

INFORME MEDICIÓN

SEGUNDO TRIMESTRE

CONVENIO DESEMPEÑO COLECTIVO (CDC) 2025

División de Administración y Finanzas
Departamento de Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión

OBJETIVO INFORME

Tiene la finalidad de consolidar, a la fecha de su emisión, el estado de avance del cumplimiento de los objetivos y sus respectivas metas, identificar a los responsables y reportar las incidencias que se hayan presentado en el periodo.

OBJETIVO CDC

Tiene como objetivo el mejoramiento de la gestión en las áreas vinculadas a la inversión, administración y planificación regional, mediante el cumplimiento de metas vinculadas a éstas. El grado de cumplimiento determinará el incremento por desempeño colectivo a que se refiere el artículo 7° de la Ley N° 19.553, que corresponderá percibir durante el año 2026 a los/as funcionarios/as del Gobierno de Santiago.

EQUIPOS 2025

De acuerdo a la Resolución Exenta N°4546 del 31/12/2024 el Gobierno de Santiago definió para el año 3 equipos de trabajo, los que se integran de la siguiente manera:

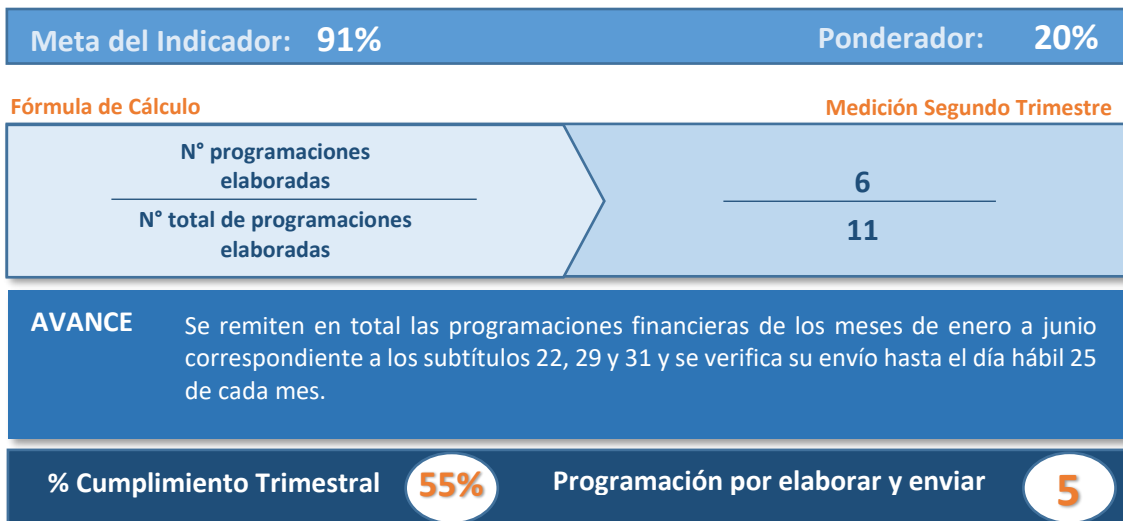
Equipo 1	Equipo 2	Equipo 3
División de Presupuesto e Inversión Regional División de Infraestructura y Transportes Departamento Jurídico y Fiscalía Secretaría Ejecutiva CORE	División de Planificación y Desarrollo Regional División de Desarrollo Social y Humano División de Fomento e Industria Gabinete Gobernador Administración Regional Unidad de Control	División de Administración y Finanzas
Indicadores por Equipos		
6	5	5
Responsable por Equipo		
Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional	Jefatura División Planificación y Desarrollo Regional	Jefatura División Administración y Finanzas

EQUIPO 1

Jefe División de Infraestructura y Transportes

Indicador N°1

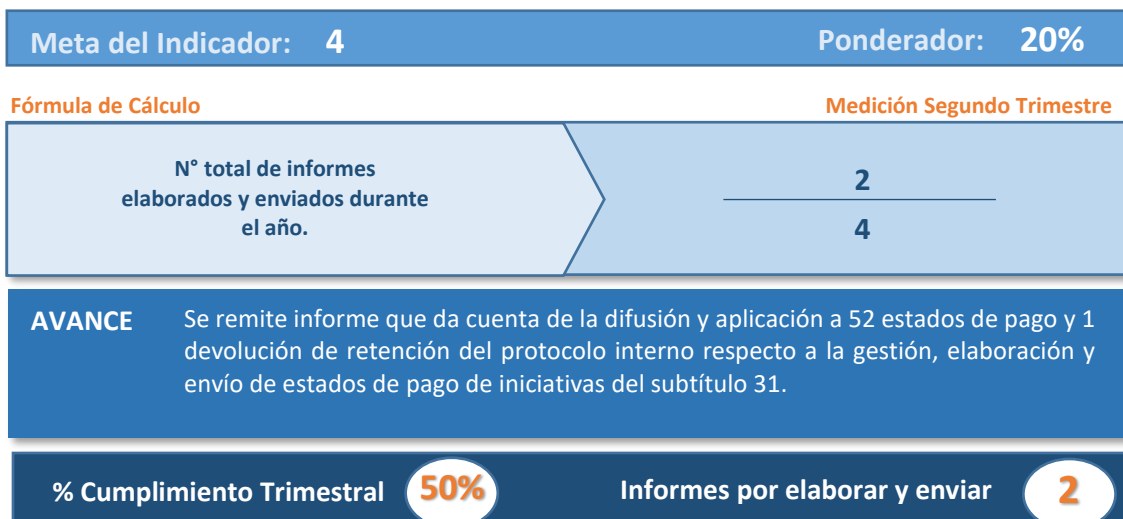
Porcentaje de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas hasta el día hábil 25 de cada mes, durante el año 2025, respecto del total de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, cuya unidad técnica sea la División de infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas durante el año 2025.



Jefe División de Infraestructura y Transportes

Indicador N°2

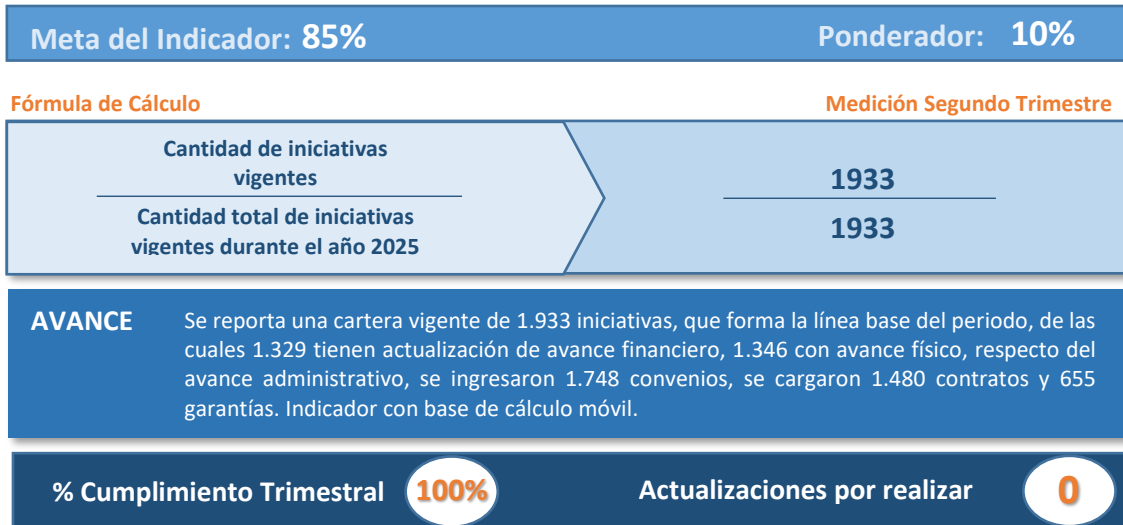
Cantidad de informes que den cuenta del desarrollo y aplicación de protocolo interno respecto a la gestión, elaboración y envío de estados de pago de iniciativas del subtítulo 31 a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaborados y enviados durante el año 2025.



Jefatura Depto. de Inversiones

Indicador N°3

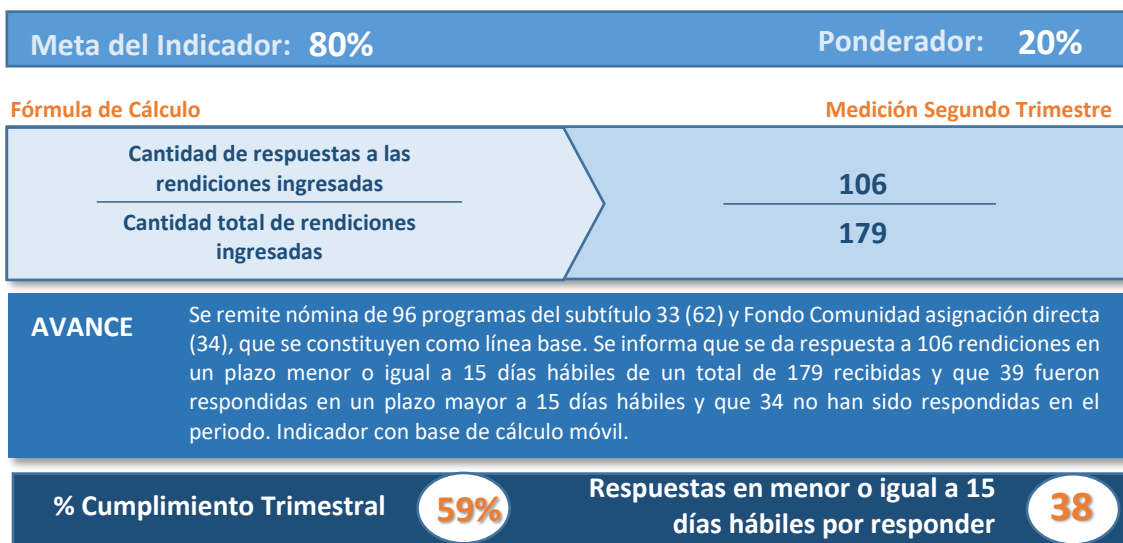
Porcentaje de actualizaciones de la información de la ejecución administrativa, física y financiera y carga de documentación sustancial de las iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025, en el Sistema para la Administración y Gestión de la Inversión Regional, SAGIR, realizadas, durante el año 2025, respecto del total de iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025.



Jefatura Depto. Control de Programas

Indicador N°4

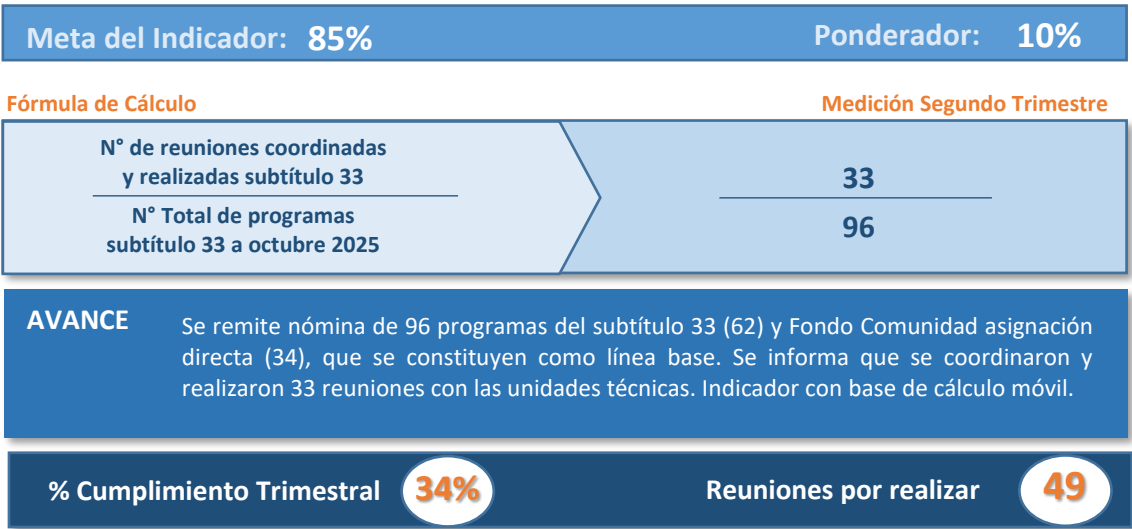
Porcentaje de respuestas, a las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, dadas en un plazo máximo de 15 días hábiles desde su ingreso, durante el año 2025, total de las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, durante el año 2025.



Jefatura Depto. Control de Programas

Indicador N°5

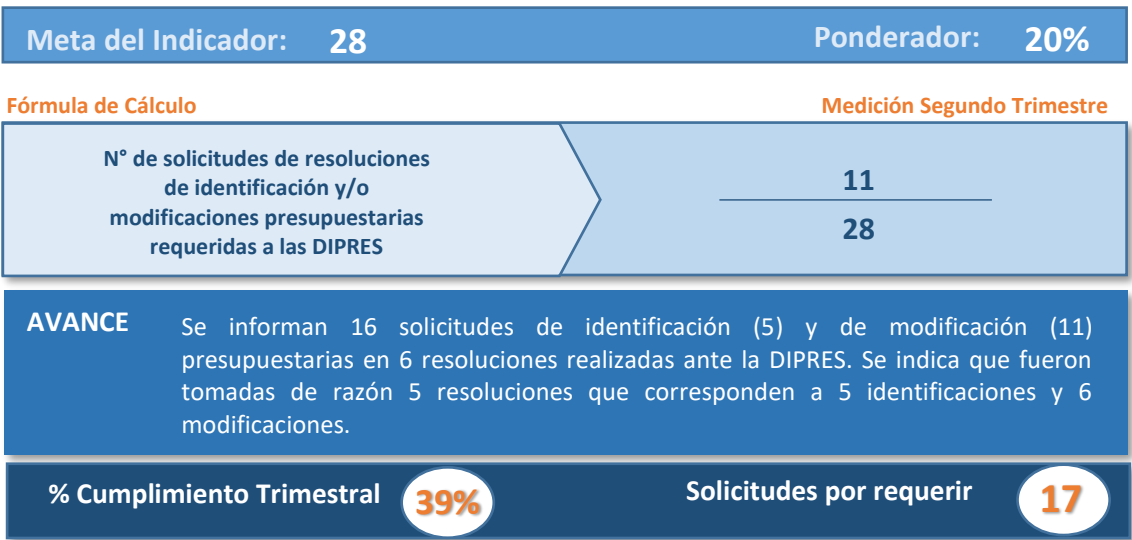
Porcentaje de reuniones coordinadas y realizadas con las unidades técnicas para instruir procedimientos legales, administrativos, financieros y de supervisión de los programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025, durante el año 2025, respecto del total de programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025.



Jefatura Depto. de Presupuesto

Indicador N°6

Disminuir en un 20% el número de solicitudes de Resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a la Dirección de Presupuestos, respecto de las solicitudes realizadas en el año 2024, durante el año 2025.



CUADRO RESUMEN EQUIPO 1

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Trimestral	Responsable indicador
Porcentaje de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas hasta el día hábil 25 de cada mes, durante el año 2025, respecto del total de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, cuya unidad técnica sea la División de infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas durante el año 2025.	20%	91%	55%	División de Infraestructura y Transportes
Cantidad de informes que den cuenta del desarrollo y aplicación de protocolo interno respecto a la gestión, elaboración y envío de estados de pago de iniciativas del subtítulo 31 a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaborados y enviados durante el año 2025.	20%	4	50%	División de Infraestructura y Transportes
Porcentaje de actualizaciones de la información de la ejecución administrativa, física y financiera y carga de documentación sustancial de las iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025, en el Sistema para la Administración y Gestión de la Inversión Regional, SAGIR, realizadas, durante el año 2025, respecto del total de iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025.	10%	85%	100%	Depto. de Inversiones
Porcentaje de respuestas, a las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, dadas en un plazo máximo de 15 días hábiles desde su ingreso, durante el año 2025, total de las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, durante el año 2025.	20%	80%	59%	Depto. Control de Programas
Porcentaje de reuniones coordinadas y realizadas con las unidades técnicas para instruir procedimientos legales, administrativos, financieros y de supervisión de los programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025, durante el año 2025, respecto del total de programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025.	10%	85%	34%	Depto. Control de Programas
Disminuir en un 20% el número de solicitudes de Resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a la Dirección de Presupuestos, respecto de las solicitudes realizadas en el año 2024, durante el año 2025.	20%	28	39%	Depto. de Presupuesto

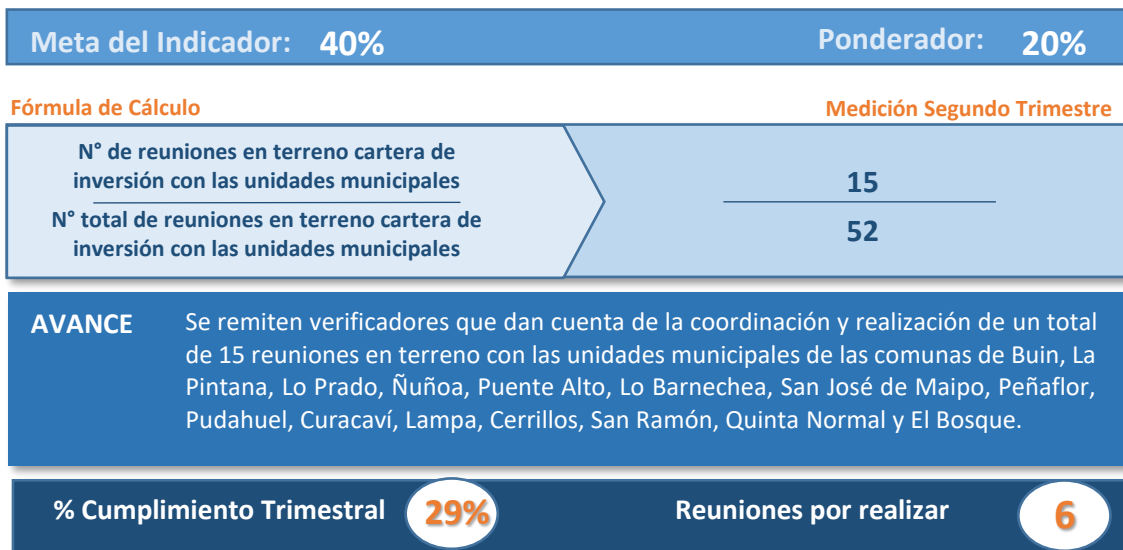
Responsable Equipo: Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional

EQUIPO 2

Jefatura Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones

Indicador N°1

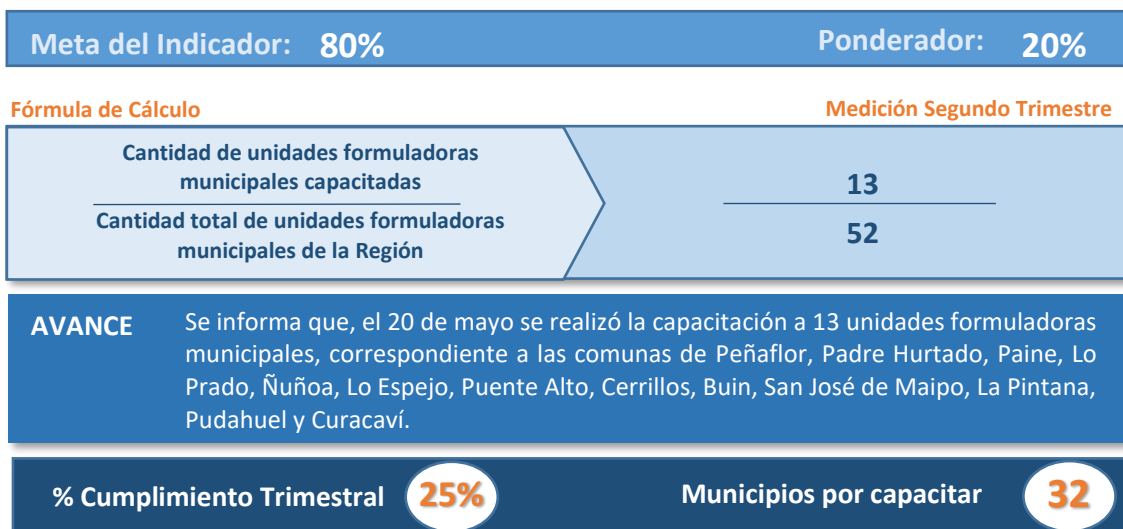
Porcentaje de reuniones en terreno, coordinadas y realizadas con las unidades municipales, para revisión de sus carteras de inversión bajo las distintas modalidades de preinversión, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.



Jefatura Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones

Indicador N°2

Porcentaje de unidades formuladoras municipales capacitadas en el proceso de preinversión, para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las modalidades FRIL y menor a 5.000 UTM, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.



Jefatura Depto. de Planificación Regional

Indicador N°3

Porcentaje de equipos de planificación municipal capacitados para la implementación y aplicación de los instrumentos de planificación urbana, Estrategia Regional de Desarrollo, Plan Regulador Metropolitano de Santiago y Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza para el diseño urbano sostenible, durante el año 2025, respecto del total de municipios de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del Indicador: 50%	Ponderador: 20%
--------------------------------	------------------------

Fórmula de Cálculo

Medición Segundo Trimestre

$\frac{\text{Cantidad de equipos de planificación municipal capacitados}}{\text{Cantidad total de municipios de la Región}}$	$\frac{0}{52}$
--	----------------

AVANCE

Se informa que, el 11 de abril, se realizó la capacitación para la implementación y aplicación de los instrumentos de planificación urbana: 1) Plan Regulador Metropolitano de Santiago (PRMS) y 2) Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza que contó con la participación de 31 equipos de planificación municipal. Durante los trimestres tercero y cuarto se capacitará en la Estrategia Regional de Desarrollo, lo que permitirá el cálculo de cumplimiento efectivo.

% Cumplimiento Trimestral	0%	Municipalidades por capacitar	26
---------------------------	-----------	-------------------------------	-----------

Jefatura Depto. de Área Metropolitana

Indicador N°4

Porcentaje de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes capacitados sobre el modelo de gestión y gobernanza del área metropolitana de Santiago, durante el año 2025, respecto del total de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del Indicador: 60%	Ponderador: 20%
--------------------------------	------------------------

Fórmula de Cálculo

Medición Segundo Trimestre

$\frac{\text{Cantidad de municipios del Consejo Consultivo capacitados}}{\text{Cantidad total de municipios del Consejo Consultivo}}$	$\frac{0}{48}$
---	----------------

AVANCE

Se informa que, el 25 de junio, se realizó la primera capacitación sobre modelo de gestión y gobernanza Área Metropolitana: Identificación y descripción de acciones y de actividades, herramientas, mecanismos y aspectos legales del ordenamiento e institucionalidades a 42 municipios del Consejo Consultivo. Durante los trimestres tercero y cuarto se capacitará en el levantamiento de actores claves y roles, responsabilidades de la gobernanza, lo que permitirá el cálculo de cumplimiento efectivo.

% Cumplimiento Trimestral	0%	Municipio del Consejo por capacitar	29
---------------------------	-----------	-------------------------------------	-----------

Jefatura Depto. de Movilidad, Transporte y Telecomunicaciones

Indicador N°5

Porcentaje de reuniones realizadas con las áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional para difundir la propuesta de Política de Movilidad y levantar opiniones, durante el año 2025, total de áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional de la región Metropolitana de Santiago, durante el año 2025.



CUADRO RESUMEN EQUIPO 2

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Trimestral	Responsable indicador
Porcentaje de reuniones en terreno, coordinadas y realizadas con las unidades municipales, para revisión de sus carteras de inversión bajo las distintas modalidades de preinversión, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.	20%	40%	29%	Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones
Porcentaje de unidades formuladoras municipales capacitadas en el proceso de preinversión, para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las modalidades FRIL y menor a 5.000 UTM, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.	20%	80%	25%	Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones
Porcentaje de equipos de planificación municipal capacitados para la implementación y aplicación de los instrumentos de planificación urbana, Estrategia Regional de Desarrollo, Plan Regulador Metropolitano de Santiago y Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza para el diseño urbano sostenible, durante el año 2025, respecto del total de municipios de la región Metropolitana de Santiago.	20%	50%	0%	Depto. de Planificación Regional
Porcentaje de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes capacitados sobre el modelo de gestión y gobernanza del área metropolitana de Santiago, durante el año 2025, respecto del total de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes de la región Metropolitana de Santiago.	20%	60%	0%	Depto. de Área Metropolitana
Porcentaje de reuniones realizadas con las áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional para difundir la propuesta de Política de Movilidad y levantar opiniones, durante el año 2025, total de áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional de la región Metropolitana de Santiago, durante el año 2025.	20%	100%	40%	Depto. de Movilidad, Transporte y Telecomunicaciones

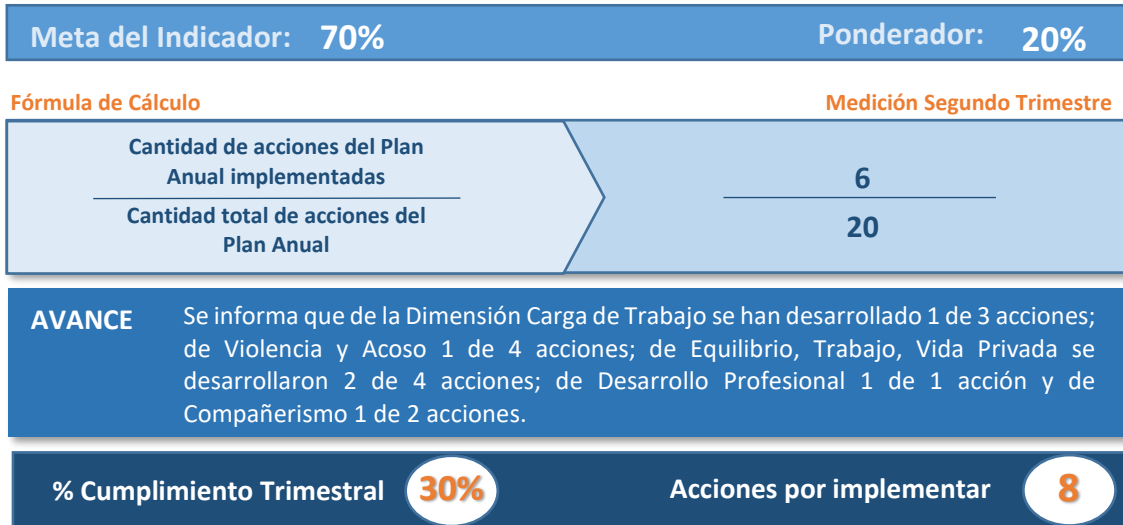
Responsable Equipo: Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional

EQUIPO 3

Jefatura Depto. de Gestión y Desarrollo de Personas

Indicador N°1

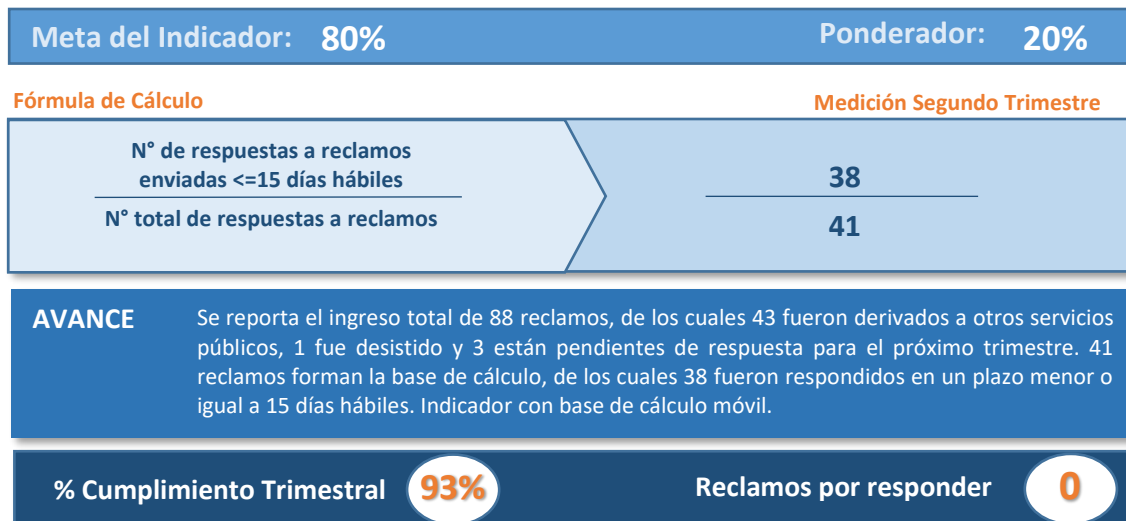
Porcentaje de acciones del Plan Anual para la prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo, implementadas, durante el año 2025, respecto del total de acciones del Plan Anual para el año 2025.



Jefatura Depto. de Ética, Integridad y Transparencia

Indicador N°2

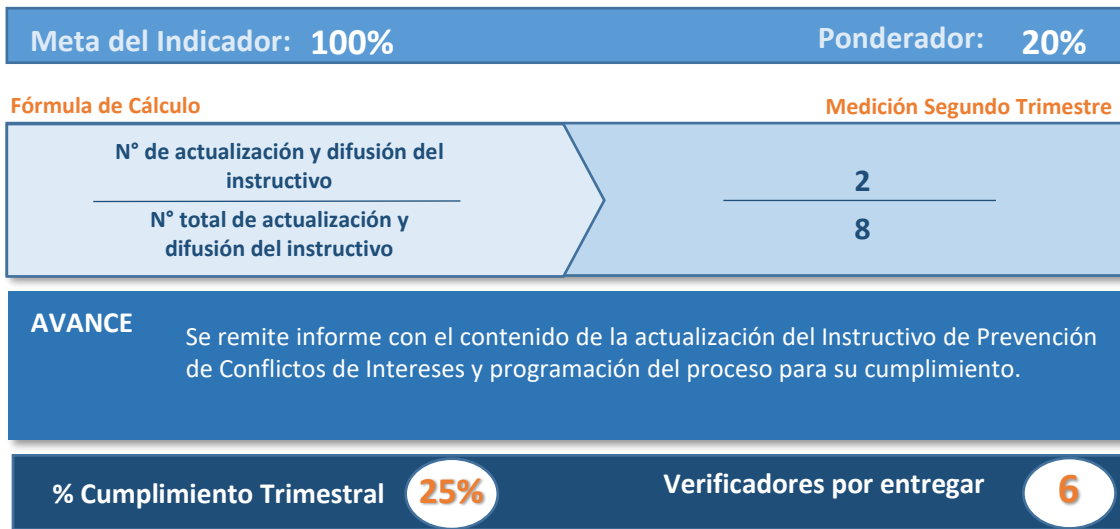
Porcentaje de respuestas a los reclamos de las personas en un plazo máximo de 15 días hábiles, durante el año 2025, respecto del total de respuestas a los reclamos de las personas durante el año 2025.



Jefatura Depto. de Ética, Integridad y Transparencia

Indicador N°3

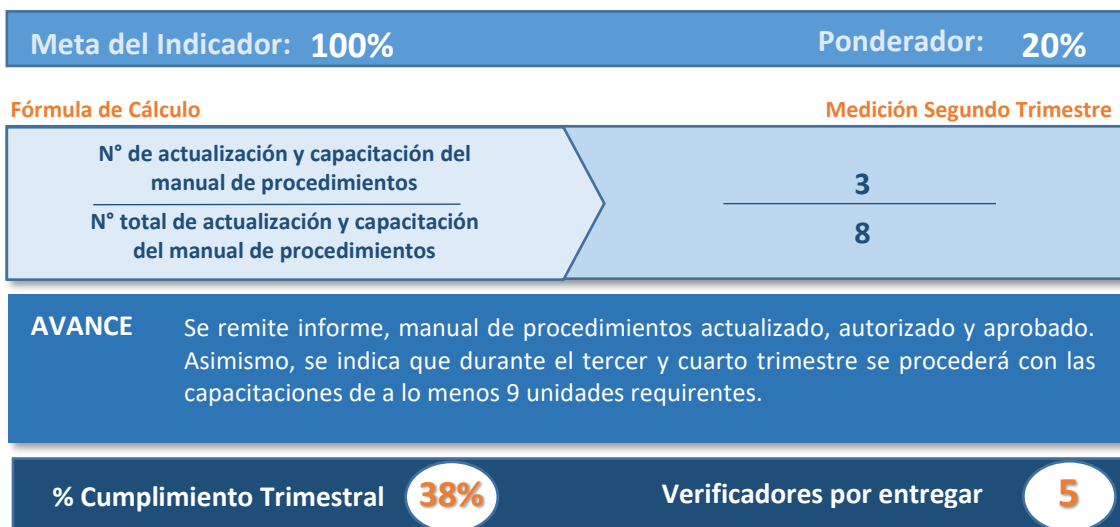
Porcentaje de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses realizadas, durante el año 2025, respecto del total de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses, durante el año 2025.



Jefatura Depto. de Gestión de Abastecimiento

Indicador N°4

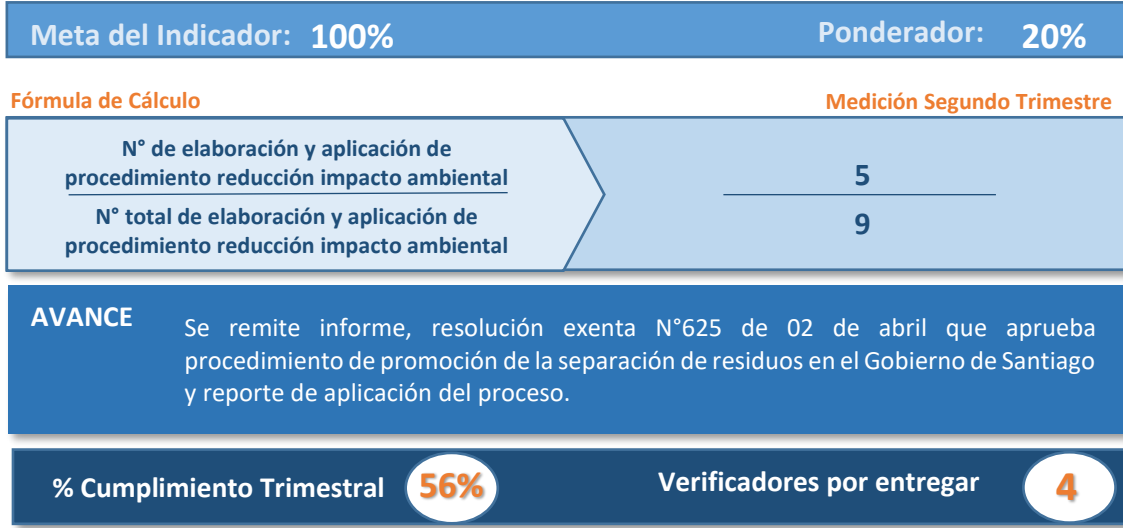
Actualizar Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y capacitar al 50% de las unidades requirentes que realizan compras públicas, durante el año 2025, respecto de la actualización del Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y respecto del total de unidades requirentes del Gobierno Metropolitano de Santiago, durante el año 2025.



Jefatura Depto. de Servicios Generales

Indicador N°5

Porcentaje de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025, respecto del total de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025.



CUADRO RESUMEN EQUIPO 3

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Trimestral	Responsable indicador
Porcentaje de acciones del Plan Anual para la prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo, implementadas, durante el año 2025, respecto del total de acciones del Plan Anual para el año 2025.	20%	70%	30%	Depto. de Gestión y Desarrollo de las Personas
Porcentaje de respuestas a los reclamos de las personas en un plazo máximo de 15 días hábiles, durante el año 2025, respecto del total de respuestas a los reclamos de las personas durante el año 2025.	20%	80%	93%	Depto. de Ética, Integridad y Transparencia
Porcentaje de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses realizadas, durante el año 2025, respecto del total de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses, durante el año 2025.	20%	100%	25%	Depto. de Ética, Integridad y Transparencia
Actualizar Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y capacitar al 50% de las unidades requirentes que realizan compras públicas, durante el año 2025, respecto de la actualización del Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y respecto del total de unidades requirentes del Gobierno Metropolitano de Santiago, durante el año 2025.	20%	100%	38%	Depto. Gestión de Abastecimiento
Porcentaje de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025, respecto del total de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025.	20%	100%	56%	Depto. de Servicios Generales

Responsable Equipo: Jefatura División de Administración y Finanzas