

INFORME PRELIMINAR

AÑO 2025

CONVENIO DESEMPEÑO COLECTIVO (CDC) 2025

Administración Regional

Departamento de Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión

OBJETIVO INFORME

Tiene la finalidad de consolidar, a la fecha de su emisión, el estado de avance del cumplimiento de los objetivos y sus respectivas metas, identificar a los responsables y reportar las incidencias que se hayan presentado en el periodo.

OBJETIVO CDC

Tiene como objetivo el mejoramiento de la gestión en las áreas vinculadas a la inversión, administración y planificación regional, mediante el cumplimiento de metas vinculadas a éstas. El grado de cumplimiento determinará el incremento por desempeño colectivo a que se refiere el artículo 7° de la Ley N°19.553, que corresponderá percibir durante el año 2026 a los/as funcionarios/as del Gobierno de Santiago.

Indicar que el nivel de cumplimiento debe ser certificado, por parte de Auditoría Ministerial del Ministerio del Interior en el caso del Equipo de Trabajo N°2 y para los Equipos de Trabajo N°1 y N°3 por la Unidad de Control.

EQUIPOS 2025

De acuerdo a la Resolución Exenta N°4546 del 31/12/2024 el Gobierno de Santiago definió para el año 3 equipos de trabajo, los que se integran de la siguiente manera:

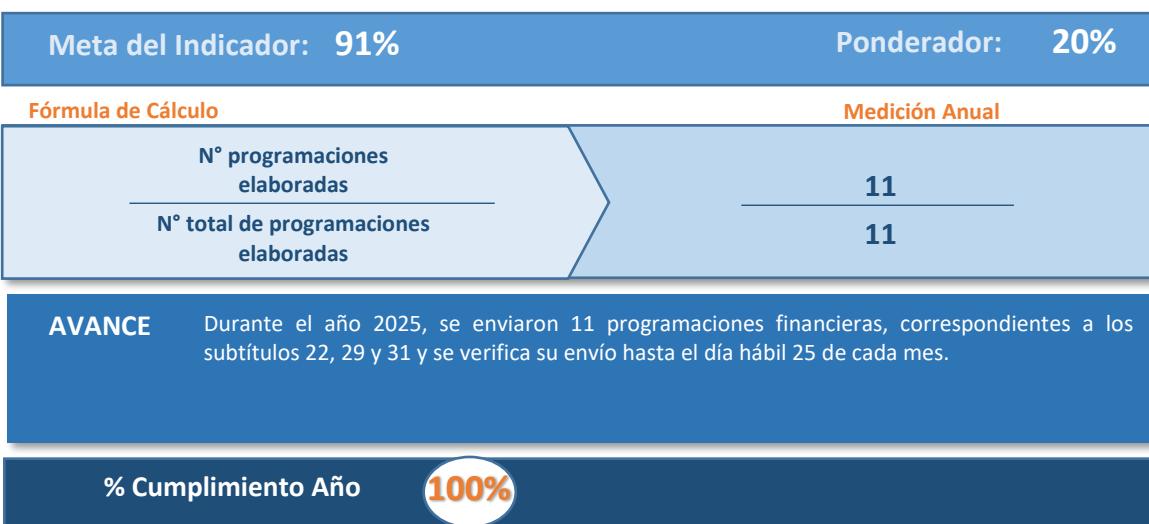
Equipo 1	Equipo 2	Equipo 3
División de Presupuesto e Inversión Regional División de Infraestructura y Transportes Departamento Jurídico y Fiscalía Secretaría Ejecutiva CORE	División de Planificación y Desarrollo Regional División de Desarrollo Social y Humano División de Fomento e Industria Gabinete Gobernador Administración Regional Unidad de Control	División de Administración y Finanzas
Indicadores por Equipos		
6	5	5
Responsable por Equipo		
Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional	Jefatura División Planificación y Desarrollo Regional	Jefatura División Administración y Finanzas

EQUIPO 1

Jefe División de Infraestructura y Transportes

Indicador N°1

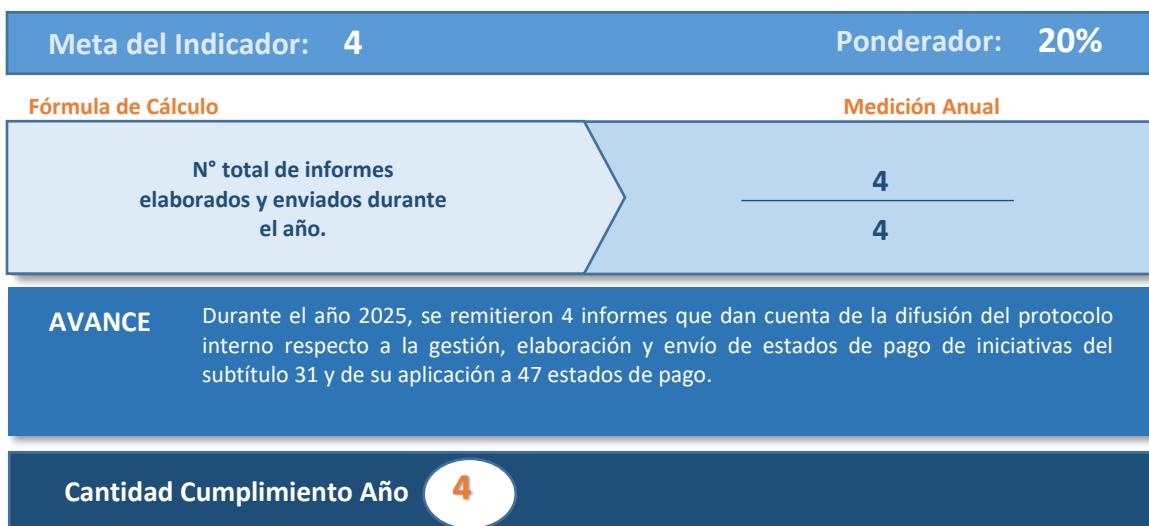
Porcentaje de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas hasta el día hábil 25 de cada mes, durante el año 2025, respecto del total de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, cuya unidad técnica sea la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas durante el año 2025.



Jefe División de Infraestructura y Transportes

Indicador N°2

Cantidad de informes que den cuenta del desarrollo y aplicación de protocolo interno respecto a la gestión, elaboración y envío de estados de pago de iniciativas del subtítulo 31 a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaborados y enviados durante el año 2025.



Jefatura Depto. de Inversiones

Indicador N°3

Porcentaje de actualizaciones de la información de la ejecución administrativa, física y financiera y carga de documentación sustancial de las iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025, en el Sistema para la Administración y Gestión de la Inversión Regional, SAGIR, realizadas, durante el año 2025, respecto del total de iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025.

Meta del Indicador: 85%

Ponderador: 10%

Fórmula de Cálculo

$$\frac{\text{Cantidad de iniciativas vigentes}}{\text{Cantidad total de iniciativas vigentes durante el año 2025}}$$

Medición Anual

1950
1950

AVANCE

Durante el año 2025, se reportan 1.950 iniciativas vigentes al mes de octubre, que forman la línea base del período, de las cuales 1.384 tienen actualización de avance financiero, 1.470 con avance físico, respecto del avance administrativo, se ingresaron 1.903 convenios, se cargaron 1.577 contratos y 744 garantías.

% Cumplimiento Año

100%

Jefatura Depto. Control de Programas

Indicador N°4

Porcentaje de respuestas, a las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, dadas en un plazo máximo de 15 días hábiles desde su ingreso, durante el año 2025, total de las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, durante el año 2025.

Meta del Indicador: 80%

Ponderador: 20%

Fórmula de Cálculo

$$\frac{\text{Cantidad de respuestas a las rendiciones ingresadas}}{\text{Cantidad total de rendiciones ingresadas}}$$

Medición Anual

248
308

AVANCE

Durante el año 2025, se da respuesta a 248 rendiciones, en un plazo menor o igual a 15 días hábiles, de un total de 308 recibidas y 60 fueron respondidas en un plazo mayor a 15 días hábiles, de un total de 96 programas del subtítulo 33 (62) y Fondo Comunidad asignación directa (34), que se constituyen como línea base.

% Cumplimiento Año

81%

Jefatura Depto. Control de Programas

Indicador N°5

Porcentaje de reuniones coordinadas y realizadas con las unidades técnicas para instruir procedimientos legales, administrativos, financieros y de supervisión de los programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025, durante el año 2025, respecto del total de programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025.

Meta del Indicador: 85%

Ponderador: 10%

Fórmula de Cálculo

$$\frac{\text{Nº de reuniones coordinadas y realizadas subtítulo 33}}{\text{Nº Total de programas subtítulo 33 a octubre 2025}}$$

82

96

Medición Anual

AVANCE

Durante el año 2025, se coordinaron y realizaron 82 reuniones con las unidades técnicas, verificadas con sus actas, de un total de 96 programas del subtítulo 33 (62) y Fondo Comunidad asignación directa (34).

% Cumplimiento Año

85%

Jefatura Depto. de Presupuesto

Indicador N°6

Disminuir en un 20% el número de solicitudes de Resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a la Dirección de Presupuestos, respecto de las solicitudes realizadas en el año 2024, durante el año 2025.

Meta del Indicador: 28

Ponderador: 20%

Fórmula de Cálculo

$$\frac{\text{Nº de solicitudes de resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a las DIPRES}}{\text{Nº de solicitudes de resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a las DIPRES}}$$

28

28

Medición Anual

AVANCE

Durante el año 2025, se informaron 28 solicitudes de identificación (5) y de modificación (23) presupuestarias, en 10 resoluciones, requeridas a la DIPRES.

Cantidad Cumplimiento Año

28

CUADRO RESUMEN
 EQUIPO 1

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Anual	Responsable indicador
Porcentaje de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas hasta el día hábil 25 de cada mes, durante el año 2025, respecto del total de programaciones financieras de la cartera de inversiones y de rendición de cuentas de su estado de avance, cuya unidad técnica sea la División de Infraestructura y Transportes, elaboradas y enviadas durante el año 2025.	20%	91%	100%	División de Infraestructura y Transportes
Cantidad de informes que den cuenta del desarrollo y aplicación de protocolo interno respecto a la gestión, elaboración y envío de estados de pago de iniciativas del subtítulo 31 a cargo de la División de Infraestructura y Transportes, elaborados y enviados durante el año 2025.	20%	4	4	División de Infraestructura y Transportes
Porcentaje de actualizaciones de la información de la ejecución administrativa, física y financiera y carga de documentación sustancial de las iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025, en el Sistema para la Administración y Gestión de la Inversión Regional, SAGIR, realizadas, durante el año 2025, respecto del total de iniciativas de inversión vigentes durante el año 2025.	10%	85%	100%	Dept. de Inversiones
Porcentaje de respuestas, a las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, dadas en un plazo máximo de 15 días hábiles desde su ingreso, durante el año 2025, total de las rendiciones ingresadas por parte de las unidades técnicas de los programas subtítulo 33 y de las iniciativas del Fondo Comunidad asignación directa, durante el año 2025.	20%	80%	81%	Dept. Control de Programas
Porcentaje de reuniones coordinadas y realizadas con las unidades técnicas para instruir procedimientos legales, administrativos, financieros y de supervisión de los programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025, durante el año 2025, respecto del total de programas del subtítulo 33 y de las iniciativas Fondo Comunidad asignación directa aprobadas hasta el mes de octubre 2025.	10%	85%	85%	Dept. Control de Programas
Disminuir en un 20% el número de solicitudes de Resoluciones de identificación y/o modificaciones presupuestarias requeridas a la Dirección de Presupuestos, respecto de las solicitudes realizadas en el año 2024, durante el año 2025.	20%	28	28	Dept. de Presupuesto

Responsable Equipo: Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional

EQUIPO 2

Jefatura Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones

Indicador N°1

Porcentaje de reuniones en terreno, coordinadas y realizadas con las unidades municipales, para revisión de sus carteras de inversión bajo las distintas modalidades de preinversión, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del Indicador: 40%

Ponderador: 20%

Fórmula de Cálculo

$$\frac{\text{Nº de reuniones en terreno cartera de inversión con las unidades municipales}}{\text{Nº total de reuniones en terreno cartera de inversión con las unidades municipales}}$$

Medición Anual

22

52

AVANCE

Durante el año 2025, se realizaron un total de 22 reuniones en terreno para la revisión de las carteras de inversión con las unidades municipales. Las comunas visitadas fueron: Buin, El Bosque, El Monte, La Cisterna, La Reina, Til Til, Lo Prado, La Pintana, Ñuñoa, Puente Alto, Cerrillos, Curacaví, Lampa, Lo Barnechea, Peñaflor, Pudahuel, Quinta Normal, San José de Maipo, San Ramón, María Pinto, Melipilla y Recoleta.

% Cumplimiento Año

42%

Jefatura Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones

Indicador N°2

Porcentaje de unidades formuladoras municipales capacitadas en el proceso de preinversión, para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las modalidades FRIL y menor a 5.000 UTM, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del Indicador: 80%

Ponderador: 20%

Fórmula de Cálculo

$$\frac{\text{Cantidad de unidades formuladoras municipales capacitadas}}{\text{Cantidad total de unidades formuladoras municipales de la Región}}$$

Medición Anual

47

52

AVANCE

Durante el año 2025, se capacitaron a 47 unidades formuladoras municipales en el proceso de preinversión de los municipios de Buin, Curacaví, Peñaflor, Padre Hurtado, Paine, Lo Prado, Ñuñoa, Lo Espejo, Puente Alto, Cerrillos, San José de Maipo, La Pintana, Pudahuel, Calera de Tango, El Bosque, Huechuraba, San Ramón, La Cisterna, Independencia, Quinta Normal, Santiago, Conchalí, María Pinto, Macul, Melipilla, Recoleta, Renca, San Miguel, La Reina, Lampa, San Bernardo, Providencia, La Granja, San Joaquín, San Pedro, Pedro Aguirre Cerda, Cerro Navia, La Florida, Colina, Quilicura, Pirque, Til Til, Isla de Maipo, El Monte, Talagante, Maipú y Peñalolén.

% Cumplimiento Año

90%

Jefatura Depto. de Planificación Regional

Indicador N°3

Porcentaje de equipos de planificación municipal capacitados para la implementación y aplicación de los instrumentos de planificación urbana, Estrategia Regional de Desarrollo, Plan Regulador Metropolitano de Santiago y Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza para el diseño urbano sostenible, durante el año 2025, respecto del total de municipios de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del Indicador: 50%

Ponderador: 20%

Fórmula de Cálculo

Cantidad de equipos de planificación municipal capacitados	Medición Anual
35	
52	

AVANCE Durante el año 2025, se capacitaron a 35 equipos de planificación municipal de las comunas de Alhué, Buin, Cerrillos, Conchalí, Curacaví, El Bosque, Estación Central, Huechuraba, Independencia, La Florida, La Granja, La Pintana, La Reina, Lampa, Lo Espejo, Lo Prado, Maipú, María Pinto, Melipilla, Paine, Peñaflor, Peñalolén, Pirque, Providencia, Pudahuel, Puente Alto, Quilicura, Quinta Normal, Recoleta, Renca, San Joaquín, San José de Maipo, San Miguel, San Ramón y Santiago.

% Cumplimiento Año

67%

Jefatura Depto. de Área Metropolitana

Indicador N°4

Porcentaje de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes capacitados sobre el modelo de gestión y gobernanza del área metropolitana de Santiago, durante el año 2025, respecto del total de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes de la región Metropolitana de Santiago.

Meta del Indicador: 60%

Ponderador: 20%

Fórmula de Cálculo

Cantidad de municipios del Consejo Consultivo capacitados	Medición Anual
33	
48	

AVANCE Durante el año 2025, se capacitaron 33 municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes y que son los siguientes: Buin, Calera de Tango, Cerro Navia, Conchalí, El Monte, Independencia, La Cisterna, La Florida, La Granja, La Pintana, La Reina, Las Condes, Lo Barnechea, Lo Espejo, Lo Prado, Maipú, María Pinto, Padre Hurtado, Paine, Pedro Aguirre Cerda, Peñaflor, Providencia, Pudahuel, Puente Alto, Quilicura, Quinta Normal, Renca, San Joaquín, San Miguel, San Ramón,

% Cumplimiento Año

69%

Jefatura Depto. de Movilidad, Transporte y Telecomunicaciones

Indicador N°5

Porcentaje de reuniones realizadas con las áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional para difundir la propuesta de Política de Movilidad y levantar opiniones, durante el año 2025, total de áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional de la región Metropolitana de Santiago, durante el año 2025.

Meta del Indicador: 100%

Ponderador: 20%

Fórmula de Cálculo

Cantidad de reuniones
realizadas

Medición Anual

10

Cantidad total de reuniones
realizadas

10

AVANCE

Durante el año 2025, se realizaron un total de 10 reuniones con las áreas estratégicas del Gobierno Regional y Comisiones de interés del Consejo Regional: 1) División de Desarrollo Social y Humano (5-06-25), 2) División de Infraestructura y Transportes (10-06-25), 3) División de Planificación y Desarrollo Regional (29-09-25), 4) Departamento de Medio Ambiente, Biodiversidad y Acción Climática (29-09-25), 5) Departamento de Seguridad Ciudadana (26-09-25), 6) Comisión de Coordinación (1-12-25), 7) Comisión de Medio Ambiente y Sustentabilidad (9-12-25), 8) Comisión de Mujer, Género y Diversidad (4-06-25), 9) Comisión de Ordenamiento Territorial y Vivienda (25-09-25) y 5) Comisión de Infraestructura y Transporte (24-03-25).

% Cumplimiento Año

100%

CUADRO RESUMEN
 EQUIPO 2

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Anual	Responsable indicador
Porcentaje de reuniones en terreno, coordinadas y realizadas con las unidades municipales, para revisión de sus carteras de inversión bajo las distintas modalidades de preinversión, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.	20%	40%	42%	Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones
Porcentaje de unidades formuladoras municipales capacitadas en el proceso de preinversión, para iniciativas postuladas al Fondo Nacional de Desarrollo Regional, bajo las modalidades FRIL y menor a 5.000 UTM, respecto a lineamientos y prioridades asociadas al Plan de Gobierno Regional y su Presupuesto, durante el año 2025, respecto del total de unidades municipales de la región Metropolitana de Santiago.	20%	80%	90%	Depto. de Análisis y Evaluación de Inversiones
Porcentaje de equipos de planificación municipal capacitados para la implementación y aplicación de los instrumentos de planificación urbana, Estrategia Regional de Desarrollo, Plan Regulador Metropolitano de Santiago y Guía de Soluciones Basadas en la Naturaleza para el diseño urbano sostenible, durante el año 2025, respecto del total de municipios de la región Metropolitana de Santiago.	20%	50%	67%	Depto. de Planificación Regional
Porcentaje de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes capacitados sobre el modelo de gestión y gobernanza del área metropolitana de Santiago, durante el año 2025, respecto del total de municipios del Consejo Consultivo de Alcaldes de la región Metropolitana de Santiago.	20%	60%	69%	Depto. de Área Metropolitana
Porcentaje de reuniones realizadas con las áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional para difundir la propuesta de Política de Movilidad y levantar opiniones, durante el año 2025, total de áreas estratégicas del Gobierno Regional y comisiones de interés del Consejo Regional de la región Metropolitana de Santiago, durante el año 2025.	20%	100%	100%	Depto. de Movilidad, Transporte y Telecomunicaciones

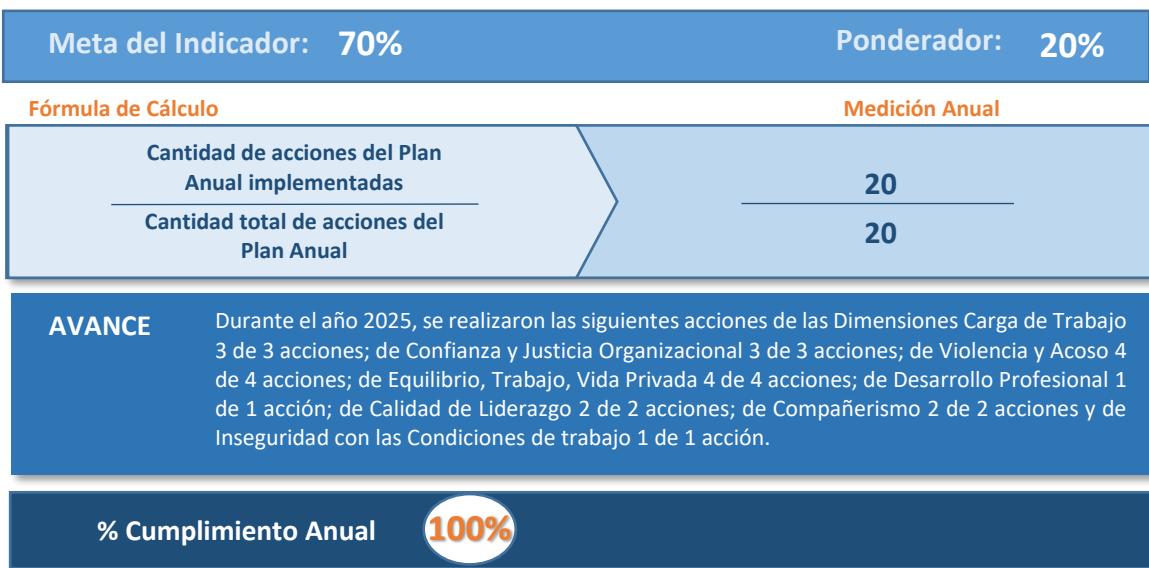
Responsable Equipo: Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional

EQUIPO 3

Jefatura Depto. de Gestión y Desarrollo de Personas

Indicador N°1

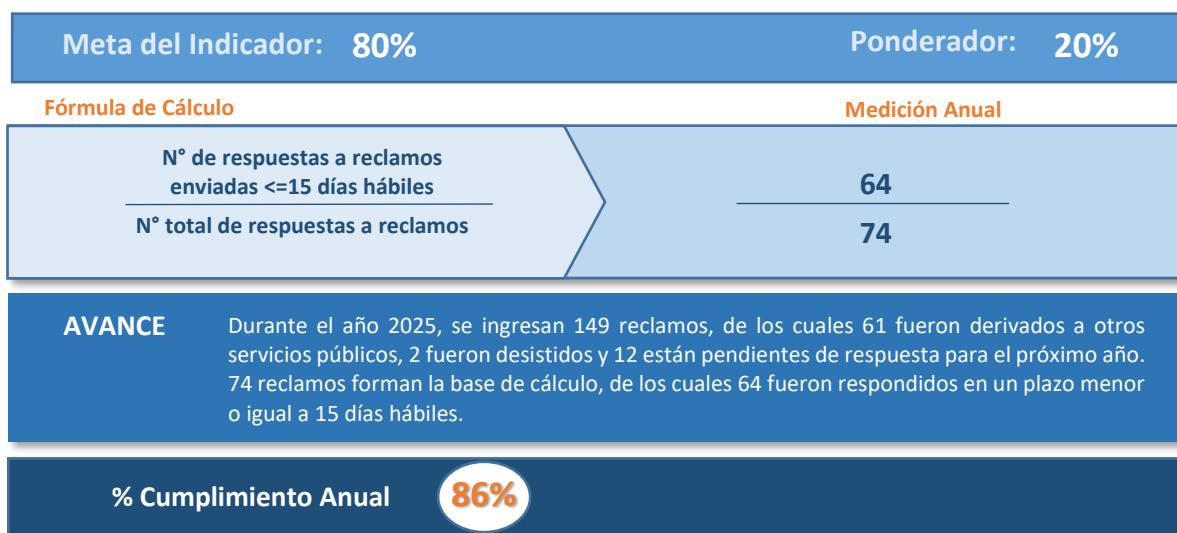
Porcentaje de acciones del Plan Anual para la prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo, implementadas, durante el año 2025, respecto del total de acciones del Plan Anual para el año 2025.



Jefatura Depto. de Ética, Integridad y Transparencia

Indicador N°2

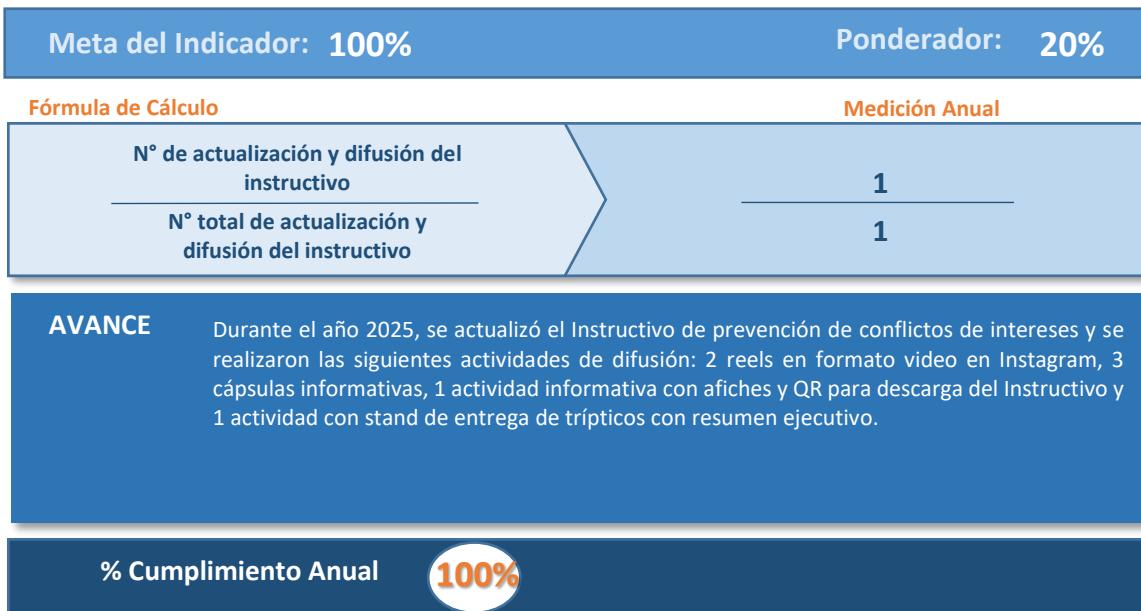
Porcentaje de respuestas a los reclamos de las personas en un plazo máximo de 15 días hábiles, durante el año 2025, respecto del total de respuestas a los reclamos de las personas durante el año 2025.



Jefatura Depto. de Ética, Integridad y Transparencia

Indicador N°3

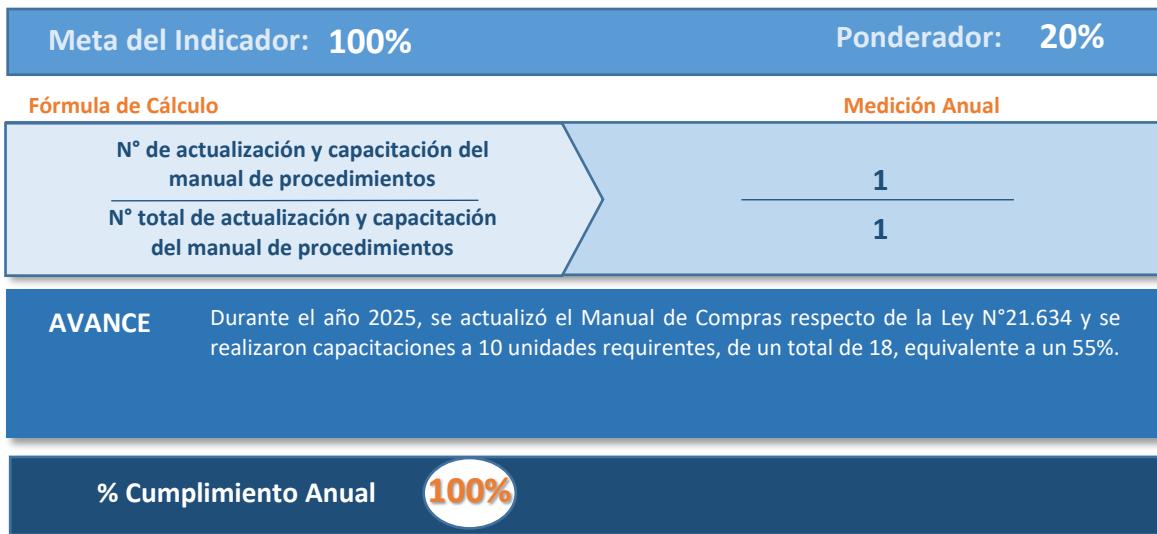
Porcentaje de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses realizadas, durante el año 2025, respecto del total de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses, durante el año 2025.



Jefatura Depto. de Gestión de Abastecimiento

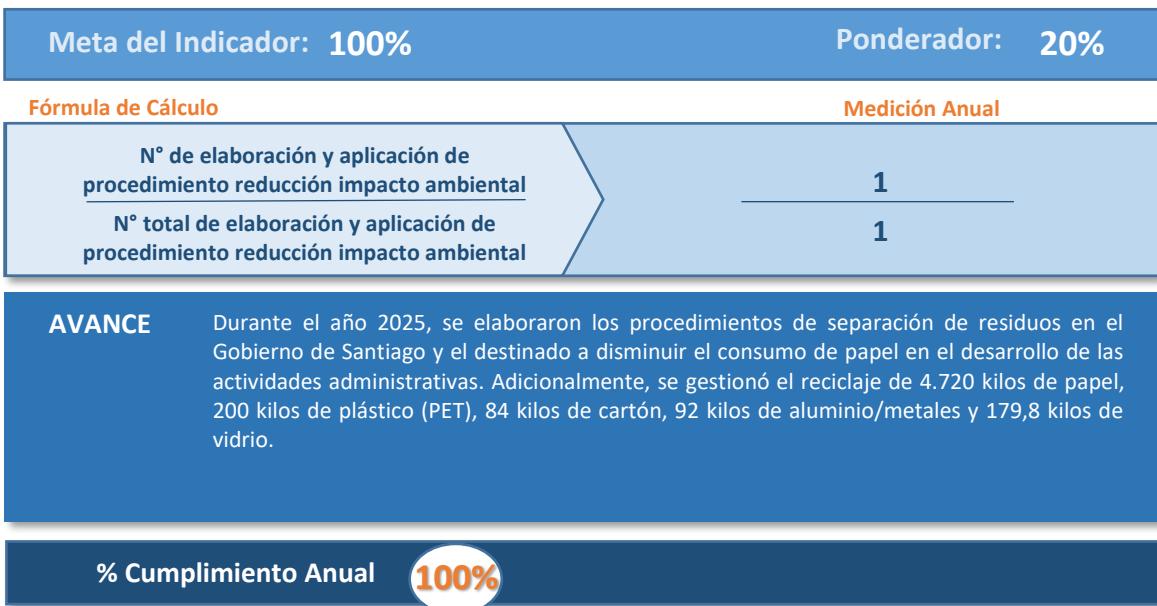
Indicador N°4

Actualizar Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y capacitar al 50% de las unidades requirentes que realizan compras públicas, durante el año 2025, respecto de la actualización del Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634.



Jefatura Depto. de Servicios Generales**Indicador N°5**

Porcentaje de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025, respecto del total de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025.



CUADRO RESUMEN EQUIPO 3

Indicador	Ponderador	Meta Anual	Avance Anual	Responsable indicador
Porcentaje de acciones del Plan Anual para la prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo, implementadas, durante el año 2025, respecto del total de acciones del Plan Anual para el año 2025.	20%	70%	100%	Depto. de Gestión y Desarrollo de las Personas
Porcentaje de respuestas a los reclamos de las personas en un plazo máximo de 15 días hábiles, durante el año 2025, respecto del total de respuestas a los reclamos de las personas durante el año 2025.	20%	80%	86%	Depto. de Ética, Integridad y Transparencia
Porcentaje de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses realizadas, durante el año 2025, respecto del total de actualización y difusión del Instructivo de Prevención de Conflictos de Intereses, durante el año 2025.	20%	100%	100%	Depto. de Ética, Integridad y Transparencia
Actualizar Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y capacitar al 50% de las unidades requirentes que realizan compras públicas, durante el año 2025, respecto de la actualización del Manual de Procedimientos de Gestión de Abastecimiento de acuerdo a las modificaciones de la Ley de Compras N°21.634 que moderniza la Ley N° 19.886 y otras leyes, para mejorar la calidad del gasto público, aumentar los estándares de probidad y transparencia e introducir principios de economía circular en las compras del Estado y respecto del total de unidades requirentes del Gobierno Metropolitano de Santiago, durante el año 2025.	20%	100%	100%	Depto. Gestión de Abastecimiento
Porcentaje de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025, respecto del total de elaboración y aplicación de procedimiento para promover la reducción del impacto ambiental, entre las personas funcionarias y colaboradores/as, a partir, del reciclaje de residuos en las oficinas de uso institucional, durante el año 2025.	20%	100%	100%	Depto. de Servicios Generales

Responsable Equipo: Jefatura División de Administración y Finanzas