

INFORME MEDICIÓN SEGUNDO TRIMESTRE

CONVENIO DESEMPEÑO COLECTIVO (CDC) 2025

División de Administración y Finanzas

Departamento de Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión

OBJETIVO INFORME

Tiene la finalidad de consolidar, a la fecha de su emisión, el estado de avance del cumplimiento de los objetivos y sus respectivas metas, identificar a los responsables y reportar las incidencias que se hayan presentado en el periodo.

OBJETIVO CDC

Tiene como objetivo el mejoramiento de la gestión en las áreas vinculadas a la inversión, administración y planificación regional, mediante el cumplimiento de metas vinculadas a éstas. El grado de cumplimiento determinará el incremento por desempeño colectivo a que se refiere el artículo 7° de la Ley № 19.553, que corresponderá percibir durante el año 2026 a los/as funcionarios/as del Gobierno de Santiago.

EQUIPOS 2025

De acuerdo a la Resolución Exenta N°4546 del 31/12/2024 el Gobierno de Santiago definió para el año 3 equipos de trabajo, los que se integran de la siguiente manera:

Equipo 1	Equipo 2	Equipo 3
División de Presupuesto e	División de Planificación y	División de Administración y
Inversión Regional	Desarrollo Regional	Finanzas
División de Infraestructura y	División de Desarrollo Social y	
Transportes	Humano	
Departamento Jurídico y Fiscalía	División de Fomento e Industria	
Secretaría Ejecutiva CORE	Gabinete Gobernador	
	Administración Regional	
	Unidad de Control	
	Indicadores por Equipos	
6	5	5
	Responsable por Equipo	
Jefatura División de Presupuesto	Jefatura División Planificación y	Jefatura División Administración
e Inversión Regional	Desarrollo Regional	y Finanzas



EQUIPO 1

Jefe División de Infraestructura y Transportes

Indicador N°1

Porcentaje de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas hasta el día hábil 25 de cada mes, durante el año 2025, respecto del total de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, cuya unidad técnica sea la División de infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 91%	Ponderador: 20%
Fórmula de Cá	lculo	Medición Segundo Trimestre
N	N° programaciones elaboradas ° total de programaciones elaboradas	6 11
AVANCE	,	financieras de los meses de enero a junio 31 y se verifica su envío hasta el día hábil 25
% Cumpl	imiento Trimestral 55% Progr	amación por elaborar y enviar 5

Jefe División de Infraestructura y Transportes

Indicador N°2

Cantidad de informes que den cuenta del desarrollo y aplicación de protocolo interno respecto a la gestión, elaboración y envío de estados de pago de iniciativas del subtítulo 31 a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaborados y enviados durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 4	Ponderador: 20%
Fórmula de Cá	Iculo	Medición Segundo Trimestre
elal	N° total de informes borados y enviados durante el año.	2
AVANCE	Se remite informe que da cuenta de la difus devolución de retención del protocolo inte envío de estados de pago de iniciativas del s	rno respecto a la gestión, elaboración y
% Cump	limiento Trimestral 50% Info	ormes por elaborar y enviar 2



Jefatura Depto. de Inversiones

Indicador N°3

Porcentaje de actualizaciones de la información de la ejecución administrativa, física y financiera y carga de documentación sustancial de las iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025, en el Sistema para la Administración y Gestión de la Inversión Regional, SAGIR, realizadas, durante el año 2025, respecto del total de iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 85%	Ponderador: 10%
Fórmula de Cá	lculo	Medición Segundo Trimestre
	Cantidad de iniciativas vigentes antidad total de iniciativas zentes durante el año 2025	1933
AVANCE	cuales 1.329 tienen actualización de avance	iativas, que forma la línea base del periodo, de las e financiero, 1.346 con avance físico, respecto del 3 convenios, se cargaron 1.480 contratos y 655 vil.
% Cump	limiento Trimestral 100%	Actualizaciones por realizar 0

Jefatura Depto. Control de Programas

Indicador N°4

Porcentaje de respuestas, a las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, dadas en un plazo máximo de 15 días hábiles desde su ingreso, durante el año 2025, total de las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 80%		Ponderador: 20%
Fórmula de Cál	órmula de Cálculo Medición Segundo Trin		
	ntidad de respuestas a las rendiciones ingresadas tidad total de rendiciones ingresadas		106 179
AVANCE	(34), que se constituyen como lín un plazo menor o igual a 15 d	ea base. Se inforr ías hábiles de u a 15 días hábile	3 (62) y Fondo Comunidad asignación directa ma que se da respuesta a 106 rendiciones en n total de 179 recibidas y que 39 fueron es y que 34 no han sido respondidas en el
% Cumpl	imiento Trimestral 59%	•	estas en menor o igual a 15 días hábiles por responder



Jefatura Depto. Control de Programas

Indicador N°5

Porcentaje de reuniones coordinadas y realizadas con las unidades técnicas para instruir procedimientos legales, administrativos, financieros y de supervisión de los programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025, durante el año 2025, respecto del total de programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025.

Meta del	Indicador: 85%		Ponderador:	10%
Fórmula de Cá	lculo		Medición Segundo	o Trimestre
	e reuniones coordinadas ealizadas subtítulo 33		33	
	° Total de programas ítulo 33 a octubre 2025		96	
AVANCE	Se remite nómina de 96 progr directa (34), que se constitu realizaron 33 reuniones con la	yen como línea ba	se. Se informa que se coord	linaron y
% Cump	limiento Trimestral 34%		Reuniones por realizar	49

Jefatura Depto. de Presupuesto

Indicador N°6

Disminuir en un 20% el número de solicitudes de Resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a la Dirección de Presupuestos, respecto de las solicitudes realizadas en el año 2024, durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 28	Ponderador: 20%
Fórmula de Cá	culo	Medición Segundo Trimestre
mod	solicitudes de resoluciones de identificación y/o ificaciones presupuestarias requeridas a las DIPRES	11 28
AVANCE	presupuestarias en 6 resoluciones realiza	tificación (5) y de modificación (11) das ante la DIPRES. Se indica que fueron corresponden a 5 identificaciones y 6
% Cumpl	imiento Trimestral 39%	Solicitudes por requerir 17



CUADRO RESUMEN EQUIPO 1

Indicador	Ponderador	Meta	Avance	Responsable
		Anual	Trimestral	indicador
Porcentaje de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas hasta el día hábil 25 de cada mes, durante el año 2025, respecto del total de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, cuya unidad técnica sea la División de infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas durante el año 2025.	20%	91%	55%	División de Infraestructura y Transportes
Cantidad de informes que den cuenta del desarrollo y aplicación de protocolo interno respecto a la gestión, elaboración y envío de estados de pago de iniciativas del subtítulo 31 a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaborados y enviados durante el año 2025.	20%	4	50%	División de Infraestructura y Transportes
Porcentaje de actualizaciones de la información de la ejecución administrativa, física y financiera y carga de documentación sustancial de las iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025, en el Sistema para la Administración y Gestión de la Inversión Regional, SAGIR, realizadas, durante el año 2025, respecto del total de iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025.	10%	85%	100%	Depto. de Inversiones
Porcentaje de respuestas, a las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, dadas en un plazo máximo de 15 días hábiles desde su ingreso, durante el año 2025, total de las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, durante el año 2025.	20%	80%	59%	Depto. Control de Programas
Porcentaje de reuniones coordinadas y realizadas con las unidades técnicas para instruir procedimientos legales, administrativos, financieros y de supervisión de los programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025, durante el año 2025, respecto del total de programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025.	10%	85%	34%	Depto. Control de Programas
Disminuir en un 20% el número de solicitudes de Resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a la Dirección de Presupuestos, respecto de las solicitudes realizadas en el año 2024, durante el año 2025.	20%	28	39%	Depto. de Presupuesto

Responsable Equipo: Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional



EQUIPO 2

Jefatura Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones

Indicador N°1

Porcentaje de reuniones en terreno, coordinadas y realizadas con las unidades municipales, para revisión de sus carteras de inversión bajo las distintas modalidades de preinversión, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del	Indicador: 40%	Ponderador:	20%
Fórmula de Cál	culo	Medición Segundo	Trimestre
	uniones en terreno cartera de n con las unidades municipales	15	
	reuniones en terreno cartera de n con las unidades municipales	52	
AVANCE	Se remiten verificadores que dan cuenta de la co de 15 reuniones en terreno con las unidades mur Pintana, Lo Prado, Ñuñoa, Puente Alto, Lo Barne Pudahuel, Curacaví, Lampa, Cerrillos, San Ramón,	icipales de las comunas de chea, San José de Maipo, I	Buin, La Peñaflor,
% Cumpl	imiento Trimestral 29% Reu	ıniones por realizar	6

Jefatura Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones

Indicador N°2

Porcentaje de unidades formuladoras municipales capacitadas en el proceso de preinversión, para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las modalidades FRIL y menor a 5.000 UTM, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del	Indicador: 80%	Ponderador: 20%
Fórmula de Cá	lculo	Medición Segundo Trimestre
	ntidad de unidades formuladoras municipales capacitadas dad total de unidades formuladoras municipales de la Región	13
AVANCE	Se informa que, el 20 de mayo se realizó la municipales, correspondiente a las comun Prado, Ñuñoa, Lo Espejo, Puente Alto, Cerr Pudahuel y Curacaví.	as de Peñaflor, Padre Hurtado, Paine, Lo
% Cump	limiento Trimestral 25%	Municipios por capacitar 32



Jefatura Depto. de Planificación Regional

Indicador N°3

Porcentaje de equipos de planificación municipal capacitados para la implementación y aplicación de los instrumentos de planificación urbana, Estrategia Regional de Desarrollo, Plan Regulador Metropolitano de Santiago y Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza para el diseño urbano sostenible, durante el año 2025, respecto del total de municipios de la región Metropolitana de Santiago.

	lculo	Medición Segundo Trimestro
Cantida	ad de equipos de planificación municipal capacitados	0
Cantio	dad total de municipios de la Región	52
AVANCE	Se informa que, el 11 de abril, se realizó la cap de los instrumentos de planificación urbana: 1 (PRMS) y 2) Guía de Soluciones Basadas en la Na	1) Plan Regulador Metropolitano de Santiago

Jefatura Depto. de Área Metropolitana

Indicador N°4

Porcentaje de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes capacitados sobre el modelo de gestión y gobernanza del área metropolitana de Santiago, durante el año 2025, respecto del total de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del	Indicador: 60%	Ponderador: 20%
Fórmula de Cál	culo	Medición Segundo Trimestre
Cons	ntidad de municipios del ejo Consultivo capacitados tidad total de municipios del Consejo Consultivo	O 48
AVANCE	Área Metropolitana: Identificación y descripción y aspectos legales del ordenamiento e institucio	mera capacitación sobre modelo de gestión y gobernanza n de acciones y de actividades, herramientas, mecanismos nalidades a 42 municipios del Consejo Consultivo. Durante ará en el levantamiento de actores claves y roles, mitirá el cálculo de cumplimiento efectivo.
% Cumpl	imiento Trimestral 0% Mu	nicipio del Consejo por capacitar 29



Jefatura Depto. de Movilidad, Transporte y Telecomunicaciones

Indicador N°5

Porcentaje de reuniones realizadas con las áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional para difundir la propuesta de Política de Movilidad y levantar opiniones, durante el año 2025, total de áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional de la región Metropolitana de Santiago, durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 100%		Ponderador:	20%
Fórmula de Cá	Iculo		Medición Segundo	Trimestre
	Cantidad de reuniones realizadas ntidad total de reuniones		4	
Ca	realizadas		10	
AVANCE Se informa en total 4 reuniones realizadas: 1) el día 24 de marzo con la Comisión de Infraestructura y Transportes, 2) el 04 de junio con la Comisión de Mujer, Género y Diversidad, 3) el 05 de junio con la División de Desarrollo Social y Humano y 4) el 10 de junio con la División de Infraestructura y Transportes.				
% Cump	limiento Trimestral 40%		Reuniones por realizar	6



CUADRO RESUMEN EQUIPO 2

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Trimestral	Responsable indicador
Porcentaje de reuniones en terreno, coordinadas y realizadas con las unidades municipales, para revisión de sus carteras de inversión bajo las distintas modalidades de preinversión, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.	20%	40%	29%	Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones
Porcentaje de unidades formuladoras municipales capacitadas en el proceso de preinversión, para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las modalidades FRIL y menor a 5.000 UTM, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.	20%	80%	25%	Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones
Porcentaje de equipos de planificación municipal capacitados para la implementación y aplicación de los instrumentos de planificación urbana, Estrategia Regional de Desarrollo, Plan Regulador Metropolitano de Santiago y Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza para el diseño urbano sostenible, durante el año 2025, respecto del total de municipios de la región Metropolitana de Santiago.	20%	50%	0%	Depto. de Planificación Regional
Porcentaje de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes capacitados sobre el modelo de gestión y gobernanza del área metropolitana de Santiago, durante el año 2025, respecto del total de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes de la región Metropolitana de Santiago.	20%	60%	0%	Depto. de Área Metropolitana
Porcentaje de reuniones realizadas con las áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional para difundir la propuesta de Política de Movilidad y levantar opiniones, durante el año 2025, total de áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional de la región Metropolitana de Santiago, durante el año 2025.	20%	100%	40%	Depto. de Movilidad, Transporte y Telecomunicaciones

Responsable Equipo: Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional



EQUIPO 3

Jefatura Depto. de Gestión y Desarrollo de Personas

Indicador N°

Porcentaje de acciones del Plan Anual para la prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo, implementadas, durante el año 2025, respecto del total de acciones del Plan Anual para el año 2025.

Meta del	Indicador: 70%	Ponderador: 20%		
Fórmula de Cá	lculo	Medición Segundo Trimestre		
	ntidad de acciones del Plan Anual implementadas ntidad total de acciones del Plan Anual	6 20		
AVANCE Se informa que de la Dimensión Carga de Trabajo se han desarrollado 1 de 3 acciones; de Violencia y Acoso 1 de 4 acciones; de Equilibrio, Trabajo, Vida Privada se desarrollaron 2 de 4 acciones; de Desarrollo Profesional 1 de 1 acción y de Compañerismo 1 de 2 acciones.				
% Cumplimiento Trimestral 30% Acciones por implementar 8				

Jefatura Depto. de Ética, Integridad y Transparencia

Indicador N°2

Porcentaje de respuestas a los reclamos de las personas en un plazo máximo de 15 días hábiles, durante el año 2025, respecto del total de respuestas a los reclamos de las personas durante el año 2025.

Meta del I	Indicador: 80%	Ponderador: 20%	
Fórmula de Cál	culo	Medición Segundo Trimestre	
en	de respuestas a reclamos viadas <=15 días hábiles ral de respuestas a reclamos	38 41	
AVANCE	públicos, 1 fue desistido y 3 están pendiente	los cuales 43 fueron derivados a otros servicios es de respuesta para el próximo trimestre. 41 les 38 fueron respondidos en un plazo menor o álculo móvil.	
% Cumplimiento Trimestral 93% Reclamos por responder 0			



Jefatura Depto. de Ética, Integridad y Transparencia

Indicador N°3

Porcentaje de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses realizadas, durante el año 2025, respecto del total de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses, durante el año 2025.



Jefatura Depto. de Gestión de Abastecimiento

Indicador N°4

Actualizar Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y capacitar al 50% de las unidades requirentes que realizan compras públicas, durante el año 2025, respecto de la actualización del Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y respecto del total de unidades requirentes del Gobierno Metropolitano de Santiago, durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 100%	Ponderador: 20%
Fórmula de Cá	Iculo	Medición Segundo Trimestre
N° tota	actualización y capacitación del manual de procedimientos al de actualización y capacitación el manual de procedimientos	3 8
AVANCE	Se remite informe, manual de procedimie Asimismo, se indica que durante el terce capacitaciones de a lo menos 9 unidades r	r y cuarto trimestre se procederá con las
% Cump	limiento Trimestral 38%	Verificadores por entregar 5



Jefatura Depto. de Servicios Generales

Indicador N°5

Porcentaje de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025, respecto del total de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 100%	Ponderador: 20%	
Fórmula de Cá	lculo	Medición Segundo Trimestre	
	de elaboración y aplicación de niento reducción impacto ambiental	5	
	al de elaboración y aplicación de niento reducción impacto ambiental	9	
AVANCE	Se remite informe, resolución exenta Nº procedimiento de promoción de la separación o y reporte de aplicación del proceso.		
% Cumplimiento Trimestral 56% Verificadores por entregar 4			



CUADRO RESUMEN EQUIPO 3

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Trimestral	Responsable indicador
Porcentaje de acciones del Plan Anual para la prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo, implementadas, durante el año 2025, respecto del total de acciones del Plan Anual para el año 2025.	20%	70%	30%	Depto. de Gestión y Desarrollo de las Personas
Porcentaje de respuestas a los reclamos de las personas en un plazo máximo de 15 días hábiles, durante el año 2025, respecto del total de respuestas a los reclamos de las personas durante el año 2025.	20%	80%	93%	Depto. de Ética, Integridad y Transparencia
Porcentaje de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses realizadas, durante el año 2025, respecto del total de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses, durante el año 2025.	20%	100%	25%	Depto. de Ética, Integridad y Transparencia
Actualizar Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y capacitar al 50% de las unidades requirentes que realizan compras públicas, durante el año 2025, respecto de la actualización del Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y respecto del total de unidades requirentes del Gobierno Metropolitano de Santiago, durante el año 2025.	20%	100%	38%	Depto. Gestión de Abastecimiento
Porcentaje de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025, respecto del total de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025.	20%	100%	56%	Depto. de Servicios Generales

Responsable Equipo: Jefatura División de Administración y Finanzas