

INFORME DE AVANCE · CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2026

Avance y brechas para el cumplimiento del CDC 2026

Detalle del avance por indicador y por equipo de trabajo · Corte al 30 de junio de 2026

Gobierno de Santiago
Departamento de Modernización, Planificación Estratégica y Control de Gestión

Resumen ejecutivo del cumplimiento

Avance global por equipo de trabajo al 30.06.2026

Equipo N° 1

62,59%

5 indicadores · En avance

División de Presupuesto e Inversión Regional · División de Infraestructura y Transportes · Departamento Jurídico y Fiscalía y Secretaría Ejecutiva CORE

Equipo N° 2

68,40%

7 indicadores · En avance

División de Planificación y Desarrollo Regional · División de Desarrollo Social y Humano · División de Fomento e Industria · Gabinete Gobernador Regional · Administración Regional y Unidad de Control

Equipo N° 3

102,40%

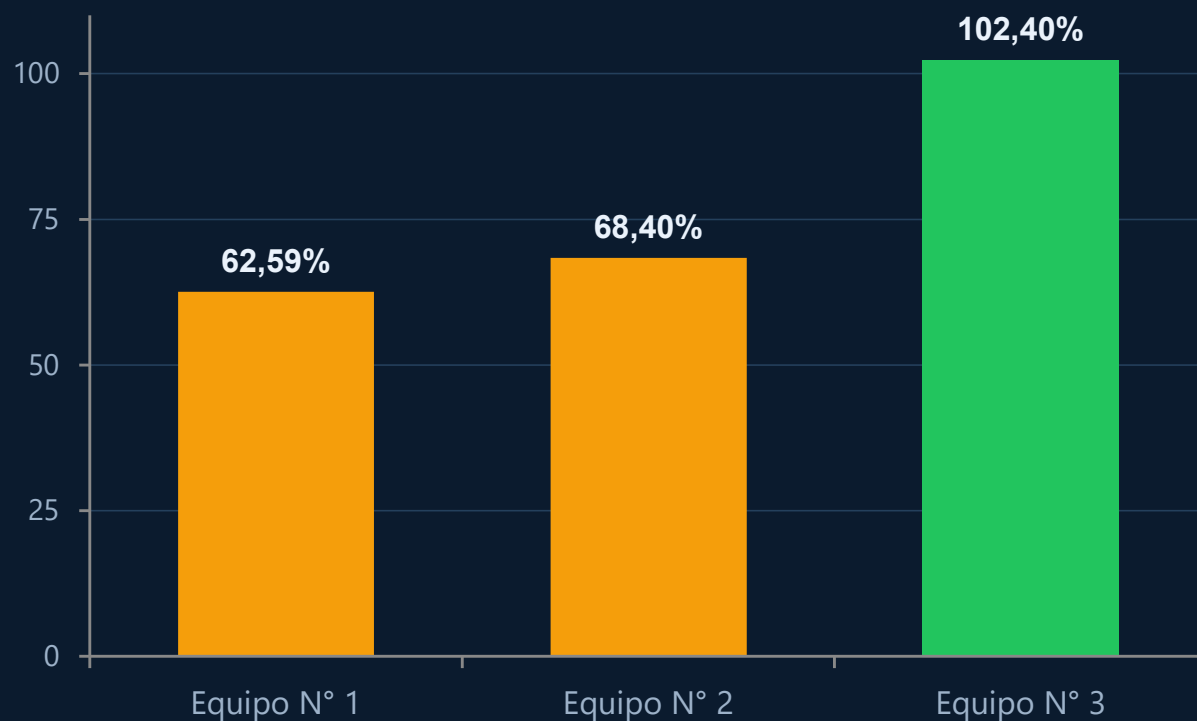
5 indicadores · En avance

División de Administración y Finanzas

17 indicadores comprometidos en total: 3 con base de cálculo móvil, 12 avanzan según lo planificado y 2 presentan riesgo de incumplimiento y requieren plan de recuperación en el segundo semestre.

Avance global comparado por equipo

Porcentaje de cumplimiento acumulado versus el 100% comprometido

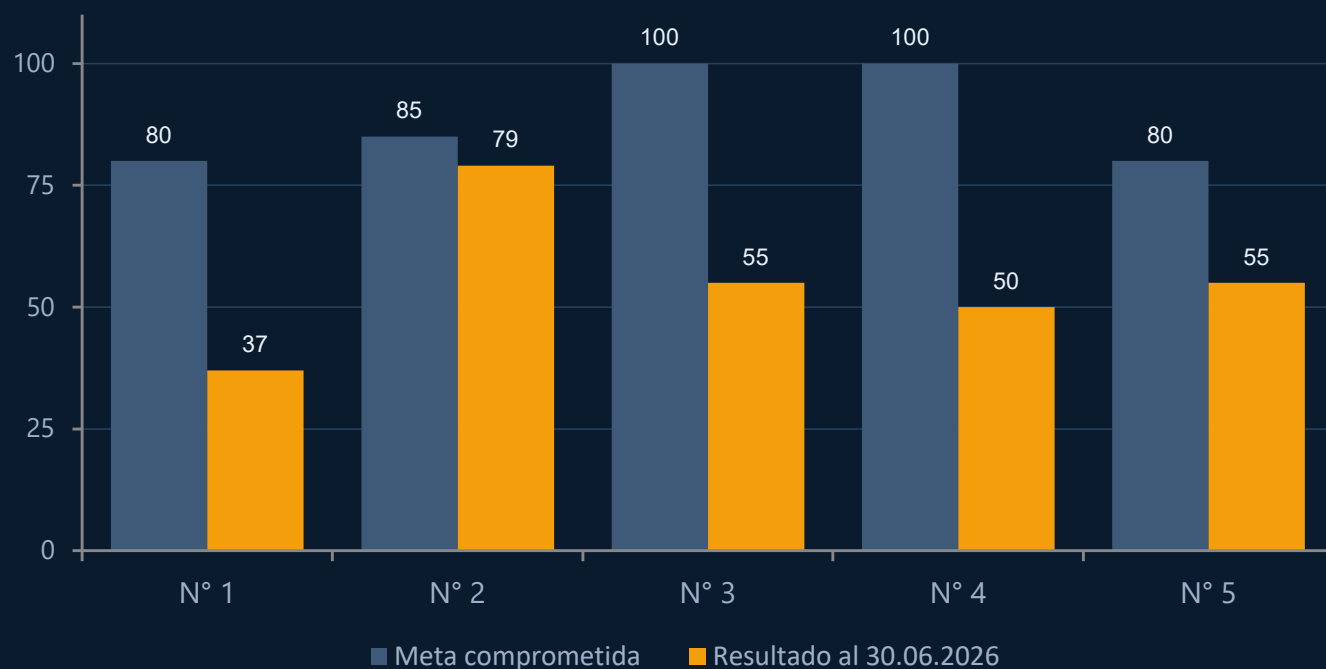


Lectura

- El Equipo N° 3 supera el 100% de avance semestral, debido que el indicador N° 4, tiene una meta del 30% y un avance del 87%, por tratarse de un indicador de base móvil
- Los Equipos N° 1 y N° 2 se ubican en torno a dos tercios del avance esperado.
- La brecha del Equipo N° 1 (37,4 pts) es la mayor del Convenio.
- Los indicadores con base de cálculo móvil pueden variar en el cierre anual.

Equipo N° 1 · Meta versus resultado por indicador

División de Presupuesto e Inversión Regional, Infraestructura y Transportes, Jurídico y Fiscalía y Secretaría Ejecutiva CORE



Avance global

62,59%

Responsable del equipo

Jefatura División de Presupuesto e Inversión Regional

Nota: el indicador N° 2 tiene base de cálculo móvil.

Equipo N° 1 · Detalle del avance por indicador

Meta comprometida, ponderación, resultado parcial al 30.06.2026 y estado

N°	Indicador comprometido	Meta	Pond.	Resultado	Estado
1	Cierre de iniciativas 2%, 6% y 8% gestionadas	80%	20%	37%	En riesgo
2	Respuesta a rendiciones subtr. 33, Fondo Comunidad y CRD en 15 días	85%	20%	79%	Base Cálculo Móvil
3	Cuadraturas de facturas ACEPTA (subtr. 22, 29 y 31)	11	20%	6	En avance
4	Informes de protocolo de multas, RDI y modificación de contratos	4	20%	2	En avance
5	Reportes quincenales del estado de proyectos DIT	80%	20%	55%	En avance

● Base Cálculo Móvil ● En avance ● En riesgo

Equipo N° 1 · Lo que falta para cumplir

Brechas y acciones requeridas en el segundo semestre 2026

Indicador N° 1 — brecha crítica (43 pts)

Gestionar las cerca de 620 iniciativas 2%, 6% y 8% aún pendientes y emitir los memorandos del 3er y 4to trimestre para alcanzar el 80%.

Indicador N° 2 — brecha de 6 pts

Elevar la oportunidad de respuesta a rendiciones en el segundo semestre; la base de cálculo es móvil.

Indicador N° 3 — faltan 5 cuadraturas

Enviar las cuadraturas mensuales de julio a noviembre para completar las 11 comprometidas.

Indicador N° 4 — faltan 2 informes

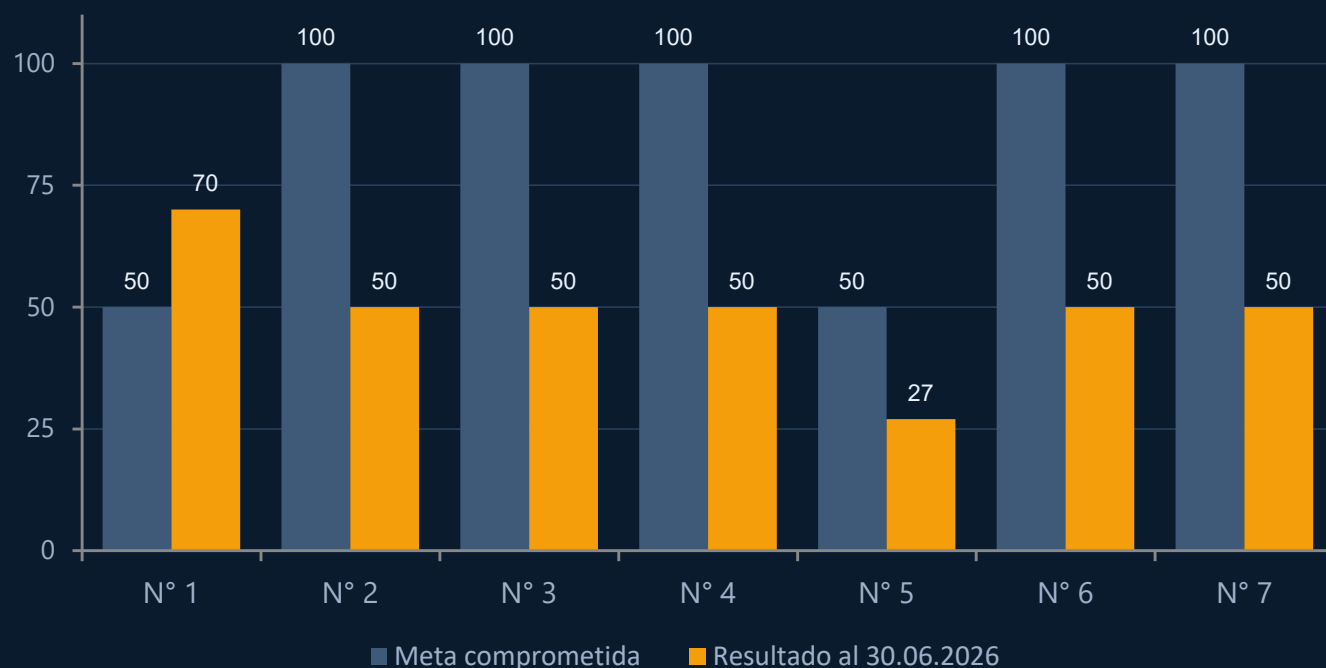
Emitir los informes del 3er y 4to trimestre sobre multas, RDI y modificación de contratos.

Indicador N° 5 — faltan 10 reportes

Enviar los reportes quincenales restantes: se requieren al menos 18 de 22 para cumplir la meta.

Equipo N° 2 · Meta versus resultado por indicador

División de Planificación y Desarrollo Regional, División de Desarrollo Social y Humano, División de Fomento e Industria, Gabinete Gobernador Regional, Administración Regional y Unidad de Control



Avance global

68,40%

Responsable del equipo

Jefatura División de Planificación y Desarrollo Regional

Nota: el indicador N° 1 tiene base de cálculo móvil.

Equipo N° 2 · Detalle del avance por indicador

Meta comprometida, ponderación, resultado parcial al 30.06.2026 y estado

N°	Indicador comprometido	Meta	Pond.	Resultado	Estado
1	Respuestas a SAIP en máximo 15 días hábiles	50%	20%	70%	Base Cálculo Móvil
2	Formatos etapas 1 a 4 de monitoreo FRPD (Royalty)	4	10%	2	En avance
3	Instancias semestrales de la Mesa Regional de Cuidados	2	10%	1	En avance
4	Informes de política institucional de datos geoespaciales	4	20%	2	En avance
5	Direcciones de Seguridad Municipal capacitadas	50%	10%	27%	En riesgo
6	Informes de protocolo de evaluación ex post de corto plazo	4	20%	2	En avance
7	Informes de boletines de avance de la ERD 2024-2035	2	10%	1	En avance

● Base Cálculo Móvil ● En avance ● En riesgo

Convenio de Desempeño Colectivo 2026 · Gobierno de Santiago · Avance al 30.06.2026

Equipo N° 2 · Lo que falta para cumplir

Brechas y acciones requeridas en el segundo semestre 2026

Indicador N° 5 — brecha crítica (23%)

Capacitar 12 direcciones de seguridad municipal adicionales para llegar a 26 de 52.

Indicador N° 2 — faltan 2 formatos

Elaborar y enviar los formatos de las etapas 3 (Ejecución) y 4 (Cierre) del monitoreo FRPD.

Indicador N° 3 — falta 1 instancia

Realizar la segunda sesión semestral de la Mesa Regional de Cuidados.

Indicadores N° 4 y N° 6 — faltan 4 informes

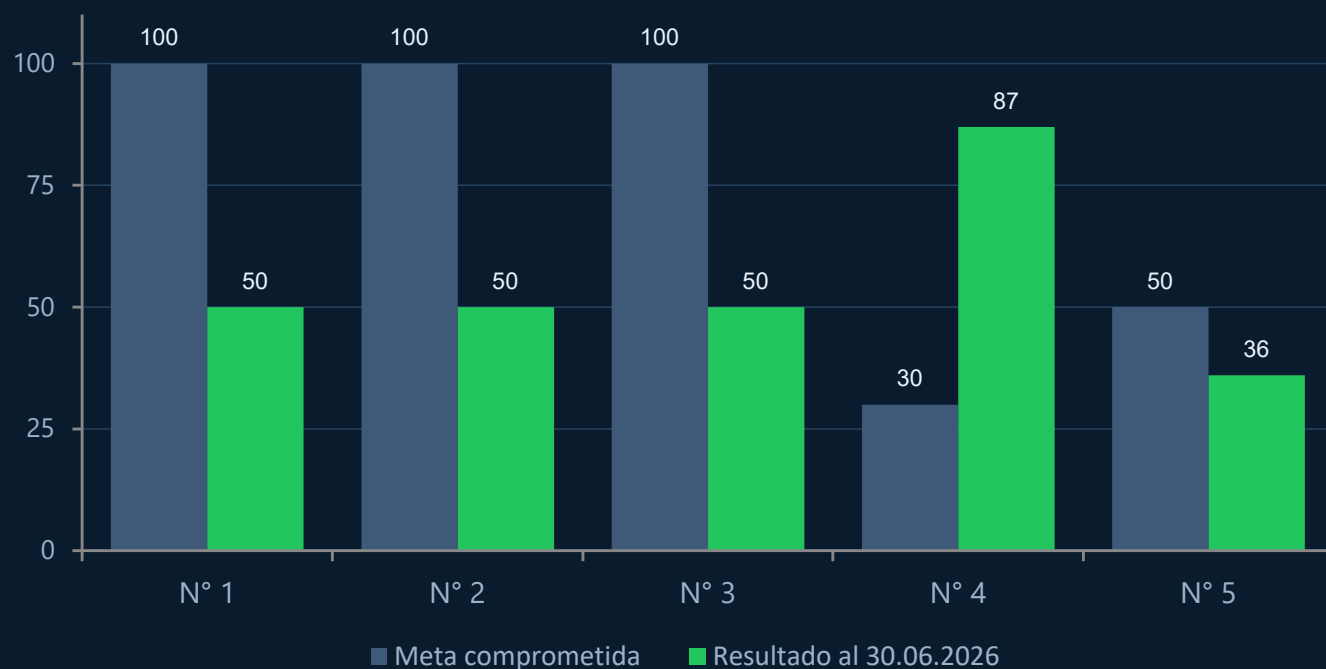
Emitir los informes del 3er y 4to trimestre y completar las etapas pendientes de evaluación ex post.

Indicador N° 7 — falta 1 boletín

Elaborar y difundir el segundo boletín de avance de la ERD 2024-2035.

Equipo N° 3 · Meta versus resultado por indicador

División de Administración y Finanzas



Avance global

102,40%

Responsable del equipo

Jefatura División de Administración y Finanzas

Nota: el indicador N° 4 tiene base de cálculo móvil.

Equipo N° 3 · Detalle del avance por indicador

Meta comprometida, ponderación, resultado parcial al 30.06.2026 y estado

N°	Indicador comprometido	Meta	Pond.	Resultado	Estado
1	Informes de desarrollo e implementación de Mesa de Soporte TI	4	20%	2	En avance
2	Informes de la Oficina de Partes Virtual (OFPI)	4	20%	2	En avance
3	Informes de transferencia de bienes muebles en desuso	4	20%	2	En avance
4	Compras con criterios de sustentabilidad ambiental	30%	20%	87%	Base Cálculo Móvil
5	Acciones ejecutadas del Plan Bienestar de salud mental	50%	20%	36%	En avance

● Base Cálculo Móvil ● En avance ● En riesgo

Equipo N° 3 · Lo que falta para cumplir

Brechas y acciones requeridas en el segundo semestre 2026

Indicadores N° 1, 2 y 3 — faltan 6 informes

Emitir los informes del 3er y 4to trimestre de Mesa de Soporte TI, Oficina de Partes Virtual y transferencia de bienes muebles.

Indicador N° 3 — aplicación del procedimiento

Aplicar en terreno el procedimiento aprobado por Res. Ex. N° 913/2026 y documentar los resultados.

Indicador N° 5 — faltan 2 acciones

Ejecutar al menos 2 acciones adicionales del Plan Bienestar de salud mental (4 de 11 ejecutadas).

Indicador N° 4 — meta superada

Mantener la aplicación de criterios de sustentabilidad; la base de cálculo móvil puede ajustar el resultado al cierre.

Prioridades para dar cumplimiento al CDC 2026

Foco del segundo semestre para cerrar las brechas detectadas

1

Recuperar el indicador crítico del Equipo N° 1

Plan intensivo de cierre de iniciativas 2%, 6% y 8%: hoy 37% frente a una meta de 80%.

2

Acelerar la capacitación municipal del Equipo N° 2

Capacitar 12 direcciones de seguridad adicionales para alcanzar el 50% comprometido.

3

Asegurar los informes y reportes de 3er y 4to trimestre

12 indicadores dependen de entregables trimestrales o quincenales pendientes de emisión.

4

Resguardar los indicadores con base de cálculo móvil

Los indicadores N° 2 (E1), N° 1 (E2) y N° 4 (E3) pueden variar en la medición de cierre.

Fuente: Informe de Avance Convenio de Desempeño Colectivo 2026, corte al 30.06.2026

Convenio de Desempeño Colectivo 2026 · Gobierno de Santiago · Avance al 30.06.2026

CIERRE · SEGUNDO SEMESTRE 2026

El cumplimiento se construye día a día

Cada informe emitido, cada iniciativa cerrada y cada capacitación realizada nos acerca a la meta: un Gobierno de Santiago que responde con excelencia a su región.

**Gracias por el compromiso de cada equipo de trabajo
Sigamos avanzando juntos hacia el 100% del Convenio de Desempeño Colectivo 2026.**