

INFORME MEDICIÓN TERCER TRIMESTRE

CONVENIO DESEMPEÑO COLECTIVO (CDC) 2025

Administración Regional

Departamento de Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión

OBJETIVO INFORME

Tiene la finalidad de consolidar, a la fecha de su emisión, el estado de avance del cumplimiento de los objetivos y sus respectivas metas, identificar a los responsables y reportar las incidencias que se hayan presentado en el periodo.

OBJETIVO CDC

Tiene como objetivo el mejoramiento de la gestión en las áreas vinculadas a la inversión, administración y planificación regional, mediante el cumplimiento de metas vinculadas a éstas. El grado de cumplimiento determinará el incremento por desempeño colectivo a que se refiere el artículo 7° de la Ley N°19.553, que corresponderá percibir durante el año 2026 a los/as funcionarios/as del Gobierno de Santiago.

EQUIPOS 2025

De acuerdo a la Resolución Exenta N°4546 del 31/12/2024 el Gobierno de Santiago definió para el año 3 equipos de trabajo, los que se integran de la siguiente manera:

Equipo 1	Equipo 2	Equipo 3		
División de Presupuesto e	División de Planificación y	División de Administración y		
Inversión Regional	Desarrollo Regional	Finanzas		
División de Infraestructura y	División de Desarrollo Social y			
Transportes	Humano			
Departamento Jurídico y Fiscalía	División de Fomento e Industria			
Secretaría Ejecutiva CORE	Gabinete Gobernador			
	Administración Regional			
	Unidad de Control			
	Indicadores por Equipos			
6	5	5		
	Responsable por Equipo			
Jefatura División de Presupuesto	Jefatura División Planificación y	Jefatura División Administración		
e Inversión Regional	Desarrollo Regional	y Finanzas		



EQUIPO 1

Jefe División de Infraestructura y Transportes

Indicador N°1

Porcentaje de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas hasta el día hábil 25 de cada mes, durante el año 2025, respecto del total de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, cuya unidad técnica sea la División de infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 91%		Ponderador: 20	0%
Fórmula de Cá	lculo		Medición Tercer Trimes	tre
N	N° programaciones elaboradas ° total de programaciones elaboradas		9	
AVANCE	Se remiten las programaciones f		os meses de julio, agosto y septieml e verifica su envío hasta el día hábi	
% Cumpl	imiento Trimestral 82%	Programac	ión por elaborar y enviar	1

Jefe División de Infraestructura y Transportes

Indicador N°2

Cantidad de informes que den cuenta del desarrollo y aplicación de protocolo interno respecto a la gestión, elaboración y envío de estados de pago de iniciativas del subtítulo 31 a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaborados y enviados durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 4	Ponderador: 20%
Fórmula de Cá	Iculo	Medición Tercer Trimestre
elal	N° total de informes borados y enviados durante el año.	3
AVANCE	Se remite la Resolución Exenta N°1724 del 1 informe que da cuenta de la difusión y aplicación y contento respecto a la gestión, elaboración y contento del subtítulo 31.	ión a 58 estados de pago del protocolo
% Cump	limiento Trimestral 75% Info	rmes por elaborar y enviar 1



Jefatura Depto. de Inversiones

Indicador N°3

Porcentaje de actualizaciones de la información de la ejecución administrativa, física y financiera y carga de documentación sustancial de las iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025, en el Sistema para la Administración y Gestión de la Inversión Regional, SAGIR, realizadas, durante el año 2025, respecto del total de iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025.

Meta del Indicador: 85%		Ponderador: 10%
Fórmula de Cálculo		Medición Tercer Trimestre
Cantidad de iniciativas vigentes Cantidad total de iniciativas vigentes durante el año 2025 1948 1948		
AVANCE Se reporta una cartera vigente de 1.948 iniciativas, que forma la línea base del periodo, de las cuales 1.369 tienen actualización de avance financiero, 1.403 con avance físico, respecto del avance administrativo, se ingresaron 1.865 convenios, se cargaron 1.525 contratos y 686 garantías. Indicador con base de cálculo móvil.		
% Cump	limiento Trimestral 100%	Actualizaciones por realizar 0

Jefatura Depto. Control de Programas

Indicador N°4

Porcentaje de respuestas, a las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, dadas en un plazo máximo de 15 días hábiles desde su ingreso, durante el año 2025, total de las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 80%		Ponderador:	20%
Fórmula de Cálculo		Medición Tercer T	rimestre	
	ntidad de respuestas a las rendiciones ingresadas tidad total de rendiciones ingresadas		147 209	
AVANCE	Comunidad asignación directa (respuesta a 147 rendiciones en	34), que se constituy un plazo menor o	s a programas del subtítulo 33 (62 yen como línea base. Se informa igual a 15 días hábiles de un tot nayor a 15 días hábiles. Indicador	que se da al de 209
% Cumpl	imiento Trimestral 70%		tas en menor o igual a 15 ías hábiles por responder	21



Jefatura Depto. Control de Programas

Indicador N°5

Porcentaje de reuniones coordinadas y realizadas con las unidades técnicas para instruir procedimientos legales, administrativos, financieros y de supervisión de los programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025, durante el año 2025, respecto del total de programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025.

Meta del	Indicador: 85%		Ponderador:	10%
Fórmula de Cá	lculo		Medición Tercer T	rimestre
y ro	e reuniones coordinadas ealizadas subtítulo 33 ° Total de programas ítulo 33 a octubre 2025		50 96	
AVANCE Se remite nómina de 96 iniciativas correspondientes a programas del subtítulo 33 (62) y Fondo Comunidad asignación directa (34), que se constituyen como línea base. Se informa que se coordinaron y realizaron 50 reuniones con las unidades técnicas. Indicador con base de cálculo móvil.			base. Se	
% Cump	limiento Trimestral 52%		Reuniones por realizar	32

Jefatura Depto. de Presupuesto

Indicador N°6

Disminuir en un 20% el número de solicitudes de Resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a la Dirección de Presupuestos, respecto de las solicitudes realizadas en el año 2024, durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 28	Ponderador: 20%
Fórmula de Cál	lculo	Medición Tercer Trimestre
mod	e solicitudes de resoluciones de identificación y/o lificaciones presupuestarias requeridas a las DIPRES	18 28
AVANCE	Se informan 18 solicitudes de identificación presupuestarias en 7 resoluciones realizadas ante tomadas de razón todas las resoluciones.	
% Cumpl	limiento Trimestral 64% Soli	icitudes por requerir 10



CUADRO RESUMEN EQUIPO 1

Indicador	Ponderador	Meta	Avance	Responsable
		Anual	Trimestral	indicador
Porcentaje de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas hasta el día hábil 25 de cada mes, durante el año 2025, respecto del total de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, cuya unidad técnica sea la División de infraestructura y	20%	91%	82%	División de Infraestructura y Transportes
Transportes, elaboradas y enviadas durante el año 2025.				
Cantidad de informes que den cuenta del desarrollo y aplicación de protocolo interno respecto a la gestión, elaboración y envío de estados de pago de iniciativas del subtítulo 31 a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaborados y enviados durante el año 2025.	20%	4	75%	División de Infraestructura y Transportes
Porcentaje de actualizaciones de la información de la ejecución administrativa, física y financiera y carga de documentación sustancial de las iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025, en el Sistema para la Administración y Gestión de la Inversión Regional, SAGIR, realizadas, durante el año 2025, respecto del total de iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025.	10%	85%	100%	Depto. de Inversiones
Porcentaje de respuestas, a las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, dadas en un plazo máximo de 15 días hábiles desde su ingreso, durante el año 2025, total de las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, durante el año 2025.	20%	80%	70%	Depto. Control de Programas
Porcentaje de reuniones coordinadas y realizadas con las unidades técnicas para instruir procedimientos legales, administrativos, financieros y de supervisión de los programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025, durante el año 2025, respecto del total de programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025.	10%	85%	52%	Depto. Control de Programas
Disminuir en un 20% el número de solicitudes de Resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a la Dirección de Presupuestos, respecto de las solicitudes realizadas en el año 2024, durante el año 2025.	20%	28	64%	Depto. de Presupuesto

Responsable Equipo: Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional



EQUIPO 2

Jefatura Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones

Indicador N°1

Porcentaje de reuniones en terreno, coordinadas y realizadas con las unidades municipales, para revisión de sus carteras de inversión bajo las distintas modalidades de preinversión, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del	Indicador: 40%	Ponderador: 20%
F <mark>órmula de Cá</mark> l	lculo	Medición Tercer Trimestre
inversión N° total de	euniones en terreno cartera de n con las unidades municipales e reuniones en terreno cartera de n con las unidades municipales	<u>19</u>
AVANCE Se remiten verificadores que dan cuenta de la coordinación y realización de un total de 19 reuniones en terreno con las unidades municipales de las comunas de Buin, La Pintana, Lo Prado, Ñuñoa, Puente Alto, Lo Barnechea, San José de Maipo, Peñaflor, Pudahuel, Curacaví, Lampa, Cerrillos, San Ramón, Quinta Normal, El Bosque, La Cisterna, El Monte, Til Til y La Reina.		

Jefatura Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones

Indicador N°2

Porcentaje de unidades formuladoras municipales capacitadas en el proceso de preinversión, para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las modalidades FRIL y menor a 5.000 UTM, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del	Indicador: 80%	Ponderador: 20%
<mark>órmula de Cá</mark> l	lculo	Medición Tercer Trimestre
	ntidad de unidades formuladoras municipales capacitadas dad total de unidades formuladoras municipales de la Región	37 52
AVANCE Se informa que, el 08 de septiembre se realizó la segunda capacitación a 24 unidades formuladoras municipales, correspondiente a las comunas de Calera de Tango, Cerro Navia, El Bosque, Huechuraba, San Ramón, La Cisterna, Independencia, Quinta Normal, Santiago, Conchalí, María Pinto, Macul, Melipilla, Recoleta, Renca, San Miguel, La Reina, Lampa, San Bernardo, Providencia, La Granja, San Joaquín, San Pedro y Pedro Aguirre Cerda		
% Cumpl	limiento Trimestral 71%	Municipios por capacitar 5



Jefatura Depto. de Planificación Regional

Indicador N°3

Porcentaje de equipos de planificación municipal capacitados para la implementación y aplicación de los instrumentos de planificación urbana, Estrategia Regional de Desarrollo, Plan Regulador Metropolitano de Santiago y Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza para el diseño urbano sostenible, durante el año 2025, respecto del total de municipios de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del	Indicador: 50%	Ponderador: 20%
Fórmula de Cá	lculo	Medición Tercer Trimestre
	ad de equipos de planificación municipal capacitados dad total de municipios de la Región	<u> </u>
AVANCE Se informa que, el 03 de septiembre, se realizó la capacitación respecto de la Estrategia Regional de Desarrollo 2035 (primera sesión) que contó con la participación de 26 equipos de planificación municipal. Durante el cuarto trimestre se desarrollará la segunda sesión, lo que permitirá el cálculo de cumplimiento efectivo.		
% Cumpl	limiento Trimestral 0%	Municipalidades por capacitar 26

Jefatura Depto. de Área Metropolitana

Indicador N°4

Porcentaje de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes capacitados sobre el modelo de gestión y gobernanza del área metropolitana de Santiago, durante el año 2025, respecto del total de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del	Indicador: 60%	Ponderador: 20%
Fórmula de Cál	culo	Medición Tercer Trimestre
Cons	ntidad de municipios del ejo Consultivo capacitados utidad total de municipios del Consejo Consultivo	0 48
AVANCE Se informa que, el 06 de agosto, se realizó la segunda capacitación sobre modelo de gestión y gobernanza Área Metropolitana: Levantamiento de actores claves a 41 municipios del Consejo Consultivo, de éstas, 37 han asistido a las 2 capacitaciones. Durante el cuarto trimestre se capacitará en roles, responsabilidades de la gobernanza política e institucional del área metropolitana, lo que permitirá el cálculo de cumplimiento efectivo.		
% Cumpl	limiento Trimestral 0% Municip	pio del Consejo por capacitar 29



Jefatura Depto. de Movilidad, Transporte y Telecomunicaciones

Indicador N°5

Porcentaje de reuniones realizadas con las áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional para difundir la propuesta de Política de Movilidad y levantar opiniones, durante el año 2025, total de áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional de la región Metropolitana de Santiago, durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 100%	Ponderador: 20%
Fórmula de Cá	lculo	Medición Tercer Trimestre
	Cantidad de reuniones realizadas ntidad total de reuniones	9
AVANCE	septiembre con la Comisión conjunta de Orde de septiembre con el Departamento de Segu División de Planificación y Desarrollo Regiona	s durante el tercer trimestre: 1) el día 25 de enamiento Territorial y Medio Ambiente, 2) el 26 uridad Ciudadana, 3) el 29 de septiembre con la al y 4) el 29 de septiembre con el Departamento
% Cump	de Medio Ambiente. limiento Trimestral 90%	Reuniones por realizar 1



CUADRO RESUMEN EQUIPO 2

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Trimestral	Responsable indicador
Porcentaje de reuniones en terreno, coordinadas y realizadas con las unidades municipales, para revisión de sus carteras de inversión bajo las distintas modalidades de preinversión, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.	20%	40%	37%	Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones
Porcentaje de unidades formuladoras municipales capacitadas en el proceso de preinversión, para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las modalidades FRIL y menor a 5.000 UTM, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.	20%	80%	71%	Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones
Porcentaje de equipos de planificación municipal capacitados para la implementación y aplicación de los instrumentos de planificación urbana, Estrategia Regional de Desarrollo, Plan Regulador Metropolitano de Santiago y Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza para el diseño urbano sostenible, durante el año 2025, respecto del total de municipios de la región Metropolitana de Santiago.	20%	50%	0%	Depto. de Planificación Regional
Porcentaje de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes capacitados sobre el modelo de gestión y gobernanza del área metropolitana de Santiago, durante el año 2025, respecto del total de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes de la región Metropolitana de Santiago.	20%	60%	0%	Depto. de Área Metropolitana
Porcentaje de reuniones realizadas con las áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional para difundir la propuesta de Política de Movilidad y levantar opiniones, durante el año 2025, total de áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional de la región Metropolitana de Santiago, durante el año 2025.	20%	100%	90%	Depto. de Movilidad, Transporte y Telecomunicaciones

Responsable Equipo: Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional



EQUIPO 3

Jefatura Depto. de Gestión y Desarrollo de Personas

Indicador N°1

Porcentaje de acciones del Plan Anual para la prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo, implementadas, durante el año 2025, respecto del total de acciones del Plan Anual para el año 2025.

Meta del I	ndicador: 70%		Ponderador: 20%	
Fórmula de Cálo	culo		Medición Tercer Trimestre	
	tidad de acciones del Plan Anual implementadas tidad total de acciones del Plan Anual		12 20	
AVANCE Se informa que de la Dimensión "Carga de Trabajo" se han desarrollado 1 de 3 acciones; de "Confianza y Justicia Organizacional" 2 de 3 acciones; de "Violencia y Acoso" 2 de 4 acciones; de "Equilibrio, Trabajo, Vida Privada" 4 de 4 acciones; de "Desarrollo Profesional" 1 de 1 acción; de "Calidad de Liderazgo" 0 de 2 acciones; de "Compañerismo" 1 de 2 acciones y de "Inseguridad con las Condiciones de trabajo" 1 de 1 acción.				
% Cumplimiento Trimestral 60% Acciones por implementar 2				

Jefatura Depto. de Ética, Integridad y Transparencia

Indicador N°2

Porcentaje de respuestas a los reclamos de las personas en un plazo máximo de 15 días hábiles, durante el año 2025, respecto del total de respuestas a los reclamos de las personas durante el año 2025.

Meta del I	Indicador: 80%	Ponderador: 20%		
Fórmula de Cálculo Medición Tercer Trime				
en	de respuestas a reclamos viadas <=15 días hábiles al de respuestas a reclamos	53 59		
AVANCE Se reporta el ingreso de 119 reclamos, de los cuales 53 fueron derivados a otros servicios públicos, 2 fueron desistidos y 5 están pendientes de respuesta para el próximo trimestre. 59 reclamos forman la base de cálculo, de los cuales 53 fueron respondidos en un plazo menor o igual a 15 días hábiles. Indicador con base de cálculo móvil.				
% Cumplimiento Trimestral 90% Reclamos por responder 0				



Jefatura Depto. de Ética, Integridad y Transparencia

Indicador N°3

Porcentaje de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses realizadas, durante el año 2025, respecto del total de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses, durante el año 2025.

Meta del	Indicador: 100%	Ponderador: 20%
Fórmula de Cál	culo	Medición Tercer Trimestre
	e actualización y difusión del instructivo I° total de actualización y difusión del instructivo	
AVANCE	de la Resolución que aprueba Instru publicados en septiembre, de 3 cáp de 1 actividad informativa de atriles	del Acta del Comité de Integridad que aprueba instructivo, activo actualizado, de 2 reels en formato video en Instagram osulas informativas enviadas en julio, agosto y septiembre, s con afiches y QR para descarga realizada en septiembre y ega de trípticos con resumen informativo efectuada en
% Cumpl	imiento Trimestral 88%	Verificadores por entregar 1

Jefatura Depto. de Gestión de Abastecimiento

Indicador N°4

Actualizar Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y capacitar al 50% de las unidades requirentes que realizan compras públicas, durante el año 2025, respecto de la actualización del Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634.

Meta del	Indicador: 100%	Ponderador: 20%		
Fórmula de Cálculo		Medición Tercer Trimestre		
N° de actualización y capacitación del manual de procedimientos		7		
N° total de actualización y capacitación del manual de procedimientos		8		
AVANCE Se remite informe que da cuenta de la realización de la capacitación a 10 unidades requirentes, sobre la actualización del Manual y la nueva Ley de Compras N°21.634, de un total de 18 unidades requirentes, superando la meta del 50% para el año t.				
% Cumplimiento Trimestral 88% Verificadores por entregar 1				



Jefatura Depto. de Servicios Generales

Indicador N°5

Porcentaje de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025, respecto del total de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025.

Meta del I	Indicador: 100%	Ponderador: 20% Medición Tercer Trimestre
N° d procedim N° tota	le elaboración y aplicación de iento reducción impacto ambiental al de elaboración y aplicación de iento reducción impacto ambiental	
AVANCE	Se remite informe que da cuenta de la aplica de residuos, período en el cual se ha hecho en de plástico (PET) y 8,5 kilos de aluminio, y del 3 tips de reciclaje y procedimiento destinado desarrollo de las actividades administrativas.	trega de 1.900 kilos de papel, 69,5 kilos envío de mail en el mes de agosto, con
% Cumpli	imiento Trimestral 78% Ve	erificadores por entregar 2



CUADRO RESUMEN EQUIPO 3

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Trimestral	Responsable indicador
Porcentaje de acciones del Plan Anual para la prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo, implementadas, durante el año 2025, respecto del total de acciones del Plan Anual para el año 2025.	20%	70%	60%	Depto. de Gestión y Desarrollo de las Personas
Porcentaje de respuestas a los reclamos de las personas en un plazo máximo de 15 días hábiles, durante el año 2025, respecto del total de respuestas a los reclamos de las personas durante el año 2025.	20%	80%	90%	Depto. de Ética, Integridad y Transparencia
Porcentaje de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses realizadas, durante el año 2025, respecto del total de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses, durante el año 2025.	20%	100%	88%	Depto. de Ética, Integridad y Transparencia
Actualizar Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y capacitar al 50% de las unidades requirentes que realizan compras públicas, durante el año 2025, respecto de la actualización del Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y respecto del total de unidades requirentes del Gobierno Metropolitano de Santiago, durante el año 2025.	20%	100%	88%	Depto. Gestión de Abastecimiento
Porcentaje de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025, respecto del total de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025.	20%	100%	78%	Depto. de Servicios Generales

Responsable Equipo: Jefatura División de Administración y Finanzas