

Fecha de Reporte:	20	10	2025
--------------------------	-----------	-----------	-------------

SEGUNDA COMITÉ EJECUTIVO CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO

FECHA: 16-10-2025	LUGAR: SALA DE REUNIONES PISO 4
Horario Inicio: 10:10 hrs.	Horario Término: 11:30 hrs.
Asistentes:	Virginia Saavedra, Jefa División de Administración y Finanzas (S)
	Maria Lidia Guzmán, en representación Jefatura División de Desarrollo Social y Humano
	Erika Jamett, en representación Jefatura División de Infraestructura y Transportes
	Jorge Chales, en representación Jefatura División de Infraestructura y Transportes
	Luz Magaly Núñez, Jefatura Unidad de Control
	Flavio Jara, Encargado Oficina de Auditoría Interna
	Cristian Blanc, en representación Jefatura División de Fomento e Industria
	Santiago Nardini, en representación Jefatura División de Fomento e Industria
	Mauricio Fabry, Jefe División de Planificación y Desarrollo Regional
	Inés Villarroel, en representación Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional
	Carolina Infante, en representación de Administración Regional
	Tania Romero, en representación de la Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional
	Viviana Grandon, Analista Departamento de Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión
Secretaria Ejecutiva Comité	Carolina Hidalgo; Jefa Departamento Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión función de Secretaria Ejecutiva Comité Convenio de Desempeño Colectivo
Tabla:	- Propuesta Indicadores 2026 Equipo 1 - Propuesta Indicadores 2026 Equipo 2 - Propuesta Indicadores 2026 Equipo 3

SEGUNDA COMITÉ EJECUTIVO CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO	
Propuesta Indicadores 2026 Equipo 1	Secretaría Ejecutiva Comité: agradece a todos y todas la asistencia. Parte con la presentación mencionando los responsables de cada equipo de trabajo, para posteriormente dar a conocer la propuesta CDC de todos los tres equipos de trabajo. Comienza con el Equipo N°1, realiza presentación del Indicador N°1.
	Jefatura Unidad de Control: en otros períodos se han hecho estos castigos y consulta respecto de la meta porque considera que el porcentaje de la meta es muy alto, consulta si es factible que se pueda cumplir, ya que se va a tener un cambio de Gobierno.
	Representante Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional: se mide en relación con nuestra gestión, es decir a los oficios que emitimos no respecto de la respuesta resolutive.
	Representante Jefatura División de Fomento e Industria: ¿Como vamos a responder a esa meta con las dificultades que tenemos ahora, tenemos la capacidad para hacerlo?
	Secretaría Ejecutiva Comité: la meta está proyectada y además se comprometió con la Contraloría gestionar los cierres, se está trabajando en un protocolo para este año de manera de generar procedimientos para una gestión más eficiente.
	Representante Jefatura División de Fomento e Industria: insisto en la preocupación de cómo vamos a cumplir esta meta, se sugiere bajarla a un 60%.
	Representante Jefatura División de Desarrollo Social y Humano: hicieron alguna mirada para fijar esta meta.
	Jefatura División de Administración y Finanzas (S): esto aporta a normalizar las cuentas.
	Secretaría Ejecutiva Comité: continua con el Indicador N°2.
	Jefatura Unidad de Control: la cantidad de proyectos puede ser poco pero el volumen es alto.
	Encargado Oficina de Auditoría Interna: consulta respecto de los medios de verificación que son dos planillas
	Secretaría Ejecutiva Comité: una es de la cartera vigente y esto se mide con la cartera vigente del periodo y esta puede ir variando y la otra planilla refleja los movimientos que tuvieron en relación con las respuestas.
	Representante Jefatura División de Fomento e Industria: esto es solo para dar respuesta.
	Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional: comenta que observan cualquier cosa para poder cumplir con el indicador.
	Secretaría Ejecutiva Comité: este indicador es porque hay proyectos que ni siquiera tienen revisiones.

SEGUNDA COMITÉ EJECUTIVO CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO	
	Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional: para el próximo año a este indicador podría dársele otra visión. Secretaría Ejecutiva Comité: continua con el Indicador N°3. Jefatura Unidad de Control: nosotros solicitamos que se nos informará a nosotros también. Secretaría Ejecutiva Comité: continua con el Indicador N°4. Jefatura Unidad de Control: se va a hacer el documento y se va a poder ver el impacto. Auditoría Ministerial podría objetar que se va a hacer el documento y a la vez la aplicabilidad. Secretaría Ejecutiva Comité: este año tenemos un indicador similar. Continúa con el Indicador N°5.
Propuesta Indicadores 2026 Equipo 2	Secretaría Ejecutiva Comité: continua con el Equipo N°2, realiza presentación del Indicador N°1. Representante Jefatura División de Fomento e Industria: hay solicitud de información más compleja y no tenemos sistemas informáticos, en el cual podamos tener todo de forma más rápida y por lo cual se requiere más tiempo y podrían no responder en 15 días. Secretaría Ejecutiva Comité: para este caso nosotros contamos con una data de 3 años hacia atrás, con esa información pudimos calcular la meta. Jefatura Unidad de Control: se considera en las notas técnicas, en el caso que se caiga la plataforma. Secretaría Ejecutiva Comité: si está considerado. Continúa con el Indicador N°2. Representante Jefatura División de Fomento e Industria: esto nos permite construir la metodología y los procesos, lo cual hay que formalizar y medirlos. Este es el objetivo de este indicador, nosotros solo vemos la parte técnica y la DIPLADER le da la admisibilidad. Representante Jefatura División de Desarrollo Social y Humano: dispone de su experiencia como División, de que ellos quisieron hacer lo mismo, pero tuvieron problemas por eso es importante los protocolos. Secretaría Ejecutiva Comité: si está considerado. Continúa con el Indicador N°3. Representante Jefatura División de Desarrollo Social y Humano: esta mesa se reúne semestralmente, pero hay otras que son trimestrales pero que las lidera el nivel central y las que se comprometen son lideradas por nuestra División. Secretaría Ejecutiva Comité: si está considerado. Continúa con el Indicador N°4. Jefatura Unidad de Control: cómo hacemos para no ingresar datos en otra plataforma.

SEGUNDA COMITÉ EJECUTIVO CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO	
	Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional: aquí va a existir la interoperabilidad. Representante Jefatura División de Fomento e Industria: lo entregable de la política es que vamos a tener un decálogo de manejo de los datos. Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional: esta Política se va a difundir y cocrear con las áreas. Secretaría Ejecutiva Comité: si está considerado. Continúa con el Indicador N°5. Representante Administración Regional: indica que el 50% corresponde a las 52 comunas y si se repiten consulta si se consideran para el cálculo. Secretaría Ejecutiva Comité: no se considera porque el cálculo es por municipio. Continúa con el Indicador N°6. Jefatura Unidad de Control: por última instancia se debería agregar una nota de que la metodología podría cambiar. Secretaría Ejecutiva Comité: la metodología no cambia en la evaluación ex post. Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional: la DIPRES tiene la misma. Secretaría Ejecutiva Comité: nosotros le compartimos el estudio que hicimos al área. Representante Jefatura División de Fomento e Industria: lo más difícil de la evaluación es como levantamos los datos. Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional: en el segundo trimestre nosotros vamos a tener ese dato. Secretaría Ejecutiva Comité: continúa con el Indicador N°7. Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional: no me queda tan claro la reportabilidad. Secretaría Ejecutiva Comité: se reporta trimestralmente y la medición del verificador es semestral. Esto es igual al PMG nosotros pedimos reportabilidad mensual y este caso nosotros vamos a pedir trimestral para medir semestral con los verificadores.
Propuesta Indicadores 2026 Equipo 3	Secretaría Ejecutiva Comité: continúa con el Equipo N°3, realiza presentación del Indicador N°1. Representante Administración Regional: podría ser con ticket como el de Servicios Generales. Secretaría Ejecutiva Comité: primero debemos desarrollar la mesa de soporte y luego se implementa vía ticket. Continúa con el Indicador N°2. Representante Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional: cuando se implemente se podría enviar un

SEGUNDA COMITÉ EJECUTIVO CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO

oficio a la Contraloría General de la República, para que no se sigan imprimiendo los antecedentes.

Representante Administración Regional: es bueno lo que se indica.

Secretaría Ejecutiva Comité: Contraloría exige la firma electrónica avanzada.

Encargado Oficina de Auditoría Interna: de la fórmula de cálculo cómo se mide el grado de cumplimiento, si dice desarrollo interno.

Secretaría Ejecutiva Comité: está en las notas técnica y se mide con los informes que dan cuenta.

Encargado Oficina de Auditoría Interna: no es mejor separarlos por hitos

Secretaría Ejecutiva Comité: no podemos anticipar todos los escenarios, pero se puede precisar.

Secretaría Ejecutiva Comité: continua con el Indicador N°3.

Representante Jefatura División de Fomento e Industria: hay varios aspectos, uno es la reparación para volver a usarlo y otro es darlo de baja, la reparación esta dentro de la economía circular y no tenemos ningún procedimiento.

Secretaría Ejecutiva Comité: se toma el punto de la reparación.

Representante Jefatura División de Fomento e Industria: qué pasos se siguen ahora con la propuesta de los indicadores CDC 2026.

Secretaría Ejecutiva Comité: lo enviamos vía oficio a la Auditora Ministerial para que evalúen la propuesta y aprueben los indicadores 2026 y posteriormente se les informa a las áreas los objetivos que serán medidos para el próximo año. Agradece a todos y todas la asistencia y la participación.