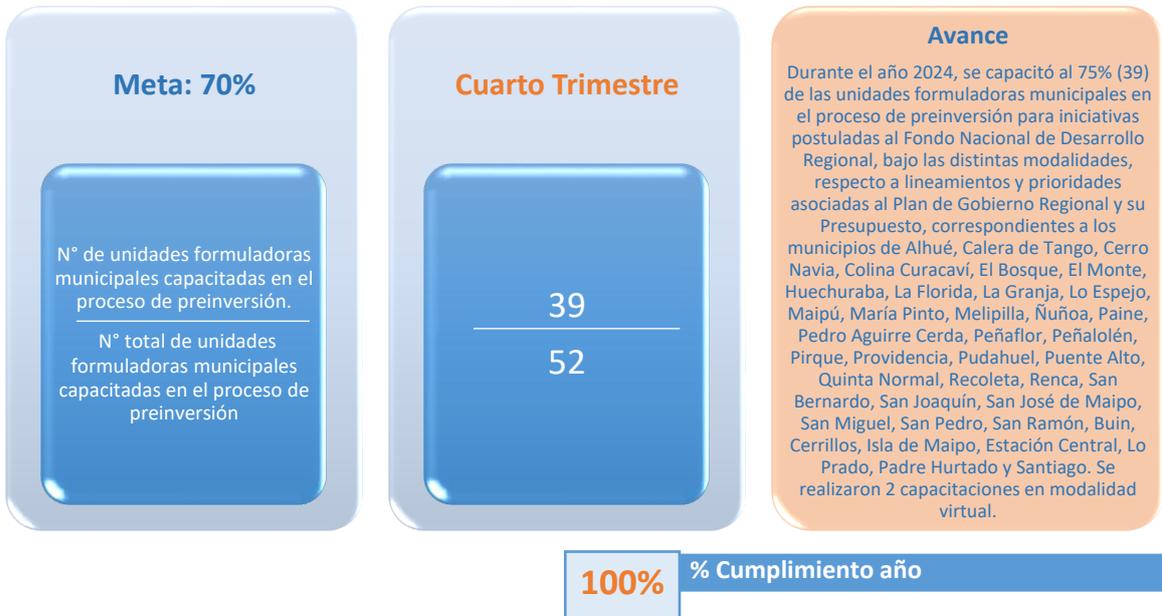


División de Planificación y Desarrollo Regional Jefatura Departamento de Análisis y Evaluación de Inversiones

Indicador de género N°3

Fórmula de cálculo

Porcentaje de unidades formuladoras municipales capacitadas en el proceso de preinversión, para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las distintas modalidades, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, durante el año 2024



Jefatura División de Fomento e Industria

Indicador de género N°4

Fórmula de cálculo

Cantidad de informes de coordinación de la adjudicación y ejecución del diagnóstico estrategia y política regional de ciencia, tecnología e innovación, elaborados y enviados, durante el año 2024

